

# 新形势下会堂发展面临的困境及对策研究

马 先

一直以来,会议活动作为推进国家战略、促进投资贸易及产业转型升级、推动科技文化交流、拉动消费、丰富居民生活的主要平台,在政治、经济、社会发展中发挥了重要作用。会堂作为各省区机关事务部门的重要组成部分,承担着党政机关重大会议活动的服务保障职能。当前,受疫情防控常态化和信息技术发展等因素的影响,会堂行业受到极大冲击。宁夏人民会堂是自治区举办两会、党代会以及公益文化活动的重要场所,主要依托对外开展经营活动维持正常运行,同样也面临着严重的风险挑战。站在新的征程上,会堂要保持时不我待的紧迫感,清醒地认识面临的风险问题和挑战,准确把握发展的时与势,及早谋划作出调整,方能走好新时代的赶考之路。

## 一、当前全国会堂现状

### (一)会堂发展情况

新中国成立后,随着北京人民大会堂的建立,全国各地相继仿照人民会堂内部主会场结构建设了省市人民会堂,作为各省市两会、党代会等重大会议活动召开的主要场所,同时承担有外事会见、大型文化演出、会展等活动的服务保障职能。根据业务职能和省市发展实际,各省市人民会堂的定位也略有不同,其中大部分是公益二类事业单位,少数为国有企业。

宁夏人民会堂1998年建成,运行24年来,为我区政治经济社会文化发展作出了积极贡献。建成初期,作为我区唯一一座大型会议、演出场地,党政机关、文化团体、社会各界争相到此举办会议演出活动,业务十分饱和。进入新时期,随着银川市城区建设快速发展,银川艺术剧院、宁夏人民剧院、宁夏国际会堂等新场馆相继建成投运,宁夏人民会堂

自身优势逐渐减弱,同时受新冠肺炎疫情影响,市场竞争日趋激烈,各种问题逐渐显现。

### (二)受疫情影响情况

经对重庆、安徽、河南、湖北、河北等地的会堂或承担会堂功能的剧院调研了解,2020年以来受疫情影响均十分严重。与疫情前相比,重庆市人民大礼堂年均收入下降约60%,会议演出活动数量下降约70%;河南省人民会堂商业会议演出活动承接量下降约65%;安徽大剧年均收入下降约50%,会议演出活动数量下降超过50%;石家庄会堂会议演出活动数量下降约70%(均为商业演出);湖北洪山礼堂商业会议演出活动剧减,2022年上半年无商业演出活动举办;宁夏人民会堂,2020年停业长达10个月,2021年停业4个月,年均收入下降约55%,会议演出活动数量下降约50%。[注:数据来源为调研统计]疫情的持续,让本就发展脆弱、经营困难的会堂业更加困难。

综观全国会堂,属公益一类全额拨款事业单位的,由财政托底,受疫情影响比较有限。极少数属公益二类差额拨款或企业性质单位,且拥有较好资源优势或政策支持的,虽受疫情影响经营收益减少,但仍能保持正常运行。大多数会堂面临前所未有的发展困境,财政定额补助十分有限,职工队伍庞大,严重入不敷出。

## 二、会堂发展存在的问题

### (一)业态单一,极易受政策、疫情、市场环境影

如前所述,当前各省区市大部分会堂为差额拨款事业单位,除承担党政机关重大会议活动服务保障任务之外,还对外开展商演、会展服务以及场地租赁等经营业务,以补充运行经费缺口。经营业态相对单一,且均依赖于人员聚集,极易受疫情和政

策影响。宁夏人民会堂同样如此,除接待自治区两会、党代会等重大活动和公益惠民文化活动外,经营收入主要来源为对外会议演出活动、影片放映、场地租赁等。随着中央八项规定的出台,党政机关、企事业单位各类会议明显减少、会期明显缩短、会议规模明显压减,需使用宁夏人民会堂的会议活动断崖式减少。2020年以来,宁夏人民会堂严格落实防疫政策,或关门停业,或错峰限流严控人数,电影放映、演出等经营时断时续,经营收益锐减。

(二)设备设施老化,技术功能落后,竞争力逐渐减弱

由于大部分会堂建设年代久远,设备技术及场地设施老化落后已经成为一项突出的共性问题,严重制约着会堂的发展。场地方面,随着当前国际化程度的不断加深以及社会经济、科学技术飞速发展,传统老旧的会堂已经不能满足现实需要,各地国际会议中心等新兴场馆如雨后春笋一般拔地而起,不断地挤压着传统会堂的生存空间。设备技术方面,一定程度上是会堂生存发展的主要竞争力。目前大部分会堂舞台灯光音响等设备技术老化落后,已无法满足一些大型会议演出活动的现场效果需求。总的来说,面对越来越挑剔的客户群体和社会公众,会堂的吸引力逐步下降,业务逐渐流失,人气逐步走低,整体竞争力逐渐减弱。以宁夏为例,因宁夏人民会堂1998年建成,至今运行24年之久,消防、电力设备和舞台机械、灯光等各项设备设施均已老化,尤其是受舞台机械设备老化的制约,很多大型惠民文化演出活动无法承办。

(三)管理、激励机制不够健全,人员工作积极性不高

全国各省区市会堂大多都经历了从一开始的一家独大,到现在多家并存的过程,服务政治经济社会的职能逐步被稀释弱化。因公益二类事业单位发展有一定的自主性,这就为会堂根据发展需要调整内部机构设置提供了基础。以宁夏人民会堂为例,自治区编办核定宁夏人民会堂6个科室,但会堂根据自身实际,内设11个部门,分工进一步细化,但机构也进一步庞大臃肿。全国各省区都存

在类似问题,这无形中成了新时期受疫情和互联网冲击亟需转型升级的最大障碍。此外,在建成之初经营效益较好时期,差额拨款事业单位所拥有的绩效工资分配制度对激发管理服务人员的积极性,实现管理服务人员的利益最大化,推动会堂发展起到了很大作用。但进入新时期,会堂原有优势逐步褪去,财政定额补助资金有限,经营效益逐步变差,自身经营已担负不起庞大的支出,转型扩大业务范围又受制于政策和编制管理部门核定业务的限制。同时,大部分会堂自身管理制度也不完善,激励机制不够健全,管理模式相对落后,工作效率较低。这些都导致工作人员积极性不高,一定程度上抑制了会堂的发展。

(四)专业人才缺乏,市场经营力量薄弱

人才队伍是会堂发展的核心竞争力。经调研了解,当前全国各省区市会堂普遍面临专业人才队伍缺乏的问题,尤其是会议、演出、会展的专业策划营销人才十分缺乏,智力支持后劲不足。主要原因在于大部分会堂均为体制内单位,人员招聘需通过统一招考,这就限制了一些人才的流入。同时,编制内外人员无法实现同工同酬,编外人员薪资水平相对较低,对人才的吸引力低,引进相对困难。此外,很多会堂均存在人员流动频繁这一服务行业共同的人力资源特点,给会堂人才队伍的良性发展带来了一定影响,也推高了会堂的人力资源成本。以宁夏人民会堂为例,由于历史原因,以及近年来宁夏国际会堂、宁夏人民剧院、银川艺术剧院的相继建成投运,宁夏人民会堂的业务骨干被逐步分流,导致目前人才队伍整体力量较弱,一定程度上成为了疫情之下会堂拓宽经营业态,转型发展的瓶颈。

### 三、新时期会堂发展的对策和建议

(一)转变思路,找准定位,积极拓宽经营业态,实现转型升级

目前会议发展呈现节俭、高效、数字化的发展趋势,线上或线上线下相结合举办会议的形式正在盛行,对以承办传统线下会议为主的会馆场所冲击

较大,会议本身的专业化程度越来越高,对会议的组织形式、场地要求、服务水平等也越来越高,对周边配套产业需求进一步加强,加之疫情影响仍在持续,形势尚不明朗。因此,谋会堂发展要避免头痛医头,脚痛医脚,应着眼长远,因势利导,转变思路,系统性、根本性解决问题,找出发展之策。比如,目前重庆市人民大礼堂等部分会堂已经在紧跟时代潮流,走改革创新的新路线。宁夏属于经济欠发达地区,商业会议演出活动数量较少,大型会堂剧院数量相对较多,加之宁夏人民会堂设备设施老化严重,周边配套产业缺乏,形势很不乐观,拥抱新时代,转变经营理念,更是当务之急。要加强标准化建设,大力引进新科技、新手段,不断提高服务质量的科技含量。要充分利用好惠民文化演出项目,在项目创意、创新运作上下大功夫、做大文章,利用抖音等新型媒介,加强线上宣传推广,让人民的会堂真正走进人民,让广大人民群众真正享受到党的惠民政策。积极依靠机管局承揽社会化服务,拓宽经营业态的同时,更要全面聚焦主责主业,牢牢把握服务保障政务和公益文化职能定位,将是宁夏人民会堂的一条长期发展之策。

(二)争取财政支持,深化内部改革,提升会堂活力

近年来,面对日益严峻的经营形势,宁夏人民会堂进行了许多探索和尝试,试图不断提高经营收入,实现收支平衡,但效果不大,负债逐年增加。从全国众多会堂发展经验来看,以现有条件、状态完全走市场化道路,单靠自身经营很难走出困境。在寻求财政和政策支持上,宁夏人民会堂每年200万元惠民文化演出项目资金、150万元国有资产维保资金纳入财政年度预算。2022年争取到了党代会服务保障专项维修改造资金120余万元。此外,申请免除了近几年的房地两税。这些财政及政策支持极大地缓解了会堂经营压力。因此,要深挖政策支持,继续向财政申请提高财政资金补助比例或以项目的形式给予更多的资金支持,尽快走出困境。针对当前庞大的职工队伍和严重缩水的业务实际,宁夏人民会堂还要以刮骨疗毒的勇气,下大力气改

革创新,进一步精简优化内设机构,走养事不养人的发展路子,不断降低人力资源成本,提高办事效率。同时要加强制度建设,不断完善奖惩激励机制,并严格制度执行,以制度管人管事管长远,提升工作效率,改变工作作风,推动会堂稳步发展。

(三)加大设备维保升级力度,全面提升竞争力

首先,维修更新基础设施设施,是保证正常安全运转的前提。其次,充分应用新技术、新设备,才是全面提升竞争力的主要途径。虽然各地会堂目前普遍发展比较困难,地方政府对修缮楼堂馆所的资金支持有限,但还要千方百计加快智能化、信息化、标准化会堂建设。宁夏人民会堂主席台机械、消防和电力等设备设施老化严重,全面更新换代耗资较大,自身无力承担,要积极申请专项建设资金逐步加以改造。每年财政拨付的150万元国有资产维保资金十分有限,也十分宝贵,宁夏人民会堂要充分利用好这笔维保资金,在实施一些必要的维修项目外,应逐步向智能化会堂建设上倾斜,明确分步骤实施的思路,为后续改造完善预留接口。建设线上宁夏人民会堂,适应线上线下结合的会议模式,实现会议管理服务智慧化,拓展会议服务领域,延伸会议服务手段,不断提高会议服务效率和质量。

(四)加大人才队伍建设,提升核心竞争力

对于人才队伍薄弱,智力支持后劲不足的宁夏人民会堂来说,加强人才队伍建设,要多管齐下。一方面宁夏人民会堂要注重专业人才的招聘引进。充分利用事业单位考试,招考营销、策划方面的人才。要在经营形势好转后,不断提高编外人员待遇,在留住人才的同时,吸引更多的营销人才加入会堂。对急需的、关键岗位的人才,更要做到超前规划,超前储备。另一方面宁夏人民会堂要加强干部职工培训教育力度,提升业务技能水平。此外,要加大激励考核力度,不断完善干部职工晋升晋级、奖励考核激励制度,强化日常考核,严格落实绩效管理辦法,调动广大干部职工的积极性,努力形成“人人都是营销员”、“人人都是服务员”的良好局面。〔作者单位:自治区会务保障服务中心〕



## 学深悟透凝聚思想共识 对标对表抓好工作落实

揭恒星

作为一名机关事务干部,要把学习贯彻落实习近平总书记对机关事务工作的重要指示和自治区第十三次党代会精神作为当前和今后一项重大政治任务,始终摆在工作的突出位置。牢记嘱托、不负使命,立足本职岗位,进一步找准机关事务部门服务中心工作的切入点、共振点和突破点,在全面推进新时代机关事务工作高质量发展中发挥应有的担当和作为。

### 强化系统学习,在深刻领会精神内涵上求突破

党代会提出了很多具有时代性、实践性、创新性的重要表述和战略举措,具有很强的政策性、理论性、指导性,为全面建设社会主义现代化美丽宁夏指明了前进方向、规划了实践路径、凝聚了强大合力。在今后工作中,我将持续在学懂弄通上下功夫,将党代会精神融入日常工作,做到学以致用。一是积极参与到机管局“大学习”活动中,对总书记重要指示和党代会报告、决定、解读文章等内容进行系统性学习,深刻领会总书记重要指示和党代会精神实质。二是积极参与到机管局“大讨论”活动中,理清机关事务工作思路。在青年理论学习会等系列学习研讨活动中,进行交流研讨,深刻理解总书记重要指示和党代会精神丰富内涵和核心要义,系统分析机关事务工作面临的新机遇、新挑战,认真把握发展的新阶段、新目标、新理念、新格局,积极探索机关事务高质量发展新思路、新办法、新举措。

### 紧扣学用结合,在切实提升服务能力上求突破

积极做好综合协调工作。坚持诚心诚意,谨言慎行,对组织忠诚,对同志真诚,对群众热诚。坚持

加强学习、苦练内功。做到“勤”字开头,即脑勤、嘴勤、手勤、腿勤。坚持结合实际,善于创新。持续做好“三办”工作。办文时注重及时性、高效性,规范文件起草、印发和流转,对文稿起草坚持精益求精。承办会议时提前谋划、注重细节,做好协调配合和相关服务工作,力求办会有秩序、有质量、有效果。夯实信息化基础建设。制定适合宁夏机关事务信息化系统建设、服务和管理的相关标准,统筹机关事务信息化建设和应用。认真贯彻落实《自治区数字政府建设三年行动计划》,在全区机关事务部门开展信息化建设情况调研,构建政府内部管理系统建设框架。强化安全管理。做好重大节日、重大会议前安全检查工作,督促各服务保障区域完善安全管理工作机制,及时堵塞安全管理漏洞,确保各服务保障区域安全运行。不断完善《机管局信息化运维服务工作方案》,加强运维人员日常管理,监督落实好信息化运维服务工作,不断提高机关内部信息化运行效率。

### 做到绝对忠诚,在持续转变工作作风上求突破

切实增强落实习近平总书记关于做好机关事务工作“两个重大”“一个表率”“两个更好服务”指示精神的责任感和紧迫感,始终坚持绝对忠诚的政治品格、坚持高度自觉的大局意识、坚持无怨无悔的奉献精神、坚持廉洁自律的道德操守。通过看比学,围绕主责主业落实落细上见行动,补齐岗位必备知识和能力缺项,落实“严细深实勤俭廉+快”的工作作风,真正做到“文经我手无差错,事交我办请放心”,在全面推进新时代机关事务工作高质量发展的实践中接受锻炼、成长成才。〔作者单位:自治区机关事务管理局综合处(安全保卫处)〕



## 立足本职 为美丽新宁夏建设做贡献

胡广朋

作为一名机关事务管理部门的党员,我将积极主动地把自治区第十三次党代会精神作为今后五年的工作指引,深刻领会自治区党委和政府今后五年发展的总体要求和“五个必须”的总体部署,深入分析研究“九大支撑”任务与自治区机关事务工作“十四五”规划,特别是资产管理工作的契合点,按照机管局统一部署要求,在资产管理领域准确、全面筹划目标任务、实现路径和工作措施,把自治区第十三次党代会精神落到实处。

**加强学习,努力提高能力素质。**始终把学习作为提高政治能力、补齐业务短板、克服本领恐慌、应对岗位挑战的最有效途径,全面、深入、反复学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察宁夏重要讲话精神和自治区第十三次党代会精神,不断提高政治领悟力、政治判断力和政治执行力,深刻领会自治区第十三次党代会对自治区今后五年发展的战略部署和擘画的美好蓝图,把思想切实统一到党中央和自治区决策部署上来。作为一名机关事务工作领域的党员干部,要围绕中心,服务大局,增强政治意识,做到身在兵位、胸为帅谋,在努力学习相关业务知识的同时,准确把握自治区总体战略部署与机关事务,特别是资产管理工作的契合点,不断提高谋划推动机关事务及资产管理工作高质量发展的能力,努力在学习、宣传、贯彻自治区第十三次党代会精神上走在前,作表率。

**深感党恩,提振开拓进取的奋斗精神。**过去五年来,宁夏发展取得的全方位进步和历史性成就,得益于习近平总书记指路领航和党中央关心厚爱,我们要常怀感恩之心,衷心拥护总书记、拥护共产党,使忠诚核心、拥护核心、跟随核心、捍卫核心成为最鲜明的政治底色。自治区第十三次党代会提

出了宁夏发展的宏伟目标,实现这个目标需要全体宁夏人民共同奋斗,我们要继续发扬伟大的建党精神和机关事务人对党忠诚、顾全大局、勇于担当、埋头苦干、甘于奉献、精益求精的精神,直面宁夏发展增效提档的关键期和财政收入减少、支出需求增大的双重压力,在自治区党委政府和局党组的带领下,团结一心、振奋精神,持续汇聚建设美丽新宁夏、共圆伟大中国梦的磅礴力量。

**立足本职,积极为美丽新宁夏建设做贡献。**在资产管理工作中,一是要严格贯彻落实习近平总书记关于“厉行节约、反对浪费”的一系列指示要求,完整准确全面贯彻新发展理念,在保证党政机关正常运转的前提下,从严把控资产采购、处置关口,防止资产闲置浪费和流失损失。二是要加强资产使用环节监管,要压实各级管理责任,严格落实资产清查盘点、领用交回、检查督查等制度规定,确保国有资产安全完整、高效使用。三是要在去年公物仓建设使用的基础上,积极盘活利用闲置和低效运转资产,提升节约型机关建设水平,降低机关运行成本,更好节用裕民。四是认真研究行政事业性国有资产管理的特点和规律,积极探索资产管理理念创新、制度创新、方法创新和体制机制创新,进一步固化资产管理标准化、信息化、数字化成果,以实际行动为现代化美丽新宁夏建设添砖加瓦,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。〔作者单位:自治区机关事务管理局资产管理处〕

## 以奋斗者姿态书写无悔青春

李左梅

作为一名青年干部，我始终坚持将坚定理想信念作为安身立命之本，通过学习思考，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。虽然党龄未满一年，但我始终以一名合格党员的标准严格要求自己，立足岗位，用实际行动践行“请党放心，强国有我”的青春誓言。作为“服务党员的党员、服务干部的干部”，身上既有压力也有动力，做好党建工作首先要做到自身政治素质过硬，强化党员干部教育，自己首先要学在前，始终把理论学习作为一种习惯和追求，努力用党的创新理论来武装头脑，及时增强理论知识的广度和深度，确保自己的思想时刻能与党中央的要求保持高度一致，在任何时候都听党话、跟党走，以政治素养过硬的形象影响和带动其他党员群众，干好工作。干部人事工作每一个细节看起来都是“小事”，但这些工作都与每位干部职工的切身利益挂钩，牵扯到大家最关心关注的问题，我认为就是大事。所以要更用心地完成每一个工作细节，做好“小事”，成就“大事”。

“打铁必须自身硬”，作为一名青年干部，要敢“打铁”，在困难面前不推、不拖、不讲条件、不计得失。要会“打铁”，要有技术、有能力，既想干，又会干、能干、善干，追求做“全硬”干部。党建、人事与老干部工作的政治性、专业性、综合性都很强，任务也很重，推动思想建设、政治建设，抓实作风建设，加强干部队伍建设等，都很关键，个个都很重要。干好这些组织人事工作，要学好党内基本政治生活制度；把握好党员发展程序；理清党组织换届成立相关步骤；明晰干部选拔、任用条件程序等等。作

为工作中的新人，也会有畏难、忧虑的时候，但终究会以迎难而上的韧劲提升解决问题的能力，向书本学习，向有经验的领导、同事学习，总结个人工作经验等方式锻造自身。始终牢记只有做到勤学善学，勤思善思，才能增智增才，干工作才能游刃有余、得心应手，才能有回应、有实效。

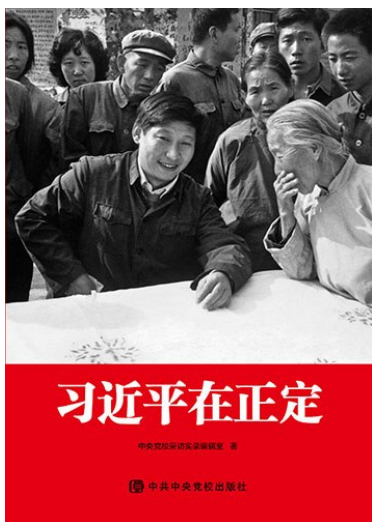
身为青年干部，尤其是一名年轻的机关干部，要以“检身若不及”的自觉，经常进行自我体检，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，做一名忠诚、干净、担当的青年干部。理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。要将清扫思想之灰尘作为自己的必修课，常省长省，常扫长扫，日日为计，久久为功。用好党的创新理论，把牢思想的“总阀门”，以思想自觉引领行动自觉，坚守共产党人的政治品格，铸就忠诚之魂。要常常重温铁规铁纪，作为作风建设大提升活动、廉政警示教育活动落实的最终端，要紧跟局党组各项要求，压实个人责任，完成规定动作。时常敲响心中警钟，慎独自律，层层设防，处处设防，守住守牢拒腐防变警戒线。坚持自我革命精神，不断提升自我修养修为，打牢清正廉洁的底子、擦亮清正廉洁的本色、扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

作为青年干部，我会始终以奋斗者的姿态，以“时时放心不下”的责任感、“事事尽心尽责”的态度，干好各项工作，努力成为能担重任、能扛重责的中坚力量。〔作者单位：自治区机关事务管理局机关党委（人事与老干部处）〕

# 走好作为人民公仆的第一步

## ——读《习近平在正定》有感

杨 瑞



1982年3月至1985年5月，习近平同志任河北省正定县委副书记和书记。正定是习近平总书记从政起步的地方。《习近平在正定》这本书通过对大量与总书记在正定有工作交往或熟知总书记正定工作经历的干部群众的采访，记录了习近平总书记

在正定工作时的理想追求、理论思考和实践探索，展现了总书记高瞻远瞩、运筹帷幄的雄韬大略和亲民、爱民、为民的崇高思想境界。

心作良田耕不尽，善为至宝用无穷。读《习近平在正定》这本书，我深深感到，作为一名90后，不应该把青春当成资本，把年轻当作荣耀，而应该把小我融入大我，在实现中国梦的伟大征程中，撸起袖子加油干，与祖国共进步，与时代同发展。

人生的道路虽然漫长，但紧要处常常只有几步，特别是当人年轻的时候。书中，谈到自己从北京到正定工作的原因时，习近平说：“只想过着舒服的生活，是平庸的追求。我是准备入‘苦海’的。”那时的他，已经做好了把一生奉献给国家和人民的思想准备。今天，作为一名新时代的青年干部，我们也必须发扬习近平敢于“入苦海”的精神，认真做好本职工作，积极推动机关事务高质量发展。

来到正定后，习近平“说一件干一件，干一件

成一件”。在他的带领下，正定走上“既为城市服务，又‘掏城市腰包’”的“半城郊型”经济发展新路子；顶住压力多方筹资建起荣国府，正定旅游蓬勃发展；较早试行“大包干”，制定“人才九条”广召天下英才，正定发展进入了快车道。

空谈误国，实干兴邦。可以说，青年习近平就已经形成了这种思想。“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”我们每一位青年干部作为党和国家事业的新苗小树，要发扬实干精神，不怕吃苦，善于钻研，在担当负责中砥砺自我、成长进步。我在资产房产保障中心工作的时间不算太长，却有太多感悟：公物仓建设让资产更活，资产清查让家底更清，重点工作得到有力保障，疫情防控保障圆满高效，机关服务水平不断提升，这些成绩的取得来之不易，是每位同事担当与敬业的成果。

大道至简，实干为要。当前，机关事务工作面临新的发展环境、新的机遇挑战，在取得成绩的同时依然存在一些问题和薄弱环节，我们要从习近平总书记身上汲取精神力量和政治营养，坚持实践实干，恪守作为一名机关事务人的为民情怀和服务意识，不断适应新形势新变化，在学习和工作中敢为人先，敢于担当，积极适应新环境，以“干”的状态，“实”的作风，一步一个脚印，展现新作为、体现新担当，为机关事务的蓬勃发展贡献自己的力量。

值此机关事务“十四五”发展关键之年，每位青年干部须走出狭隘自我，学习习近平总书记“我将无我，不负人民”的崇高境界，走好作为人民公仆真抓实干、担当负责、忠诚报国的第一步，我们的人生也必能走出一条宽阔的光明正道。〔作者单位：自治区机关事务管理局资产房产保障中心〕



## 不忘初心跟党走 敢于担当开新局

### ——读《习近平在上海》有感

文建银

《习近平在上海》是反映习近平总书记成长历程系列采访实录的第8部，总共有18篇采访，反映的主要是习近平同志2007年3月至10月任上海市委书记的工作历程。

习近平同志在上海期间，提出了一系列重要思想论断，这与习近平新时代中国特色社会主义思想是一脉相承的。从党领导经济工作到党领导一切，从全面加强党的建设到把党的政治建设摆在首位，从长三角经济发展到长三角一体化国家战略，这一系列思想对上海的发展产生了深远影响。

习近平同志在上海工作期间，调研密度很高，节奏很快。有一次，按计划一早要到一个郊区调研，习近平同志因为前一天批阅文件材料几乎通宵。工作人员说：“稍微晚一点出发也没关系。”他却说：“讲好这个时间，就是这个时间。”展现了崇高的为民情怀。

上海的发展，习近平同志一直牵挂于心。2017年10月31日，在党的十九大闭幕第一周，习近平总书记就带领中共中央政治局常委瞻仰上海中共一大会址。习近平总书记强调，只有不忘初心、牢记使命、永远奋斗，才能让中国共产党永远年轻，我们不能忘记为什么出发，也不能忘记走过的路。

2018年11月习近平总书记在上海调研时，提出“城市是人民的城市，人民城市为人民。”他详细询问了上海在应对老龄化、旧城改造、推进“厕所革命”等方面的工作进展，这些无不体现着一种深厚的人民情怀。

2019年11月习近平总书记在上海考察时强调，要抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，

一件事情接着办，一年接着一年干，争取早见成效，让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

品读《习近平在上海》，通过学习习近平总书记在上海工作的点点滴滴，饮瓢水，品百姓甘苦；摸炕被，感乡亲冷暖；掀锅盖，知人民饥饱……我深刻感受到“全心全意为人民服务”从来不是一句口号。

领导干部住宅区服务中心主要负责恰好园、太阳岛住宅区的安全保卫、物业绿化、卫生保洁、生活服务、食堂管理、设施设备维修、用车服务等工作。我们就是住户的服务员，住户的满意度是衡量我们工作的标准。

在以往的工作中，我还存在一些不足，比如没有主动入户去倾听住户的声音，对于住户关注的问题，有时候做不到及时汇报和回复，在工作中，有时会出现拖延的现象。在今后的工作中，我会以更加饱满的热情投入工作，时刻树牢“24小时服务 365天保障”的工作理念，真正把住户的事当成自己的事。立足本职岗位，发挥综合科上传下达的职能，在工作中端正态度、出谋划策、认真落实，认真做好每一件小事，在平凡的岗位上绽放不平凡的光彩。

中华大地上，每一寸都是发展进步的缩影，这些成就由前辈们创造，如今接力棒已传递到我们手中。恰同学少年，风华正茂，作为一名青年人，要始终将“人民”二字扛在肩上，不忘初心，牢记使命，立足平凡，勇敢前行。〔作者单位：自治区机关事务管理局领导干部住宅区服务中心〕

## 用青春绘就精彩 以实干谱写芳华

### ——读《习近平谈治国理政》(第三卷)有感

黄 乐

《习近平谈治国理政》(第三卷)收录了习近平总书记在2017年至2020年间的一系列报告、讲话等重要内容,全书共570页,分为19个专题,深刻讲述了党的十九大以来以习近平同志为核心的党中央,团结带领全党全国人民立足“两个大局”,推进“两个革命”、全面建成小康社会的伟大实践,集中展示了马克思主义中国化的最新成果。

初心易得,始终难守。我们党作为百年大党,如何永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力,如何永远得到人民拥护和支持,如何实现长期执政,是我们必须回答好、解决好的一个根本性问题。党的十八大以来,习近平总书记反复强调,走得再远都不能忘记来时的路,不能忘记为什么出发,必须始终不忘初心、牢记使命,以党的自我革命推动伟大的社会革命。

历史是成长的印迹,也是最好的教科书。从1921到2021,中国共产党的故事,从一艘小小的红船开始,经历了百年的风雨激荡,经历了百年的拼搏奋斗,一跃成为拥有9600多万名党员的世界第一大执政党。回顾党的历史,我们党之所以能在那么弱小的情况下逐步发展壮大,在腥风血雨中能够一次次绝境重生,在攻坚克难中能够不断从胜利走向胜利,其根本原因就在于我们党始终都能坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这个初心和使命。正是因为不忘这份初心,我们党才能在历史风浪中勇于坚持真理、修正错误,敢于刀刃向内、刮骨疗毒,才能在一场场战斗之中,一次次危难时刻,迸发出“敢教日月换新天”的强大力量!

大道至简,实干为要。机关事务工作是国家治

理体系的重要组成部分,作为一名奔跑在新时代机关事务高质量发展道路上的90后新兵,我有幸在刚入职不久就品读了《习近平谈治国理政》(第三卷)。深刻领悟到了这本伟大著作闪耀着的哲学光芒和习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,也更加坚定了自己的理想信念。我时常问自己,我能为国家做些什么?如何才能践行初心使命?随着工作的不断深入,我渐渐明白,平凡的岗位也是战场,普通的工作也能成就非凡。提高政治站位,增强大局意识,认真落实会务保障要求,优化完善基础配套设施,细化规范服务流程,增强服务保障本领,高标准完成服务保障任务。在做好每件小事,做好本职工作中不断锻炼自己的品行和能力,以实际行动践行初心使命,就是忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于国家的表现。

作为新时代的中国青年,我们生在国旗下、长在春风里。这是最好的新时代,也是值得奋斗的时代。新征程,我们不仅要立足平凡岗位,更要在常学常新中加强理论修养,在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中不断修炼自我,保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心和对法纪的敬畏心,积极发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛精神,只争朝夕,不负韶华。以舍我其谁的情怀担当、主动作为的精神品格、求真务实的工作作风,踔厉奋发、笃行不怠,用青春绘就精彩,以实干谱写芳华,用实际行动迎接党的二十大胜利召开!〔作者单位:自治区会务保障服务中心〕

## 坚定文化自信 践行文化担当 ——读《习近平谈治国理政》(第二卷)有感

卢娇娇

《习近平谈治国理政》(第二卷)收入了习近平总书记在2014年8月18日至2017年9月29日期间的重要著作,共有讲话、谈话、演讲、批示、贺电等99篇,包含17个专题。集中反映了习近平新时代中国特色社会主义思想的发展脉络和主要内容,充分体现了我们党为推动构建人类命运共同体、促进人类和平与发展事业贡献的中国智慧和方案。

习近平总书记在主持中央政治局第十三次集体学习时首次提出“文化自信”的概念,他强调:实现中华民族伟大复兴,必须坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,要对博大精深的中华文化有深刻的理解,更要有高度的文化自信。

《习近平谈治国理政》第九部分用了整整九章,收录了习近平总书记在各个领域、不同时期对文化自信发表的重要讲话。总书记强调,文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量,坚定文化自信是事关国运兴衰、事关文化安全、事关民族精神独立性的大问题。

我们党进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,都离不开文化所激发的精神力量。大力弘扬传统文化,建立自己的文化自信,是当代中国共产党人践行神圣历史使命的有力举措,是夺取中国特色社会主义新胜利,推动实现中华民族伟大复兴中国梦的坚强保障。

党的十八大以来,文化自信焕发出前所未有的生命力:从三星堆考古新发现到中华优秀传统文化闪耀舞台;从不断提升的公共文化服务水平到文化艺术为乡村大地增添缤纷色彩,让人民在时代发展中感受文艺的脉动和文化的滋润,让精神力量始终

充盈,让文化自信根植于心。

这些年,红色文化备受青年一代的追捧,成为文艺作品创作的主旋律。从《觉醒年代》到《革命者》,从《平凡世界》到《山海情》再到《人世间》,人民群众在百花齐放的优秀红色影视作品中不断感悟家国情怀、获取精神力量。这些年,“实施文化产业数字化战略”正式写入“十四五”规划纲要,新兴文化产业逐渐成为常态。5G、大数据、人工智能等新技术加快应用。从“经典咏流传”到“诗词大会”,从冬奥会上二十四节气的惊艳亮相到“太空三人组”的“天宫课堂”,更折射出坚实的文化自信,传递出中华儿女与世界人民“一起向未来”的共同心声。

纵观中华5000年的历史发展,每一次的国力强盛无不伴随着文化强盛。文化兴则国家兴,文化强则民族强。以文化人,润物无声。作为一名人民教师,“赓续红色血脉、传承红色基因、弘扬传统文化、坚定文化自信”是我们义不容辞的使命担当。将中华优秀传统文化融入幼儿一日生活、游戏中,让孩子感受传统文化的魅力,让笔墨纸砚、琴棋书画这类文化瑰宝生生不息地传承下去;在主题活动中,通过对红色经典故事的阅读、讲述、绘画、表演,让孩子们从小了解红色事迹、感悟红色文化、传承红色基因;在家园亲子协作中,与家长一同回顾党的光辉历程、取得的伟大成就,共同践行红色精神,让红色力量薪火相传。

我们行程万里,不忘来路;我们饮水思源,不忘初心!〔作者单位:自治区政府机关幼儿园〕



## 坚守使命 担当作为 推动节能工作高质量发展

自治区机关事务管理局公共机构节能处

自治区机关事务管理局公共机构节能处切实加强党建引领,深入推进党风廉政建设,营造风清气正干事创业良好氛围。

### 创新管理体制机制,强化公共机构系统建设

公共机构节能处以机关事务标准化信息化“两化”融合为主线,健全以行政法规为核心、地方标准为支撑、管理制度相配套的制度标准体系,出台《宁夏公共机构节能标准体系》,制定《宁夏回族自治区医疗机构能耗定额》等7项标准,申报立项《公共机构能源资源数据统计及应用指南》等3项标准。建立宁夏公共机构节能综合业务平台,完善全区节能工作一张网全覆盖工作格局,包含节约型机关创建、能源消费统计、能耗监测、定额管理等8个系统模块,实现创建资料档案信息化、能源资源消费数据上传分析、能耗监测在线管理、定额管理信息化应用等多方面功能,提升节能工作管理水平。实行激励约束机制,在节约型机关评价验收中赋予公共机构能耗定额指标10分分值,推动能耗定额达标,开展公共机构用能预算管理试点模式试点工作,将能耗定额作为列支财政预算的依据,深挖能耗定额潜力,为公共机构节能工作转向精细化管理奠定技术基础,在全国公共机构贯彻落实《公共机构节能条例》中“财政部门根据能源消耗定额制定能源消耗支持标准”的规定探索了宁夏经验。

### 扎实推进重点工作,推动绿色低碳转型

加强完善顶层设计。编制印发公共机构节约能源资源“十四五”规划,坚持制度标准、目标管理

和能力提升体系建设,聚集十大行动,突出绿色低碳发展;编制宁夏回族自治区深入开展公共机构绿色低碳引领行动促进碳达峰实施方案,指导公共机构开展碳达峰、碳中和工作。深入推进“十四五”时期公共机构节约能源资源工作高质量发展,开创公共机构节约能源资源绿色低碳发展新局面。突出强化示范创建。围绕节约型机关创建内容,大力推进生活垃圾分类、制止餐饮浪费等工作,在创建过程中坚持一把尺子量到底的原则,应用信息化平台支撑创建工作,减少资源浪费和资料留存困难的问题。2021年,成功创建547家节约型机关,3家单位分别获得公共机构节约能源资源十佳案例和优秀案例称号,遴选6家水效领跑者单位充分发挥公共机构节能降碳、绿色发展示范引领作用。着力提升数据质量。自2018年至今,全区能耗统计工作连续四年获得了国管局通报表扬,并在2021年全国公共机构能源资源消费统计数据会审工作会议上作经验交流。积极开展绿色节能改造。自2012年起,每年面向全区公开征集公共机构节能改造备选项目组织专家开展评审工作,择优选择能耗相对高、建筑设施老旧、节能潜力大、经济合理的改造项目,下达节能专项资金,加强改造提升,实现公共机构绿色低碳转型。突出生活垃圾分类创新亮点。深入推进生活垃圾分类,总结提升公共机构生活垃圾分类工作模式,率先开展公共机构生活垃圾分类量化统计工作,做到生活垃圾源头减量、应分尽分,提升管理精细化水平。以节水型单位创建为抓手,强化用水定额管理,支持全区公共机构节水技术推广应用和节水示范项目建设,建立全区公共机构水耗信息数据库,全力打造水资源节约集约利用先行示范区。

## 绿色低碳 精准服务 全力推动机关事务高质量发展

石嘴山市机关事务服务中心公共机构节能和物业科

2022年4月24日,人力资源社会保障部 国家机关事务管理局 中共中央直属机关事务管理局印发《关于表彰机关事务工作先进集体和先进个人的决定》(人社部发〔2022〕22号),石嘴山市机关事务服务中心公共机构节能和物业科被授予“全国机关事务工作先进集体”荣誉称号。

石嘴山市机关事务服务中心公共机构节能和物业科承担着全市734个公共机构节能工作,负责石嘴山市行政中心(集中办公区)近23万平方米物业服务保障工作。科室以开展节约型机关创建行动为主线,完善体制机制、推动示范引领、实施节能改造、开展宣传引导,推动全市公共机构节能工作取得了明显成效。

### 坚持效能领跑,在推动公共机构节能上实现新突破

充分发挥示范引领作用。组织开展示范单位、节约型机关、节水型单位创建活动,指导全市16家单位先后荣获“全国节约型公共机构示范单位”和“能效领跑者”荣誉称号,81个单位成功创建自治区节约型机关。石嘴山市在2020年全区公共机构节能工作效能目标考核中获得五个地级市第一名的成绩。深入开展绿色节能行动。指导全市公共机构争取节能改造资金706万元,先后实施了太阳能热水系统应用、光伏发电、能耗数据统计监管平台建设等节能改造项目11个。积极推广绿色低碳生活。以世界水日、中国水周、公共机构节能宣传周等活动为载体,通过市级新闻媒体平台,广泛传播“绿色低碳、生态文明”理念,印发节能倡议书、宣传单14000余份,发放节能环保产品1万余份,节

能宣传工作知晓率和活动参与率逐年递增。扎实推进垃圾分类工作。科学谋划,积极开展生活垃圾分类宣传引导,实现市本级公共机构生活垃圾分类全覆盖。加强节能督查管理。强化对各级公共机构的日常巡查,督导节能降耗。2020年全市公共机构相比2015年人均能耗下降15.64%、单位建筑面积能耗下降16.01%,人均水耗下降30.68%,圆满完成了“十三五”节能降耗目标任务。

### 坚持服务提质,在提升机关事务服务质量上取得新成效

厉行节约扎实有效。指导全市各级机关食堂推广使用节能灶具,在全区率先推出“小餐桌、大文明”“文明用餐劝导员”等举措,制定机关餐厅制止浪费工作成效评估办法,有效杜绝餐饮浪费现象,行政中心机关食堂每月日均厨余垃圾剩余量不超过0.06公斤/人。疫情防控科学规范。常态化做好疫情防控工作,在集中办公区域严把入口检测关,严把登记关,每天对近23万平方米公共区域进行2次消杀,实现疫情防控全覆盖、无死角。安全生产常抓不懈。组织开展各类安全生产检查年均21次,消防暨反恐、防汛、电梯应急演练年均4次,提高日常安全管控和突发事件应急处置能力。物业服务精准精细。积极推进物业服务社会化,实行精细化管理,将月度考核、服务对象的满意度测评与服务费用挂钩,设施设备维修维护年均7000余次,会务保障年均500余场次,职工文体活动场地保障年均700场次。对行政中心17余万平方米的绿化管护面积实施提升改造,累计种植各类乔灌木9万余棵,草坪4万余平方米。

## 主动担当积极作为 办好“小事情”做好“大服务”

利通区机关事务管理中心

吴忠市利通区机关事务管理中心以建设政治机关为统领,努力践行“忠诚、服务、守纪、奉献”的理念,紧紧围绕区委政府中心工作,在强化管理上出实招,在规范运行上下功夫,在服务保障上讲实效,在机制创新上求突破,始终把机关干部职工满意度作为唯一标准,努力办好每件小事,实现党政机关的“大服务”,机关事务管理保障服务水平稳步提升。先后获评国家级“节约型公共机构示范单位”,被自治区党委、政府授予“全区抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号。

### 疫情防控餐饮保障坚强有力

自新冠肺炎疫情发生以来,中心主动请缨承接了疫情防控餐饮保障任务。两年多来,中心领导带领机关餐厅所有工作人员任劳任怨,无私奉献在疫情防控的大后方,在阻击疫情的战场上,他们虽不是战“疫”的主角,也不曾与病毒进行面对面交锋,却一直在幕后默默耕耘,从未置身事外。

每天利通区机关食堂里都是一派繁忙的景象,从原料的初加工到烹制美味的菜肴,从每份美食的分装到按数量配送,从食品安全到营养搭配,安排得有条不紊,每日三餐准时送到每位防控一线工作人员和医学隔离人员手中。2021年10.18疫情突发,每日送餐量达到15000多份,中心组织全体干部职工放弃节假日系上围裙到餐厅帮工,圆满完成了疫情防控餐饮保障任务,得到了所有疫情防控人员的肯定和赞扬。

参与疫情防控餐饮保障以来,该中心主动担当疫情防控卡点、隔离宾馆、封控小区以及核酸检测工

作人员一日三餐的餐饮保障工作。截至目前,已安全送餐72万余份,为利通区节约疫情防控成本1500余万元。

### 节约型机关创建扎实有效

该中心把坚决贯彻习近平生态文明思想,坚决落实中央关于过紧日子的要求落在实处,大力弘扬简素为美、节俭效能的机关文化,狠抓公共机构节能改造、生活垃圾分类等工作,不断增强干部职工绿色低碳、节能环保意识,持续推进“节约型机关”建设走深、走实。

多形式开展节能宣传活动,充分利用“世界水日”“中国水周”“节能宣传月”等节能宣传日开展“带头制止餐饮浪费”“节能降碳、绿色发展”等宣讲活动,在机关大院公共部位张贴节水、节电、节约纸张等宣传标语,切实提高广大干部职工的节约节能意识;投入资金150多万元对机关大院上下水等老旧用能设施进行了节能改造;购置公务自行车4辆,用实际行动践行绿色出行“135”模式;积极开展节约型机关创建活动,先后组织创建全国节约型公共机构示范单位2家,自治区级节约型机关34家,创建率达到90%;在利通区政府机关大院率先开展垃圾分类工作,摸索创新垃圾分类“七个一”工作方法,形成了公共机构垃圾分类“利通大院”模式,在全利通区形成了可推广可复制的公共机构垃圾分类工作经验,目前,共回收资源垃圾总量26145.45公斤,累计兑换积分361565分,节省办公经费3万余元,充分调动了干部职工垃圾分类意识。2021年,国务院副秘书长、国家机关事务管理



局局长李宝荣调研吴忠市利通区公共机构垃圾分类工作时,对利通区垃圾分类工作取得的效果给予了充分肯定。

### 机关后勤保障运转有序

该中心围绕区委政府的中心工作,在办公用房、公务用车、会务保障、物业服务、餐厅管理等方面不断提升管理的“精度”和服务的“温度”,以一流的管理服务水平,为行政机关高效运转提供更加规范、标准、精细的后勤保障。

办公用房管理集约高效。按照办公用房“五统一”要求对全区办公用房进行摸底调查、权属登记、合理调配,有效盘活办公用房公共资源,采取“以大换小”“整合办公”等方式,完成了全区机构改革、大院办公用房搬迁等办公用房调剂分配工作。积极协调市级相关部门办理历史遗留问题办公用房产权登记15000平方米。

公务用车管理运行规范。公务用车纳入全区“一张网”信息化管理系统,严格实行统一公务用车标识、统一调度、统一安装ETC“四统一”和定点维修、定点保养、定点加油、定点停放“四定点”管理,做到保障及时、管理规范,每车每年节约运行成本近1万元。运行5年来,安全行驶里程1135699公里,车辆出行零事故,有力保障了公务出行需要。

会务服务保障热情周到。加强会前、会中、会后服务,定期开展会务服务人员技能培训,全面提升会务服务保障水平,顺利完成了中央领导调研、中央扫黑除恶专项斗争督导组、全国脱贫攻坚交叉验收考等各类会务服务3985场(次)。

物业管理水平精细规范。制定出台《利通区机关事务管理中心物业保洁人员管理制度》《利通区机关事务管理中心安保人员管理制度》,严格落实安全生产责任制,加强管辖区域物业保洁、安保消防、零星维修等服务,确保了后勤管理五年安全无事故;机关餐厅管理简约温馨。始终把食品安全作为机关餐饮服务工作的头等大事,严把进货、制作

等关口,不断提升服务水平和菜品质量。开展“培养节约习惯 制止餐饮浪费”“节约粮食、从我做起”等宣讲活动,创新性开展餐饮浪费“红黑榜”,监督、引导干部职工形成节约粮食的良好风尚,坚决杜绝机关餐厅“舌尖上的浪费”。

### 模范机关建设深入推进

该中心坚持把党的政治建设摆在首位,以创建“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关为抓手,加强党支部建设,认真开展“我为群众办实事”等活动,将满足干部职工对美好生活的向往和解决人民群众的急难愁盼问题当成工作的不竭动力,努力提升保障水平和管理效能。

“以前到朝阳小学接送孩子上下学很不方便,附近不仅没有停车位,还容易造成交通拥堵,利通区政府免费对外开放政府大院的停车场,一下子解决了家长们停车难的大问题。”利通区市民丁秀萍高兴的说。为有效解决利通区政府大院周边学校家长接送孩子、周边居民群众停车难问题,利通区机关事务管理中心主动将利通区政府大院专用停车场156个车位错峰免费开放“让位于民”,得到了周边居民群众的一致赞许。

帮助共建社区维修居民活动室、帮助包抓村更换路灯、帮助移民包抓户铺设院落……近年来,利通区机关事务管理中心组织党员干部职工通过周一例会、党员大会、主题党日等形式,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察宁夏重要讲话和指示批示精神,教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”决定性意义,做到“两个维护”。深化模范机关创建活动,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,结合社区共建、乡村振兴、创城包抓及“我为群众办实事”等实践活动,努力践行“行胜于言”的工作作风,用实际行动践行初心和使命,切实提高干部职工和居民群众幸福感、获得感。

## 以责任诠释初心 用信念践行使命

### ——记银川市机关事务服务中心物业管理科科长刘志刚

刘志刚是银川市机关事务服务中心物业管理科科长，从武警部队到机关后勤，从转业老兵到后勤新兵，始终不变的是乐于奉献的初心。从事后勤服务15年来，他始终坚持用最踏实的服务，将一颗螺丝的松紧和整栋大楼的安危，都放在心上，扛在肩上。

#### 始终把后勤工作当政治工作干

刘志刚经常说，物业管理工作，看似都是些修修补补的小事儿，考验的却是干部的政治意识和责任担当。

2019年，在新中国成立70周年之际，银川市举行了“同升一面旗，同唱一首歌”的万人庆祝活动，地点就设在银川市行政中心大楼前面的人民广场上。庆祝活动当天，现场参加活动和观礼的干部群众人数达到一万多人，从各种设施设备的安装调试到各类便民设施的配备，每一个环节都要确保万无一失。刘志刚主管的物业管理科挑起了大梁，他带领科室人员成立了攻坚突击队，半个月的时间吃住单位，多次现场演练，反复推敲细节，经过夜以继日的现场坚守，最终圆满保障了庆祝活动的顺利举行。几年间，他带领科室人员圆满完成了建党100周年等重大政治活动的保障任务，用实际行动践行了一名党员的责任担当。

#### 勇挑重担冲在疫情防控一线

2020年春节，一场突如其来的疫情笼罩祖国大地。疫情期间，刘志刚带领物业管理科及物业公司、安保公司职工，在行政中心门岗设立了3个测温点，每天早晨7点30准时到岗，一直值守到晚上19点30，对进入行政中心的3000余名工作人员进行体温测量、登记、排查；每4小时组织保洁人员对行政中心大院、办公楼全面消杀检查一次；每一个

小时对楼层走廊、卫生间、电梯等重点区域消杀检查一次并更换保护膜，正是他这种事无巨细都认真负责的工作态度，保障了行政中心大楼公共区域的安全，疫情期间楼内未出现一人感染。2020年，因在新冠肺炎疫情防控工作中表现突出，刘志刚被评为银川市直机关优秀共产党员。

#### 善于创新变废为宝平凡岗位屡见成效

每到重大节日，银川市政府都要举行升国旗仪式。为了增添升旗仪式的庄严感，刘志刚和物业科人员经过充分研究讨论，决定更换带有风动系统的国旗杆。经过前期市场询价，大概需要花费80余万元。刘志刚想，如果能保留现有的基础设备，只是对旗杆进行改造，就能节约大笔财政资金。他大胆提出对现有国旗杆进行升级改造的计划，得到上级领导的肯定后，他带着技术人员赶赴广州的旗杆生产厂家进行考察，到安装工地实地学习，向专家虚心请教，回来后便组织人员着手对现有国旗杆进行了改造。经过反复实验，终于使国旗在升起后能够迎风飘扬，达到了预期的效果，光这一项就节约运行成本60余万元。

近年来，他带领物业科全员坚持旧物利用、变废为宝，为节约型机关建设做出了很大努力。他利用行政中心历年施工中拆下的旧地板、门窗、货架等改建了人民广场应急物资库；用人造草皮搭建了地下餐厅遮阳帘；设计焊接了室外门厅灯笼挂沟，解决了大型节日悬挂灯笼随风摆动问题；不定期调整办公大楼内景观小组团布局，使办公楼内景观常看常新。他经常说，工作中要多观察、多动脑筋，有时候一个看似很小的改变，都能达到意想不到的效果，在平凡的工作岗位上，把机关事务这些点滴小事干好、干出色，同样能为经济社会发展做贡献。

## 秉持安全第一理念 于细微之处见精神

### ——记固原市机关事务服务中心副主任马建军

马建军 1998 年 4 月进入固原市机关事务管理局，2020 年 11 月进入固原市机关事务服务中心工作至今，历任固原市机关事务管理局车管科科长，固原市机关事务服务中心副主任等职务。从事公务服务保障工作 24 年来，马建军以勤勤恳恳的工作态度和忘我的敬业精神在平凡的岗位上默默无闻地奉献着。

“千条万条，安全是第一条”，这是他担任车管科科长期间经常告诫司勤人员的话。他所在的科室承担着“四大机关”及全市应急保障任务，工作量大而且琐碎，他首先从自身做起，时刻严格要求自己。每次有重大接待保障任务，他督促司勤人员严格落实出车前、行车中、行车后“三检”和定期保养、维修，做到“六个相符”。在他的影响和带动下，全体司勤人员自觉把公共服务工作融入市委和政府工作大局，增强了从事公共服务工作的荣誉感、责任感和使命感。

无论在那个岗位、干什么工作，马建军始终坚持高标准严格要求自己，努力把工作做得更好、干到极致。“业务技能娴熟、服务态度热情”，这是同事对他的评价。2020 年，他到机关事务服务中心工作，在新的岗位，面临新的挑战，他提出“坚持高标准加强规范化服务、高要求提升精细化服务、高质量凸显个性化服务”的工作思路，紧盯事前、事中、事后 3 个环节，抓实制度、流程、管理 3 个重点，既落实共性原则、也注重个性差异，进一步改进工作流程、健全工作规范、量化工作标准，完善了服务审批、公车管理等制度，明确了公务服务工作原则、工作体制、工作机制、职责分工等。工作中，他始终亲力亲为，接待前主动与有关部门对接沟通，作出周密细致的安排，穷尽风险隐患；接待中，强化精准对接，做好衔接配合，全程跟踪保障，及时妥善处理

突发情况；接待后，认真总结经验和不足，为下一次接待活动提供借鉴。

“付出是美丽的，让服务对象满意是幸福的”，他是这样说的，也是这样做的。2019 年 10 月某一天凌晨 4 点，他接到值夜班保安电话，行政中心五楼暖气管道破裂，正在大量冒水。他顾不得穿上外衣，迅速赶到现场，及时通知相关人员抢修，并带头用洗脸盆清理楼内积水，2 个小时后，积水清理干净，他已经浑身湿透了。

从事公务车辆服务保障工作期间，他在接待专用车辆上配置冷热水、纸巾、地图、报纸、食品盒、雨伞、棉大衣等用品，努力提供个性化、亲情化的服务。到机关事务服务中心工作后，他主动向先进地区、兄弟市县求教学习，坚持创新理念，持续拓展服务内容、服务深度，赋予公务服务促进地方发展、展现地方形象、诠释地域文化的深刻内涵，推行大型公务接待“一对一”服务模式——每一次服务保障都制定细化工作方案，重要客人对接安排一名市领导“一对一”联络，重大接待确定工作人员“一对一”服务，着力打造“一张笑脸相迎”“一套规范操作”的接待品牌。在食宿安排、餐叙席签摆放、桌面图案设计等方面，更好凸显固原特色，大力推介固原发展成就、自然风光、红色文化等，让来宾在潜移默化中领略固原历史人文，获得了来宾的广泛好评。





## 砥砺奋进践初心 笃行不怠善作为

### ——记中卫市机关事务服务中心副主任曹玉强

曹玉强现任中卫市机关事务服务中心党组成员、副主任。从事机关事务工作近11年来，他立足机关事务工作主责主业，始终爱岗敬业，无私奉献，先后5次被评为优秀公务员，荣立三等功1次。

#### 勤学善思 爱岗敬业 建章立制夯基础

工作中，曹玉强结合中卫市机关事务工作实际，先后制定修改完善了《中卫市机关事务服务中心制度汇编》《中卫市机关职工食堂管理办法》等13个大类73项规章制度，有效推进了机关事务制度体系建设。2020年以来，曹玉强结合中卫市机关事务服务中心承担的自治区级后勤服务、公务用车标准化分项试点任务，按照“试点先行、分批打造、逐步推进”的原则，对照国家、自治区运行标准，通过构建工作机制，健全保障体系，强化标准实施监督体系，优化管理服务流程和行为规范，搭建形成了符合中卫机关事务工作实际和需求的标准体系7类89项。2022年5月，顺利通过了自治区机关事务管理局和自治区市场监督管理厅联合组织的自治区级终期评估验收，圆满完成了标准化分项试点工作，为下一阶段全面推进全市机关事务标准化建设奠定了坚实的基础。

#### 苦干实干 善作善为 务实创新办实事

曹玉强参与完成了全市党政机关办公用房的清理腾退、公务用车改革等涉及全市机关事务改革性工作。实行后勤服务网格化管理，以“四定”（定区域、定人员、定责任、定标准）为抓手，实现目标具体化、措施精准化、责任明晰化。深入贯彻习近平总书记关于制止餐饮浪费行为作出的重要指示精神，创新机关职工食堂“九严关口”管理模式：即严抓疫情防控关、严抓食品安全关、严抓食品选用

关、严抓加工制作关、严抓留样登记关、严抓创新出品关、严抓餐饮服务关、严抓监督反馈关、严抓队伍素质关。通过统筹整合，优化资源，彻底解决了多年来市直部门（单位）干部职工就餐难的问题，得到了机关干部职工的一致好评。

#### 从严把关 规范管理 公务接待提质量

曹玉强先后主持制定了公务接待服务规范、餐饮服务规范、客房服务规范等3大类35项标准；从桌次排列、座次安排、餐桌布置、菜品选择、住宿安排、客房环境逐一细化；统筹整合接待资源，建立接待数据库、接待酒店资料库、接待特色菜品资料库，完善来宾服务信息档案，强化了公务接待工作制度化、规范化、透明化、节俭化水平，有效推进了公务接待标准化体系建设。高标准完成了市两会、市党代会、云天大会、全区产业发展和重点工作现场交流会、自治区第十三次党代会等30余次大型会议、活动、赛事的接待及后勤保障工作，实现公务接待“零失误”“零差错”。

#### 甘于奉献 忠诚担当 疫情防控冲在前

疫情防控期间，曹玉强坚持一手抓疫情防控，一手抓保障服务，按照工作想到前、做到前、服务到前的工作要求，结合中卫机关事务保障实际提出了涵盖严格人员管控、严格卫生消杀、严格车辆防控和保障、严格机关食堂防控和保障、严格垃圾分类处理在内的“五个严格”要求，全力做好了行政中心、交流干部生活基地疫情防控工作。同时，根据疫情防控形势发展，积极研判，果断调整就餐方式，有效保障了疫情防控期间干部职工用餐安全，在助力全市常态化疫情防控阻击战中当好了疫情防控勤务兵。

## 提升依法治理工作水平

为深入推进习近平法治思想和《宪法》《民法典》等学习宣传走实走深,推动局系统干部职工深入学习法律知识、增强法律意识,不断提升机关事务依法治理工作水平,助力法治机关事务建设,7月25日,自治区机关事务管理局举办《民法典—物权编》专题讲座,自治区机关事务管理局全体干部职工参加。

此次讲座邀请自治区习近平法治思想宣讲团成员、宁夏大学法学院教授朱爱农主讲。在两个半小时的讲座中,朱爱农教授介绍了《民法典》的意义、结构及基本原则,深入浅出地解读了物权编关于农村土地和建设用地的法条。朱爱农教授还以案释法,通过生动的案例,与参会的干部职工共同探讨《民法典》中有关房屋买卖、租赁、居住等方面的内容,现场气氛活跃热烈,在

## 助力机关事务法治建设

互动中让大家深入学习了《民法典》的相关知识。

参加讲座的干部职工纷纷表示,此次讲座让不仅让大家学习了《民法典》的相关知识,更深刻感受到颁布《民法典》的重要意义。《民法典》的颁布实施,标志着我国法律体系的进一步完善,标志着我国依法治国迈上新台阶。下一步,自治区机关事务管理局将加大学法普法力度,完善法规制度,强化依法履职能力,促进机关事务工作规范化。同时,深入分析机关事务法治化建设重点,坚持问题导向,结合工作实际,持续推进机构、职能、权限、程序、责任法定化,注重法治人才培养、努力加强行业法治建设、深化政策法规理论研究,确保自治区机关事务管理局法治建设稳扎稳打、顺利推进。(保障管理处)

## 自治区机关事务管理局组织开展“七一”表彰大会暨“喜迎二十大 奋进新征程”主题党日活动

在中国共产党成立101周年之际,自治区机关事务管理局组织开展“七一”表彰大会暨“喜迎二十大 奋进新征程”主题党日活动。大会在庄严的国歌声中拉开帷幕,全体党员面对党旗肃穆而立,紧握右拳,精神振奋,铿锵有力的誓言响彻整个报告厅。大会对杨根清等3名党龄达到50周年老党员颁发了“光荣在党50年”纪念章,对38名优秀共产党员、7名优秀党务工作者、8个先进基层党组织进行表彰。先进基层党组织书记、优秀党务工作者、优秀共产党员代表,围绕学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神以及自治区第十三次党代会精神作了交流发言。

表彰大会结束后,局党组书记、局长潘明生从重大意义、主要内容、贯彻落实三个方面,对习近平新时代中国特色社会主义思想暨习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神以及自治区第十三次党代会精神作了专题宣讲。要求各级党组织和广大党员干部要唱好“学习、宣传、贯彻”三部曲,精准发力,从严从实抓好贯彻落实,推动习近平新时代中国特色社会主义思想暨习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神以及自治区第十三次党代会精神在机管局落地生根、开花结果。〔机关党委(人事与老干部处)〕

## 转作风 强本领 提效率

### ——自治区机关事务管理局举办公文处理和政务公开专题培训班

2022年9月8日,自治区机管局举办公文处理和政务公开专题培训班,局党组成员、副局长唐辉主持培训班,局机关全体人员,局属各单位班子成员、综合科(办公室)负责人和从事公文处理、政务公开相关工作人员60余人参加了培训。

此次培训班邀请自治区政府办公厅文电处马瑛同志和自治区政务公开办公室马春同志分别讲解了公文处理和政务公开相关政策文件要求及工作方法。

培训会上,马瑛同志注重理论和实践结合,内容丰富翔实,通俗易懂,让参训人员有了全面、直观的认识。从公文处理工作的法律依据、公文处理基本概念和常识、公文处理的规矩和原则三个方面,系统、详细地讲授了公文处理的

方法和注意事项。围绕通知、请示等15种公文种类进行了全方位系统讲解,通过引用大量实例,对公文写作中经常性问题进行详细解析。在政务公开方面,紧扣国家、自治区政务公开的大政方针,结合机关事务工作特点,马春同志用通俗的语言、生动的例子、实用的方法,从准确把握新时代政务公开、政务公开总体任务与要求、政务公开重点工作实务三个方面进行了精彩的专题辅导。

参加培训的人员纷纷表示,今后将在实践中进一步深入领会,加强应用,使本次培训中重要的政策要求和方法落实到位,不断提升公文处理和政务公开工作水平,进一步促进工作效率和质量提升。〔综合处(安全保卫处)〕

## 自治区机关事务管理局“五项举措”

### 推动安全工作落地落实

自治区机关事务管理局深入贯彻落实党中央、自治区党委和政府关于安全工作的各项决策部署,以“五项举措”推动安全工作落地落实。

科学安排部署。始终紧盯重点区域和关键环节,加强局系统值班情况的检查,防疫情、保安全、促稳定。

强化调研督导。坚持“以查促防、以督促改”抓好各项工作落实。

全面排查隐患。组织专业人员开展安全大检查,通过查阅资料和实地查看的方式,对消防、网络、安全和疫情防控等8个方面检查内容,不分问题大小,全部记录在案,逐一反馈,建

立清单台账,抓好整改落实。

加强工作联动。组织召开自治区四大办公区机关服务中心联席会议,细化重点部位、办公区人员、司乘人员、维保施工人员等防控管理措施,不断提升自治区四大机关办公区安全管理水平。

狠抓工作落实。按照区直机关工委要求,抽调10名干部职工,作为下沉社区参与疫情防控储备人员,强化安全风险管控,扎实推动防疫情、保安全、促稳定各项要求落实落细;落实网络意识形态责任制,加大对机管局门户网站和移动应用程序、微信公众号等新媒体的全面排查,营造安全稳定的良好环境。

## 聚焦党代会 献礼二十大 翰墨献华章 ——自治区机关事务管理局举办书法绘画摄影展

为充分展示宁夏机关事务系统干部职工昂扬向上的精神面貌，讴歌党的丰功伟绩，弘扬优秀传统文化，7月1日，自治区机关事务局“喜迎党代会 献礼二十大 翰墨献华章”书法绘画摄影展在宁夏国际会堂展出，局系统共160人参观展览。

本次展出的书法、绘画、摄影作品均来自宁夏机关事务系统各部门书画、摄影爱好者，作品主题突出、特色鲜明，具有较强的感染力、表现力和艺术性。参展作者以贴近时代的艺术内容，或以书言志，或以画寄情，或以影抒怀，多角度、全方位展示了在党的带领下，经济社会日新月异的发展及对家乡的热爱、对祖国的歌颂，营造了翰

墨飘香、丹青溢彩、光影传情的艺术氛围，展现了宁夏机关事务人的才情智慧、艺术品格和敬业奉献，更寄托了大家对美好生活的浓情向往，是向党的二十大的一次深情献礼。

翰墨丹青绘盛世，光影华章颂党恩。大家时而驻足观看欣赏，时而凝神思考交流，不时举起手机频频拍照留念，一幅幅鲜明生动的文化作品，形成了强大的精神凝聚力。大家纷纷表示，今后将立足岗位，踔厉奋发、锐意进取，埋头苦干、勇毅前行，努力走好新的赶考之路，绘就更加精彩的美丽“画卷”，为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏贡献机关事务力量。〔机关党委(人事与老干部处)〕

## 自治区机关事务管理局召开机关工会会员大会

2022年9月7日，自治区机关事务管理局召开机关工会会员大会，机关工会会员共163人参加。

大会宣读了《区直机关工会关于同意自治区机关事务管理局机关工会委员会换届选举的批复》，审议通过了《区直机关工会工作报告》《区直机关工会经费审查报告》《自治区机关事务管理局机关工会换届选举办法(草案)》及总监票人、监票人名单，介绍了候选人基本情况。会上，按照《自治区机关事务管理局机关工会换届选举办法(草案)》，选举产生了新一届工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员。工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会立即召开会议，选举产生了工会主席、经费审查委员会主任、女职工委员会主任。新当选的工会主席任霄鹏同志在会上作了表态发言。

局党组书记、局长、直属机关党委书记潘明生同志在会上强调：一是坚持正确方向，强化学习教育。局机关工会要充分发挥工会“大学校”的作用，帮助干部职工学习新知识、掌握新技能，增强劳动本领，全方位提高自身综合素质。二是坚持以人为本，强化责任担当。合理安排干部职工体检、休假、外出学习，关心干部职工生活，组织开展有益健康的文化、体育活动，积极开展节日走访、帮扶救助、职工医疗互助、职工伤病慰问、病故职工家属抚恤等关爱职工活动。三是坚持务实创新，加强自身建设。主动加强与团委、妇委会等群团组织的协作配合，注重弘扬劳模精神、劳动精神，切实把各类群团组织的作用有效发挥出来，不断营造和谐温暖、积极向上的氛围。〔机关党委(人事与老干部处)〕



## 精心组织培训 提升统计调查水平

### 举办2021年度机关运行成本调查统计专题培训班

为落实《国家机关事务管理局 国家统计局关于开展2021年度机关运行成本统计调查工作的通知》(国管办〔2022〕169号)要求,切实组织开展好我区2021年度机关运行成本统计调查工作,近日,规划财务处举办了机关运行成本统计调查专题培训会,各市机关事务主管部门负责统计调查人员及具体统计工作人员参加了培训。

培训会上,就抓好2021年度机关运行成本统计调查任务落实、严把数据质量关、按时报送

数据报告等方面提出了要求,财务处工作人员对机关运行成本统计调查制度、机关运行成本统计系统操作要点、机关运行成本统计数据审核要点做了详细讲解。

本次机关运行成本统计工作时间紧、任务重、要求高,通过培训,各市机关事务主管部门进一步统一了思想,明确了责任,提升了业务能力,为按期优质完成市级机关运行成本统计调查工作任务奠定了基础。(规划财务处)

## 夏日送“清凉” 让驻村工作队员“驻”村更助村

为进一步增强驻村工作队战斗力和凝聚力,让驻村干部充分感受到组织的关怀和温暖,自治区机关事务管理局党组成员、副局长唐辉一行赴红寺堡大河乡香园村看望慰问驻村工作队,并送上米面油等生活用品,就驻村工作队工作情况进行了考察调研。

在香园村村委会,驻村第一书记详细介绍了香园村村情村况,并向汇报了驻村工作队近期工作开展情况,随后,详细参观了解了香园村产业发展、文化示范提升等工作。在实地考察香园村道路下陷积水等问题时,大家积极探讨提出具体可行建议,引导驻村干部进一步从实际出发,扑下身子、真抓实干,认真解决村民的实际困难。

唐辉同志对驻村工作队的辛勤付出和成绩

给予肯定,同时提出希望和要求,驻村工作队要提高政治站位,压实责任,保持清醒头脑,全力以赴推动各项驻村帮扶工作有序开展。要长远谋划,发展壮大村级集体经济,从根本上解决村集体收入少的难题,切实提高村民收入,让农民真正富起来。要美化人居环境,丰富村民精神文化生活。做好移栽树木养护管理工作,巩固绿化成效,提高新栽树木成活率。依托香园文化村称号,完善文化基础设施建设,满足村民日益增长的文化需求,为实现乡村振兴、文化繁荣奠定了坚实基础。要加强协调联动,积极争取项目资源,推动驻村工作取得更大成效,切实把巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴各项任务不折不扣落到实处。(驻村工作队)

## 银川市机关事务工作高质量发展取得新成效

今年以来,银川市机关事务服务中心始终围绕管理标准化、服务规范化、保障精细化、手段信息化的工作目标,以创新为引领,攻坚克难砥砺前行,不断推动新时代机关事务高质量发展。

坚持政治统领,纵深推进全面从严治党。通过创新“5+1”学习制度,组织开展“喜迎党的二十大”等系列活动,推进实施“绿色节能降耗工程”等“十大工程”,建立会议服务“微笑积分制”、公务用车“一车一档”等,着力打造“党旗引领·绿色工匠”机关事务品牌。严格落实三级纪委监委全会精神,深化运用监督执纪“四种形态”,开展全过程、“嵌入式”监督,先后开展工程验收28次、物资审核262单,下发《监察通报》3期,干部“严细深实勤俭廉+快”工作作风持续改进。

坚持改革创新,深化推进管理体制机制改

革。紧紧围绕“一体两翼”发展思路,自主编写涵盖236个机关事务法律法规和134项管理服务标准的《机关事务法律法规汇编》和“一图二册四标准”体系,银川市机关事务综合试点工作以全区第一名的好成绩通过验收。充分发挥公共机构节约能源资源示范带头作用,积极争取节能资金132万元,公共机构单位建筑面积能耗同比下降2.7%、人均综合能耗同比下降2.5%、人均水耗同比下降2.4%。

坚持高效保障,积极服务全市工作大局。不断改进生活服务、会务服务等精细化服务手段,高标准、高质量扎实做好电梯更换、常委会议室空调安装、公共区域灯光节能改造等项目33个,开展快检785批次,心理咨询与放松训练300余次,高质量保障公务出行1.5万人次,后勤服务保障质效不断提升。

## 盐池县机关事务服务中心

### 召开全县公务用车信息化建设管理培训会议

近期,盐池县机关事务服务中心在县委党校一楼报告厅召开全县公务用车信息化建设管理培训会议。全县各乡镇、有关部门分管领导、业务人员及县宝祥汽车租赁有限公司负责人参加会议。

本次培训班的目的是深入贯彻落实中央和区市县关于党政机关公务用车管理的有关规定要求,进一步加快公务用车网上申请、调度、轨迹监控、费用监测等信息化建设,规范公务车辆使用、停放等日常管理,切实构建公车运行高效安全、费用节约可控、管理公开透明、监督科学有效的体制机制。会议从公务用车信息化管理运行不彻底,内控制度没有建立健全,运行费用

不够公开透明,公车申请流程不严格四个方面进行了通报。

县纪委监委张少华副书记在培训会上就公务用车存在的廉政风险点以案例的方式开展指导。她指出,推行公务用车信息化规范化建设管理是落实党风廉政建设的重要举措,是今年转变作风建设的重要内容,更是治理公务出行“微腐败”的重要战场。她从增强纪律规矩意识,严格执行中央八项规定及其实施细则精神;规范公务用车使用管理,定期公示车辆使用情况;完善监督举报渠道,坚决正风肃纪三个方面对公务用车管理运行进行了强调。

# 自治区机关事务管理局

## 推动作风建设大提升活动走深走实



为认真贯彻落实中央和自治区关于作风建设的决策部署,以作风“大转变”推动机关事务工作“大提升”,自治区机关事务管理局高度重视,加强组织领导,认真部署安排,推动作风建设大提升活动走深走实。

### 高度重视 快速行动部署

自治区机管局党组第一时间召开党组(扩大)会议,传达学习会议精神,制定印发了《自治区机关事务管理局开展作风建设大提升活动实施方案》,对作风建设大提升活动进行安排部署。作风建设大提升活动开展期间,多次召开推进会议,确保了活动快速高效推进。

### 深入学习 夯实思想基础

7月25日至27日举办了为期3天的学习培训班,采取多种形式学习了习近平总书记关于作风建设的重要论述、习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要

指示批示精神、习近平总书记关于机关事务工作的重要指示精神、全国机关事务工作先进集体和先进个人表彰大会精神、自治区第十三次党代会精神以及自治区领导关于机关事务工作的批示精神等。

### 压实责任 有力有序开展

为推动作风建设大提升活动取得实效,方案将本次活动划分为学习研讨、查摆问题、集中整治、总结提示四个阶段,并提出了开展“12个1”活动的规定动作。制定了《开展一次大调研活动方案》,局领导带队深入各市、县区和基层一线开展调研,各处室单位也结合自身工作相继开展大调研活动,查找出了一批作风建设存在的问题。

### 强化宣传 营造浓厚氛围

积极营造宣传氛围,通过机管局门户网站、微信公众号及时发布活动信息,在机管局OA应用平台开辟“作风建设”专栏,公开各处室、局属各单位作风建设大提升活动好的经验做法,并及时上传作风建设相关文件和信息,安排专人负责采编信息简报,督促引导各处室、局属各单位积极投稿,并建立考核督报机制,在局系统内营造了浓厚的作风建设大提升工作氛围。





# 自治区机关事务管理局深入开展 “大学习 大讨论 大宣传 大实践”活动



自治区机关事务管理局坚持把学习宣传贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示及自治区第十三次党代会精神作为一项重要政治任务,深入开展“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动。

**抓实“大学习”,把稳思想之舵。**严格落实党组会、理论中心组学习会“第一议题”制度,通过局党组会、理论中心组学习会、专家辅导、学习班、支部学习、青年理论学习、个人自学等多种形式,创新“开讲啦”活动、“道德讲堂”、晨读、党员讲堂等载体,认真学习《习近平谈治国理政》第四卷,用好红色资源加强党性教育,使党员干部接受全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。

**抓好“大讨论”,厚植信心之基。**局党组成员带头认真学习,带头深入讨论,带头宣传宣讲,带头主动实践,充分发挥领导干部“关键少数”作用。局党组成员分组带领分管处室(单位)人员下沉到市、县(区)开展专题调研,通过专题研讨、调研不断深化对区情和局情的认识,积极探索推动机关事务工作的新思路新办法新举措。

**抓住“大宣传”,凝聚团结之力。**充分运用机管局门户网站、微信公众号、《宁夏机关事务》杂志、OA系统和展板、宣传栏、电子屏等传媒手段,对学习宣传贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示及自治区第十三次党代会精神进行全方位的宣传,营造学习宣传的浓厚氛围。组织开展全覆盖宣讲,局党组书记在机管局“喜迎二十大、奋进新征程”主题党日活动上进行宣讲,局党组成员分别在分管领域和联系点开展宣讲,各基层党组织书记结合讲党课对党员干部进行宣讲。



**抓紧“大实践”,彰显实干之效。**扎实做好机关事务理论研究、标准化、信息化建设、国有资产“公物仓”建设试点、办公用房管理、公共机构节能、公务用车、小微企业和个体工商户房屋租金减免、大型会议及政务活动保障、幼儿入园等工作,组织开展全区机关事务工作先进集体和先进个人评选和机关食堂烹饪及餐厅服务技能竞赛各项准备工作,切实把活动成效转化为推动机关事务工作高质量发展、助力自治区中心工作的实际行动。

