

学史增信守初心 读史明理担使命

——读《论中国共产党历史》有感

刘海潇

作为一名基层干部，只有认真学习习近平总书记重要讲话精神和党的百年历史经验，才能让理想信念得到巩固和升华，才能在守初心中铸就忠诚，在担使命中展现本色。

学好党史，坚定理想信念。回顾党的历史，中国共产党从最初一个弱小的力量，发展到今天拥有9500多万党员的强大组织，在困境中绝处逢生，在攻坚克难中从胜利走向胜利，根本原因就在于始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这个初心和使命。回顾党的历史，无论是在腥风血雨的革命年代，在激情燃烧的建设岁月，在波澜壮阔的改革开放时期，还是在砥砺奋进的新时代，一代又一代中国共产党人为了心中的理想和信念，断头流血不畏惧，勇往奋进不停步，成就了党的百年伟业。我们从党史中汲取智慧力量，就是要坚持做到无论面临什么样的艰难困苦，都要始终在政治上思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，用信仰之光照亮奋进之路。作为年轻干部，我们要深入学习党的百年奋斗经验，将其转化成担当作为、推进工作的强大动力，切实将学习落实到机关事务管理保障服务的全过程、体现在推进机关事务工作“十四五”规划的落实上、推动“三办”工作的提质增效上，不断增强理想信念，不忘初心，砥砺前行。

学好党史，汲取奋进力量。通过党史学习，坚定理想信念、汲取奋进力量、勇于自我革命，在知史爱党、知史爱国中守初心践使命。从石库门到天安门，从兴业路到复兴路，中国共产党始终拥有不变的初心和使命，在百年持续奋斗中，中国共产党彻底改变了中国人民的命运，带领人民艰辛求索，一步步在没有路的地方，走出了一条中国特色社会主义的康庄大道，引领中华民族从站起来、富起来到强起来

的伟大飞跃。随着机构改革的不断深入，机关事务在全区工作中的定位逐步从幕后走向台前，机关事务管理保障服务的内容内涵、方式方法都发生了质的变化，统筹指导职能不断增强，这就要求我们必须把牢明晰机关事务工作新的定位，把准丰富机关事务工作新的内涵。通过学习党史，很重要的收获就是从历史中感悟组织的光荣、感受肩负的责任，总结经验 and 规律，把一代代共产党人**不畏艰险、勇于担当、甘于奉献**的优秀品格发扬光大，不断激发斗争精神，在机关事务改革发展中不断提升发现问题、分析问题、研究问题、解决问题的能力。

学好党史，激发担当作为。中国共产党历经百年，有危难之际的绝处逢生，有挫折之中的毅然奋起，有磨难面前的百炼成钢。一百年非凡奋斗，一代代中国共产党人**顽强拼搏，不懈奋斗**，形成了一系列伟大精神。通过学习党史，从党的伟大精神中获取丰厚滋养和丰富经验，从而贯彻落实到机管局各项工作部署中。作为一名青年干部，坚持创新发展理念，将理论学习和推进岗位各项工作落实紧密结合，注重加强文件核发、文稿起草、办文办会、信息宣传等各类政策文件的学习，严把文件审核，完善工作机制，规范办文办会办事程序，在工作实践中锤炼自己，不断提高工作能力和水平。我经常在想岗位对自己有哪些要求、投入多少热情，需要掌握那些知识和能力，对工作有没有拼尽全力，有没有做到补台而不拆台，有没有干好每一件事，干好每一天的事，把平凡的工作干精彩，把复杂的工作做精细，确保每一项工作都能扎实推进，取得实效。〔作者单位：自治区机关事务管理局综合处（安全保卫处）〕

摆脱贫困 兴民兴邦

——读《摆脱贫困》有感

牛沐馨

习近平总书记所著的《摆脱贫困》记录了习近平在宁德的两年间，带头“四下基层”，踏遍宁德山山水水，体察百姓疾苦，带领300多万宁德父老乡亲一心谋发展，全力脱贫致富的艰辛历程。在书中用“接地气”的群众语言，将深邃的思想娓娓道来，深入浅出，发人深省。

《摆脱贫困》一书紧紧围绕闽东地区如何脱贫致富、加快发展这一主题，提出了一系列的制度、理念、观点和方法。

“四下基层”的工作作风。1988年习近平在宁德工作时大力倡导并带头实行“信访接待下基层、现场办公下基层、调查研究下基层、宣传党的方针政策下基层”，这种作风不仅深入了解群众的所需所求，更能点对点、事对事的为群众办实事。在节能处工作的这几个月以来，我也深深的感受到节能处的“实地走访、现场勘察”的工作作风，为了将公共机构节能工作落到实处，推动我节能工作高质量发展。在开展节约型机关创建工作时，需要去各区直机关进行现场验收评价；在开展公共机构能源资源节约示范案例遴选时，也要走访五市示范案例点；在开展能源资源数据会审时，依然需要到数据现场进行审核……正是这种凡事“实践出真知”的工作理念，才能更好带动广大干部职工和社会公众广泛参与到践行绿色发展中来，充分发挥公共机构节约能源资源工作的示范引领作用。

扶贫模式的创新。当年习近平对“闽东经济发展的六对关系”做过深入分析，习近平提出用“开放”带动扶贫的重要性，通过开发资源和开放市场，实现畲族地区脱贫从“输血”到“造血”的转变。在节能处入职的这几个月

中，我常常听到处长说：“在日常工作中，我们应时常想想怎么将公共机构节能工作做的更好、更细？”这与脱贫从“输血”到“造血”很相似，如果我在日常工作中，领导安排我什么我就做什么，没有自己的想法和创新，就像“输血”一样，是不可能将节能工作落到实处的。我要时常自省，在工作结束后总结经验，在下一工作中换一种工作方法提高工作效率，实现“造血”的转变。节能工作是非常需要创新的，这几个月我长了很多知识和见识，通过向领导和专家学习，我了解到碳达峰碳中和、污水处理中水回用、能源资源计量以及黄河流域高质量发展先行区建设等等，这些都是我之前从未接触到的领域，也让我明白了只有通过不断学习，才能为创新提供源源不断的动力，才能将节能工作做实、做细。

改革开放之初，中国是世界上贫困人口最多的国家。2020年，我国脱贫攻坚战取得了全面胜利，现行标准下9899万农村贫困人口全部脱贫，832个贫困县全部摘帽，平均每一年都有1000多万人成功实现脱贫，这个数字甚至能赶上一个中等国家的总人口。这样令人震惊的数字背后，离不开中国共产党的努力，也离不开无数个日夜奋战在基层的平凡英雄，世界上没有哪一个国家能在那么短的时间内帮助那么多人摆脱贫困，但脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点，我会以脱贫攻坚精神为激励，继续做好本职工作，凝心聚力、齐心协力，努力走好新时代的长征路、赶考路！〔作者单位：自治区机关事务管理局公共机构节能处〕

执政为民 实干兴邦

——读《之江新语》有感

沙艳君

《之江新语》是习近平任浙江省委书记时为《浙江日报》“之江新语”专栏撰写的232篇短评。文章不长，却字字珠玑、激荡心灵；文风朴实，却思想辩证、智慧迸发，彰显了一名共产党人“心装社稷、情系百姓、谋求福祉”的博大情怀。我从《之江新语》中读出了执政为民、百姓为天的群众观，读出了空谈误国、实干兴邦的勤政观，“民”字和“实”字也是我感受最深的两个字。

“民”是《之江新语》中最突出体现的字，在《树立五种崇高情感》中，习近平总书记强调“要培养和增强对人民群众的深厚感情，努力为人民掌好权、用好权”；在《善于同群众说话》中指出：“有少数干部不会同群众说话，在群众面前处于失语状态，不会说话是表象，本质还是严重脱离群众。”针对少数领导干部与群众越来越远的问题，习近平总书记在《领导干部要放下“架子”、做好“样子”》一文中告诫大家“我们要时刻牢记，心系群众鱼得水，背离群众树断根”。2005年7月，温州遭受台风袭击，习近平总书记到受灾地区察看灾情，慰问救灾一线的干部群众。晚上7点多，还有一个慰问点没去，当晚还要回到温州市里召开全省抗台救灾工作会议。当地陪同的温州市一位负责人对总书记说，已经这么晚了，大家都没吃饭，返回市里还要一个多小时的路程，建议接下来的慰问点不要去了。没想到习近平总书记非常严肃地说：“你倒说得轻巧。灾民们有没有饭吃？晚上住在哪里？这些我们都还不清楚，我们这个饭吃得下去吗？再迟也必须去！”后来，大家跟着习近平总书记又去了平阳县和瑞安市，直到深夜10点才回到温州市区召开了全省抗台救灾工作会议。

从主政一方到掌舵泱泱大国，这份人民情怀随着时间的推移不断加深，外化为利民惠民的治国方略。《之江新语》中，以“实”字作为标题的就达到20余篇，无论是谈领导能力或是工作方法还是“三农”工作等都贯穿了“实”字。习近平总书记对“抓落实”念兹在兹，反复强调：“抓而不紧，等于不抓；抓而不实，等于白抓。”怎样抓落实呢？他还打了一个十分形象的比喻，“抓落实好比在墙上敲钉子”，这里抓一下、那里敲一点，是不行的。习近平总书记到浙江以后，先是俯下身子扎实开展调研，然后基于对浙江省情的了解提出了“干在实处、走在前列”的新的工作坐标。走在前列是目标，干在实处是关键。习近平总书记不仅言传，更重身教。在他的影响带动下，包括“千万工程”在内的很多工程，在之江大地形成了“一张蓝图绘到底，一任接着一任干”的良好传统。

“功高惟志、业广唯勤”，“民”字和“实”字是《之江新语》中的两个核心字，也是习近平新时代中国特色社会主义思想中的两个关键字。在新时代新征程上，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，也要紧紧对标对表这两个关键字。今后我将按照习近平总书记《之江新语》中《困难之中见精神》一文中要求的那样：“我们就是要发扬螺丝钉精神，在现实基础上点燃自己最亮丽的火光，拨亮一盏灯，照亮一大片，在本职岗位上奏响人生最优美的乐章。”〔作者单位：自治区机关事务管理局机关党委（人事与老干部处）〕

秉持为民初心 擦亮信念底色

——读《习近平的七年知青岁月》有感

马 莉

《习近平的七年知青岁月》这本书用真实动人的故事、朴实无华的语言讲述了习近平总书记任在梁家河插队时的点点滴滴，七年间，他与村民同吃、同住、同劳动，实现了从学生到农民再到基层党支部书记的转变，也用自己的汗水，赢得了村民的尊重和爱戴。

秉持为民初心，擦亮信念底色。习近平作为知青初到梁家河时，村民们的热情与淳朴让他认识到，自己也是劳动人民中的一员，要用实干和苦干为老百姓做实事。当一起来的知青朋友一个个离开梁家河，走上了当兵、招工、上大学的道路时，他却选择扎根基层，和群众一起在田间地头挥洒汗水，开办夜校，教村民识字、读书、唱歌。

坚持勤思苦学，筑牢成长之基。习近平在陕北农村艰苦的条件下，依然坚持读书学习和自我提高。他白天去山上劳动，劳动之余到处找书、看书，窑洞炕头上堆着满满的书。在看书的同时，他还热衷于对比经典书籍的多个翻译版本，并对书中内容进行重新审视和理解推敲，做到了“知其然，又知其所以然”。

克服艰难险阻，铸就顽强意志。习近平去插队的梁家河，是当时陕北地区生活环境最艰苦的地方之一。他与其他6个知青住在一个窑洞里，先后经受住了跳蚤关、饮食关、劳动关、思想关，连村民都感叹，一般的老百姓都吃不了这样的苦。总书记后来回忆说：“到陕北插队，我只是开始时感受惨，但是当我适应了当地的生活，特别是和群众融为一体时，就感到自己活得很充实。”

锤炼实干精神，培育责任担当。习近平担任党支部书记后办的第一件大事，就是为村里建

沼气，从而解决了群众做饭和照明的困难。之后，他还带着全村老少一起修筑淤地坝，修建深水井，创办铁业社、缝纫社和代销社，为村民的生产和生活带来了极大的便利。

时至今日，梁家河的故事已经成为历史，但真挚为民、吃苦奉献的却是历久弥新，在时代的长河中熠熠生辉，为我们广大干部提供着源源不断的精神养分。

如今国际局势异常复杂，如何保持经济稳步增长，使中国始终屹立于世界，作为九零后，既要有不向世俗低头、不“躺平”的勇气，又要有担当，有信心、有毅力，还要用好人民赋予的权利，做群众的“知心人”。

综合保障中心也将强化服务效能，全面推进会务、物业、安保等方面的社会化，加强监管绩效，开展应急演练，建设智慧大院，为政府办公区各单位高效有序运转提供坚强有力的保障服务。加强理论学习，巩固拓展党史学习教育成果，依托党性教育基地、精品党课、晨读活动，教育引导党员干部以正确的认识和行动，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。坚定理想信念，筑牢意识形态理论阵地，管好用好“机关事务尖兵”微信公众号等网络平台，做到更新更及时、信息更准确、内容更有深度。弘扬奉献精神，组织党员干部积极参与文明社区、文明交通、社会帮扶等志愿活动，深化社区共驻共建活动。相信在榜样的带动引领下，我们一定能够将“我将无我，不负人民”的信念牢记于心、实践于行，在危机中育新机，于困局中开新局。〔作者单位：自治区机关事务管理局综合保障中心〕

用青春拥抱新时代 用奋斗开启新征程

丁 丽

习近平总书记对青年人总是赋予殷切的期望，今年五四青年节前夕，习近平总书记赴中国人民大学考察调研，勉励广大青年在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩。

一要勇于担当，敢于作为。一代人有一代人的使命，一代人有一代人的长征。《觉醒年代》这部电视剧最令我印象深刻的是陈乔年赴死前的回眸，那一刻他虽然满脸血污、衣衫褴褛，但是他笑容灿烂、眼神坚定，他的牺牲精神深深地打动了，我想他一定不后悔。现在，我们正处于一个和平的年代，我们的日常工作也不需要去流血牺牲，但是，我们仍然要像这些革命先烈一样，肩负起应该肩负的使命，承担起应该承担的责任。我理解的担当与作为就是要在平凡的岗位上甘于奉献，发扬吃苦精神，迎难而上，不推卸责任。

二要志存高远，脚踏实地。青春是一场有去无回的旅行，在这个时期立下的志向往往会伴随一生，要志存高远，不留遗憾。没有志向的人，精神就会缺“钙”，思想就会懈怠，志存高远就是要有进取精神，要时刻保持一身正气和昂扬的斗志，要信念坚定，对任何一件事都不能有畏难情绪，要乘风破浪，增强干事创业的底气。我要时刻保持志存高远的人生追求，也要有脚踏实地的实干精神。抛开实际空谈理想，最终都毫无意义，要想成事也要能成事，要认认真真做事，踏踏实实做人。日常工作中，我所接触的工作很多都是资产与信息，需要对接的对象广，处理的数据多，精神要保持高度集中，错一个数字都要不得，不能因为繁琐，就不认真对待，最应该做到的就是严肃认真，脚踏实地，对自己负责任，对工作负责。

三要勤勉好学，增强本领。“在前进道路上我

们面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪”，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误工作耽误自己，参加工作以来，我已经深刻认识到学无止境的重要性，要珍惜光阴、一刻不间断的学习。首先要学习理论知识，发扬“挤”和“钻”的精神，多读书、读好书，从书本中汲取智慧和营养，从深里学、实里学，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到既知其然又知其所以然，既知其言又知其义，在强读强记、常学常新中加强理论修养，筑牢理论基础；其次要结合工作实际学习，做到干什么学什么、缺什么补什么，要对照工作实际，认真找差距、补短板，争做业务能手、岗位标兵；此外要与时俱进的学习，进入新时代，机关事务工作面临着全新的环境和挑战，我们要创新工作思路，将标准化、信息化、科学化融入到工作当中，全面推进机关事务工作高效有序运转。

青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。生逢伟大时代，我一定会牢记总书记的嘱托，自觉承担起时代赋予的使命。争做新时代新青年，要不怕苦不怕累，以端正的态度和务实的作风为机关事业高质量发展贡献自己的力量！要练就过硬本领，锤炼品德修为，以饱满的精神和昂扬的斗志书写新时代的青春之歌！要顽强拼搏、不懈奋斗，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！〔作者单位：自治区机关事务管理局房产保障中心〕

宁夏机关事务标准化试点评估验收工作圆满收官

自治区机关事务管理局

5月23日至31日，自治区机关事务管理局、市场监督管理厅联合开展了全区机关事务标准化试点终期评估验收工作，这是自治区机关事务管理局首次在全区范围内，针对机关事务开展的全系统推进、全领域覆盖、全流程监管的区级标准化试点项目。在为期8天的评估验收工作中，评估验收工作组本着实事求是、客观公正的原则，分别对5市7个县（区）共14家机关事务标准化试点工作进行了综合评估，圆满完成了评估验收工作。

自治区机关事务管理标准化试点项目自2020年5月至2022年5月，为期2年。银川机关事务服务中心、吴忠市机关事务服务中心承担综合类试点，主要开展办公用房、安全应急、信息化、公共机构节能、会议服务、餐饮服务、公务用车、物业服务、标准化信息融合等试点任务；固原市机关事务管理局、沙坡头区机关事务服务中心、红寺堡区机关事务服务中心承担办公用房试点任务；兴庆区机关事务服务中心承担生活垃圾分类管理标准化试点；固原市机关事务管理局、中卫市机关事务服务中心、贺兰县机关事务服务中心承担公务用车标准化试点任务；石嘴山市机关事务服务中心、中卫市机关事务服务中心、西夏区机关事务服务中心承担后勤服务标准化试点任务；灵武市机关事务服务中心、平罗县机关事务管理中心承担会务服务标准化试点任务。

在两年试点工作中，自治区机关事务管理局充分发挥集中统一管理职能，加强对试点单位的指导协调、监督检查，通过开展集中动员、宣贯培训、中期评估、现场观摩、实地调研等多种形式，推进机关事务标准化试点工作落到实处。试点期间，各试点单位立足发展实际、

构建工作机制、健全保障体系，搭建符合自身实际和需求的标准体系，编制相关标准。银川市机关事务服务中心构建了囊括公务用车、办公用房、服务规范等十七个方面134项标准、凸显自身特色的标准体系；吴忠市机关事务服务中心建成了全区首家公共机构能耗数据监测监督平台，把市级公共机构水、电消耗数据采集到平台进行自动监测、统计和分析，为公共机构能耗统计标准化与信息化深度融合开创了成功范例。固原市机关事务管理局编制机关事务标准体系，制定了党政机关办公用房标准18项，公务用车标准化21项，构建了完善的机关事务标准化运行体系框架。中卫市机关事务服务中心将“信息化+标准化”管理模式融入公务用车管理工作中，应用智能定位、物联网、大数据等新技术，持续推进机关事务信息化和标准化深度融合，为公务用车管理信息化、高效化、标准化提供了有力保障。石嘴山市机关事务服务中心以标准化为抓手，全面升级机关餐厅日常运营管理系统，构建了覆盖安全管理、能源节约、质量控制、生产管理等全流程的机关餐厅标准体系，有效提升了机关餐厅的运行效率和服务质量。

自治区机关事务标准化试点评估验收工作是对全区机关事务部门标准化建设工作的一次综合性“会考”，也是自治区机关事务管理局在全区范围内积极推动标准化建设高质量发展的行动实践。通过评估验收，总结了全区机关事务标准化建设的成效和经验，为全区机关事务标准化发展奠定了坚实的基础。

银川市“四招”齐发力 推动机关事务标准化建设再上新台阶

银川市机关事务服务中心



为深入推进“改进作风提升质效”专项行动，大力弘扬“严细深实勤俭廉+快”工作作风，银川市机关事务服务中心积极探索，开拓创新，深入推进机关事务标准化，提升服务保障管理效能，推动机关事务高质量发展。

建立专职机构，在压实责任上出实招。坚持“3定”工作机制（定期周报、定期通报、定期召开协调联席会），成立了以党组书记为组长的机关事务标准化建设领导小组，抽调9名业务骨干组建工作专班，建立主要领导抓总体、领导小组抓统筹、工作专班抓落实的“1+1+1”工作机制，通过健全联动会商、通报问责、效果反馈、考核评价、经费保障等9项机制，进一步压紧压实责任，形成了具有银川特色的“多元共建”工作机制。

组织调研培训，在学深悟透上下功夫。坚持“引进来+走出去”的学习模式，先后16次开展跨区域、跨层级学习考察，组织相关工作人员赴云南、广东、贵阳、固原等省内外机关事务部门，学习标准化建设经验做法，制作标准化建设宣传专题片、标准化分项手册300份，召开标准化动员部署会、邀请自治区标准化院专家作专题辅导，开展内部岗位标准化培训20余期、标准化知识测试500余人次，确保标准化培训率达100%，进一步统一思想，强化学标准用

标准意识。

健全标准体系，在常抓不懈上见真章。历时3个多月，自主编写，在全区率先建立包含公务用车、办公用房、服务规范等17个方面134项标准市级机关事务综合标准体系，形成包括体系结构图、总册与业务分册、服务通用基础标准、服务保障标准、服务提供标准、岗位标准的“一图二册四标准”标准体系。充分发挥首府担当，编制《宁夏回族自治区公共机构能耗定额标准实施指南》《宁夏回族自治区公共机构生活垃圾分类管理规范》《宁夏回族自治区公共机构能源资源数据统计及应用指南》《宁夏回族自治区公共机构碳排放核算与管理要求》四项地方标准，初步构建起以绿色机关建设为引领，公共机构节能绿色发展指标为支撑的节约型机关建设标准体系。

强化标准运用，在质效提升上求实效。秉持“管用、使用、好用”的原则，通过宣贯培训、标准实施、综合评定三个步骤，全面开展试运行，对各项标准适用性和运行效果开展全方位的评价，收集反馈意见150条，修改完善机关事务标准49项，进一步优化完善固化相关标准，不断提高标准质量。通过标准化实施，机关事务服务保障管理更加规范、精细、高效，物业维修合格率达100%，服务满意率达98%，干部职工满意度逐年上升。



积极探索“两化”融合新模式 全面推进机关事务工作高质量发展

吴忠市机关事务服务中心

以标准化为经线，全力构建工作新格局

纵横结合形成贯标合力。吴忠市机关事务服务中心联合市场监管部门成立机关事务标准化试点工作领导小组，形成了领导小组抓总体、中心领导抓统筹、工作专班抓落实的“1+1+1”工作机制，建立了部门联席、定期会商、专题磋商等工作制度，一月一调度，一季一联席，一年一总结，统筹推进标准化建设向纵深发展。

贯修结合完善标准体系。经多次组织集中研究讨论，剔除《宁夏机关事务标准》与实际工作不相符的标准、规范、制度49项，新增规章制度47项，形成了3门14类99项的标准化体系框架。通过“删、改、换、补”方式，在进行500多处适应性修订基础上，委托专业机构编制了《吴忠市机关事务工作标准》（试行验证版）和《宁夏公共机构重点用能单位管理运行规范》。

标本结合推进运行验证。针对公共机构能耗监测手段滞后、行政中心电梯故障频发、安防技防设备落后等贯标弱项进行多次研究论证，争取资金1100多万元，先后完成了行政中心电梯更换、安防系统升级、照明节能改造、机关食堂加固维修，通过持续验证，使标准化助推机关事务工作提质增效的作用得到充分发挥。

以信息化为纬线，全力激发工作新动能

创新数据统计方式，建成全区首家公共机构能耗监测监督平台。设计开发了公共机构能耗监测监督平台，每月从供电、供水部门直接提取184家市级公共机构（覆盖率达89.3%以上）的水、电消耗数据，进行自动监测、统计和分析，及时发现和干预异常用能行为。2021年2月投入使用以来，累计对超出能耗定额标准约束

值的15家公共机构发出整改通知55次，并督促限期整改。

整合管理服务要素，自主建设智慧大院信息平台。投资240万元，建成了吴忠市行政中心智慧大院信息平台，涉及物业服务管理、安全保卫、应急管理10多项机关事务工作标准，实现了信息数据统一管理、设施设备统一接入、视频数据统一分析、管理系统统一展示等功能，为保障行政中心安全有序运行加装了“防护网”。

拓展车管平台运用，推进公务用车集中统一管理。吴忠市43辆公务用车全部纳入全区“一张网”监管，推行了“六统一”“四定点”标准化信息化管理模式，实现了“审批流程电子化、运行轨迹可视化、保养维护标准化、监督管理常态化”的多元化管理目标。

以两化融合为方向，全力促进工作新提升

持续推进标准应用。始终坚持立足实际修订标准、贯彻标准规范工作，切实将《标准》应用到机关事务工作管理、服务和保障全领域、各环节。

持续整合信息资源。积极探索建设全市公共机构节能、公务用车、办公用房、安防技防等机关事务智慧管理综合平台，逐步实现全市一平台统筹、一张网管理。

持续促进“两化”融合。充分利用“互联网+机关事务”，以标准化为经度、以信息化为维度，系统谋划、统筹推进，不断拓展“两化”融合的深度和广度，着力提升机关事务工作质量和水平。

承担机关事务标准化试点 助推公务用车保障方式创新

中卫市机关事务服务中心

2020年以来,中卫市机关事务服务中心按照自治区机关事务管理局标准化试点工作部署,以标准化作为推动机关事务“一体两翼”融合发展的重要举措,以推动机关事务高质量发展为根本,稳步推进中卫市公务用车标准化建设工作,凸显地方特色和普遍适用原则,突出实践、实操、实效,高点定位,科学谋划,高标准推进标准化试点工作,形成了较为完备、具有中卫地方特色的公务用车标准体系。

立足提升保障质量,着力构筑标准化服务体系

统筹协调组织保障,扎实打牢工作基础。中卫市机关事务服务中心从更高站位、更宽视野来谋划,将试点工作纳入“一把手”工程,积极开展标准化建设研究,梳理工作规范和流程,凝炼标准化管理体系,制定标准化试点工作推进方案,细化标准化试点建设工作措施,压实责任,挖掘公务用车保障服务工作潜能,实现从学习研读、对照梳理、修订完善、试运行验证、持续改进到形成标准。积极与院校和第三方社会化企业合作,引进专业的标准化工程师指导标准化建设工作,加强顶层设计,坚持集约高效,确保了标准化试点工作的顺利推进和建设质量。

广泛征求意见建议,加强日常监督考核。为了加强和完善标准内容,积极向“四办”、市场监督管理局及县(区)机关事务服务中心等20多家部门(单位)征求意见建议,结合自治区标准化中期评估时的意见建议,持续推进标准化与公务用车保障工作深度融合。采用标准与实际工作相结合的方式,及时进行梳理归纳总结,着重完善考核评价体系。建立了日抽查、月考评、季度通报、半年考核的公务用车保障服务监督工作机制。以车辆卫生检查评

比、乘车人员满意度测评、末位约谈为抓手,以规范仪容仪表、提升专业技能、强化安全保密意识为目标,对全体司勤人员系统化,长效化的培训与考核机制。强化监督落实,定期开展监督检查,通过内部审核,及时纠正工作中发现的问题,实时通报结果,以贯标工作促进服务保障完成的规范化、精细化,将《标准》体现在每一个细节中。

统筹构建标准体系,提升保障管理效能。在依托“全区一张网”平台基础上,通过总结提炼公务用车管理与信息化建设经验,积极推进公务用车分项标准制定与修改完善工作,将标准化建设与信息化建设紧密结合,在公务用车标准体系框架内编制了《党政机关公务用车信息化管理服务平台标准》《党政机关公务用车使用管理规范》等标准化文本,形成了《中卫市机关事务服务中心公务用车标准汇编》,系统性明确了公务用车信息化管理服务系统角色、功能要求、安全与维护;公务用车使用基本要求、维保、加油,司勤人员服务要求、考勤管理、安全管理和考核;党政机关跨区域出行用车的基本要求和用车保障服务等,为中卫市公务用车管理规范化、高效化提供了重要工作支撑。

强化标准宣贯检验,常态开展标准实训。持续推动试点标准的全方位宣传和普及,积极传达国管局、区管局有关标准化决策部署和工作要求,将标准化学习培训纳入常态化工作日程中,时刻关注试点领域标准化建设前沿信息,组织参加线上标准化示范培训班,定期组织标准化实训考核,强化标准实施过程管控,建立标准评估评价机制,不断提升中心上下、试点科室标准化工作理念,切实将标准运用到具体工作的方方面面,在实践中反复检验并推动标准

准则与工作紧密融合。

立足降低保障成本,积极探索多元化保障模式

推行全过程精细化管理,坚决杜绝公务用车腐败。将公务用车管理经验与先进信息技术深度融合,应用智能定位、物联网、大数据、云计算等新一代信息技术,依托全区“一张网”,打造了融办公、培训、调度、结算等为一体的公务用车服务平台。实行车辆维修、保养、加油等全流程记录和全过程追踪管理,实现了公务用车办公场所区域化、调度管理信息化、统计分析自动化、出行方式多样化、群众监督透明化,有效杜绝了车轮上的腐败,提高了公务用车保障效率。

依据精准实施方案,拓宽保障服务范围。坚持试点先行、总结经验、分批保障。一是明确保障对象。对先期试点以市级领导按照三段式提供用车服务保障,适时扩大至参改部门(单位)处级干部。二是明确保障用车范围。全程分为三段路程保障。从出发地至高铁站,由市机关事务服务中心从市本级公车平台提供定向公务用车保障。从高铁站乘坐城际列车至目的地,按照有关规定执行。到达目的站点后,由第三方社会化车辆提供市区范围内的用车保障,含接站和送站。三是明确保障用车申请程序。参与试点的领导干部公务出行提前一天进行用车申请,由中心公务用车平台与第三方合作单位对接,安排用车相关事宜。四是明确费用结算。参与试点的领导干部乘坐高铁费用由按相关规定在原单位报销费用,公务用车和第三方用车费用由中心报销。五是明确保障用车种类。第三方社会化公务用车平台具备提供轿车、SUV越野车、商务车、中巴车、大巴车等以满足不同公务用车需求。

大力倡导绿色出行,促进费用科学节约。乘坐城际列车公务出行定向保障车辆的,经初步测算,按单人乘坐城际列车出行,当天返回计算,比乘坐公务轿车出行节支率约为19.5%,比乘坐公务越野车出行节支率约为32%;第二天返回计算,比乘坐公务轿车出行节支率约为15.7%,比乘坐公务越野车出行节支率约为22%。多人乘坐城际列车出行,定向提供商用车及以上大型公务保障用车的,比乘坐公务用车

出行费用高。运行一年后差旅费、公里数、总油耗同比分别下降13%、13.5%、13.55%。

立足引领绿色出行,全力推进分段式公务保障

发挥城际铁路优势,深化定向用车保障。面对标准化试点实施过程中出现的新情况新问题,不断补充完善平台功能,充分发挥中卫市交通区位优势,积极主动适应新情况,坚持市场化、规范化、便捷化、节约化工作方向,创新公务交通分类提供方式,合理有效配置公务用车资源,大力倡导全市领导干部绿色出行,主动选择乘坐城际列车等公共交通工具公务出行,探索“公务用车+高铁+社会化租赁”的跨区域出行模式,实现了公务用车集中集约管理和跨部门跨区域调度,有效减少了资源浪费,降低了机关运行成本,解决了公务用车保障能力不足的现实问题。

建立健全工作机制,创新城际出行模式。确定第三方合作平台。综合考虑企业规模、车型车况、运营经验和司乘人员管理等因素,在银川进行招标,将中标单位作为第三方合作平台。规范车辆运行要求。市机关事务服务中心与中标公司签署合作协议。第三方合作公司须确定专职人员负责对接保障用车调度事宜,在接到用车调度指令后,及时安排保障车辆并将车型车号、司勤人员姓名及联系方式等信息发送至用车领导,并做好接送站和全程用车保障工作,直至公务活动结束。

推动“两化融合”,强化标准化成果转化。紧盯公务用车管理的精细化、高效化,明确标准要求、完善制度规范、梳理业务流程,推进标准化与信息化相互促进,将工作流程、工作标准、工作效率进行量化、细化、具体化,充分发挥云计算大数据分析、统计和监督作用,探索开发或整合“中卫市机关事务智慧云”、智能客户端等新媒体平台,促进信息互联互通、数据共享共用、业务一网通办,以信息化促进标准化,进一步实现机关事务保障方式的转型升级。

春夏秋冬，中国人的“四时”美循环



春夏秋冬，四时的变化与轮回，如环之循，如轮之转，组成了中国人的四时之美。

有趣的是，春秋观念乃是早于四时观念的，道理也很简单，因为春种秋收，春种是新年的开始，秋收是旧年的结束。商代与西周前期，一年只分春秋两时，后来衍生出夏冬，说一个春秋即一年。

古书当中常说春夏秋冬，所谓“制为四时，春夏秋冬”（《墨子·天志中》），而不是按时节顺序的“春夏秋冬”，大概就是这个道理吧。因此，春秋并不是春夏秋冬的节略，因为春秋本身就代表一年两时而非四时，汉族人关于四时的明确划分，大约就是在西周末期，此后形成了春耕、夏耘、秋收、冬藏的时节节奏，诸如春夏秋“三时”说，也是指其中的一种过渡状态而已。

世界上最主要的时间观，大致有两种，一种是线性时间（时间延展而勇往直前），另一种则是轮回时间（轮回往复而永无休止）。主编了皇皇巨著《中国科学技术史》的英国汉学家李约瑟认为，中国时间观仍以广义的线性为主、循环为辅，但其实两者仍是结合的。从古至今，四季变换，中国人都在发出两种时间感喟：一面是对春夏秋冬循环不已的感喟，另一面则是对时光一去不复返的感喟。这是由于，“古代中国一方面存在循环史观，另一方面存在天地间万物去来、光阴一去不复返这种

线性时间的概念。天地（自然）是永远的，一直存在于那里。时间无始无终。但是，万物（所有个物）出现然后消失，人生不会反复。就连某年桃花园的春夜（时间线上的一刻）一旦逝去，就不会再回来。因此，那一刻=‘现在’，非常宝贵”（加藤周一：《日本文化中的时间与空间》）。

这里所指的“桃花园”，乃是李白的那首《春夜宴从弟桃花园序》里的时间意识，其中那句“天地者，万物之逆旅也；光阴者，百代之过客也”，恰恰说明线性时间观在中国的存在。

中国人的诗词歌赋当中，充满了这种时间性的感叹，也就是一种中国人都懂的“春江花月夜”的存在感——“江畔何人初见月？江月何年初照人？人生代代无穷已，江月年年只相似。不知江月待何人，但见长江送流水。白云一片去悠悠，青枫浦上不胜愁……”

四时的美感，大概在中国人的审美世界里最为充盈。较早给四季赋诗的，有南朝乐府民歌《子夜四时歌》，收录在宋人郭茂倩编《乐府诗集》里，属“清商曲辞·吴声歌曲”，相传是晋代一名为“子夜”的女子所创制。现存75首，其中春歌20首、夏歌20首、秋歌18首、冬歌17首。

我们各举一例，以春、暑、秋、冬四字各为开头。

春歌：春林花多媚，春鸟意多哀。春风复多情，吹我罗裳开。

夏歌：暑盛静无风，夏云薄暮起。携手密叶下，浮瓜沉朱李。

秋歌：秋夜凉风起，天高星月明。兰房竞妆饰，绮帐待双情。

冬歌：冬林叶落尽，逢春已复曜。葵藿生谷底，倾心不蒙照。

这种四时模式，不囿于中土，在整个东亚文化圈中皆有回响。极具美感的，例如，日本文学名篇《枕草子》的开篇：

“春，曙为最。逐渐转白的山顶，开始稍露光明，泛紫的细云轻飘其上。夏则夜。有月的时候自不待言，无月的暗夜，也有群萤交飞。若是下场雨什么的，那就更有情味了。秋则黄昏。夕日照耀，近映山际，乌鸦返巢，三只、四只、两只地飞过，平添感伤。又有时见雁影小小，列队飞过远空，尤饶风情。而况，日入以后，尚有风声虫鸣。冬则晨朝。降雪时不消说，有时霜色皑皑，即使无雪亦无霜，寒气凛冽，连忙生一盆火，搬运炭火跑过走廊，也挺合时宜；只可惜晌午时分，火盆里头炭木渐蒙白灰，便无甚可赏了。”

这番美的描述，将四季与一天的天气结合起来，说春天曙时为最，夏天夜色最佳，秋天黄昏好，冬日则是晨朝为妙，并将欣赏天气的感受一并写出，微妙而准确。

东亚的画家们，最能感受到不同季节的天地之景。所谓“画山如真山，真山如画山；人皆爱真山，我独入画山”。北宋大画家郭熙在《林泉高致》当中的描述最为著名，所谓“春山澹冶而如笑，夏山苍翠而如滴，秋山明净而如妆，冬山惨淡而如睡”，这是拟人化的描述；再如“春山烟云连绵人欣欣，夏山嘉木繁阴人坦坦，秋山明净摇落人肃肃，冬山昏霾翳塞人寂寂”，所说的是人面对春山、夏山、秋山、冬山时的感受。

我在韩国教书的时候，在博物馆看到了朝鲜李朝时代大画家赵熙龙。韩国作为半岛三面环海，所以那里的画家更关注海山的四季变化。赵熙龙认定，郭熙春夏秋冬四种山的论述，

“此语一出，古今看山眼目，尽废矣。非深于画山之理，无以透到妙境也。余居海上，已二岁，阅尽四时之中，海山于他山，大有异焉。春山溟濛如烟，夏山沉郁如积，秋山沓拖如流，冬山炼冶如铁。此意，可赠画海山者，而不看海山，不知，虽看不得起意者，未能”。

郭熙看春山如笑，赵熙龙看春天的海山如烟；前者看夏山如滴，后者看海上的夏山如积；前者看秋山如妆，后者看海上的秋山如流；前者看冬山如睡，后者看海上的冬山如铁。

实际上，这是建立在最切身的观察的基础上的，比如春季海山往往被缭绕烟水所围绕，所以看似如烟，再如冬季海山被寒气侵蚀如僵硬的铸铁一般，所以看似如铁。我曾在冬天看中国最北方的海岛时，正有此感，只有曾看过冬日的海山的人，才会对那种色彩的浑厚感与质地的冰冻感记忆犹新。

四季不仅是属于自然的，在东亚已经被生活化了，这就形成了所谓的四季文化。在日本的城市社会中，四季的这类“生活形式”至少出现在三个基本的半仪式化层面上。首先，以一年一次的仪式的形式出现。这些仪式经常有诸如辟邪、长寿、好运等护身的目的，在日本，很多谷物和动物都与神相关，被视为会给人带来福祉。

其次，对自然的文化利用在人际层面上起着向客人、朋友或社会上层人士打招呼的作用，在插花活动形成的交往里，会插上季节性的花或植物，并附上必要的诗歌、纸张和花朵，所有这些都与季节性的场合相匹配。

最后，自然作为一个公共的、社会认可的娱乐对象，在观赏樱花、秋月、秋叶和下雪的行为中得到了体现。比如著名的观赏樱花活动，在日本最早开始于奈良时期的贵族圈，在室町时期逐渐蔓延到平民社会，后来成为江户时期城市平民生活的一个组成部分。

总之，对于四季的审美感受，在整个东亚都是相当丰富的。这种四季美学发源于华夏大地，并影响到周边地区，大家在四季审美气质上基本是一致的。（来源《中国青年报》刘悦笛/文）

一生只做一件事

一个人一生可做的事情很多，但世上不知多少聪明人，一生没有做好一件事。

在很长一个人生阶段里，我只长年岁不长心眼，想来真是痴长。

从前，我外婆家屋后有一座大园子，园子里头长满花木、蔬菜和中草药。芙蓉花、鸡冠花、桃树、垂柳、小白菜、香葱、车前草、鸡血藤等混长在一个园子里，引得蜂来燕往、蝶飞蚓爬，使儿时的我十分着迷。当然，这种私家的园子后来很快就没有了，支援国家建设了。园子变成一座丝织厂，工厂的围墙抵在外婆家屋后，整日整夜咣当咣当地响。我不喜欢这声音，我从来就不喜欢工厂。从此，我一直心怀渴望，非常非常想养花种草。渴望与日俱增，可多年来就是没有机会，既没有自己的住房也没有自己的一寸土地。十几年熬过去，去年分得一套公寓，奔到阳台上一看，发现竟然留了养花槽。这一高兴，头脑轰地发了热，不知不觉拿业余爱好当了正经事做。一连好几日，提只篮子和小桶，四处挖湖泥。在大大忙了一阵之后，花种上了，草也养上了，菜籽也撒上了。然后，抱着肩来来回回欣赏，倒真有一种了却了某个夙愿的感觉。以后每逢出差或笔会，凡遇上奇花异草，都挺执着地弄点回来栽进盆里。家里三天两头做鱼、肉，也常记得将洗鱼洗肉的水倒入花槽。

可是到了秋季，结果并不理想。葡萄才结了几颗，花儿没开几朵，从庐山植物园特地带回的碗莲之类也都死了。怎么回事呢？

为此，我特意找了《花经》来读，读着读着，心中渐亮。合上《花经》，扔下花铲，淡然一笑：我不再养花了。

实际上，《花经》这本厚书我翻来覆去看的只是前面一小节——序言。序言里简洁地记叙了本书作者之父黄岳渊先生的一段经历。黄岳渊先生在宣统元年（1909年）的时候本是一名朝廷命官，当时年将三十。有一日黄先生想：

古人曰三十而立，我该如何立人呢？他想，做官要应付人家，经商又要坑害人家，得做得天趣的事才好，才算立了为人的根本。于是，黄先生毅然辞官隐退。他做什么呢？他购买田地十余亩（时田价每亩约二十金），渐扩充至百亩。黄先生从此聚精会神，抱瓮执锄，废寝忘食，盘桓灌溉，甘为花木之保姆。果然，黄家花园欣欣向荣，蒸蒸日上，花异草奇，声名远扬。每逢花期，社会名流裙屐联翩，吟诗作赋；更有文人墨客指点花木，课晴话雨。众人深得启示：既混浊之世，百无一可，唯花木差可引为知己。

据说当时的文坛名人周瘦鹃、郑逸梅等人皆为黄先生的花木挚友。

黄先生养花养出了精神文明，养出了人间知己，养出了《花经》这等好书，恐怕这才叫养花种草！这才叫作人生一件事！

要做好一件事，岂能凭你心中有一点喜欢，有一点迷恋，三天浇点水，五天上点肥？

少年狂妄，自以为聪明。借表面的一些由头来标榜自己为至情至性之人。这也做做，那也试试，好听人评价个多才多艺。近年来国家注重经济建设，文人纷纷“下海”，我也曾与人发议论说作家的智商是足够经商的。最近由读《花经》而获顿悟：人的一生只能做一件事。一生的时间并不多，一生的精力也不多，要做好一件事实在不容易。一生能做好一件事，那也就可以了。世上不知多少聪明人，一生没有做好一件事。

总之，我是不敢再说文人经商之类的话了，也不敢再狂热地养花弄草，就连剪裁时装、研究烹调之类的兴趣也淡了下来，兴之所至，偶尔为之，拿得起，放得下，决不长期牵肠挂肚。

应该是不受诱惑的年纪了。傻一点儿，笨一点儿，懒一点儿，冷一点儿，就做一件事——写作——我这一生。（来源《读者》池莉/文）

种1万亿棵树，能逆转气候变化吗？

为减缓和应对全球气候变暖，有科学家提出一个构想：植树造林——希望能在2030年前，通过全世界的努力，种1万亿棵树，从而达到遏制土地退化和增加碳汇的目的，以此应对气候变化。那么，种1万亿棵树，能逆转气候变化吗？

迎战全球变暖的“先锋”

森林是地球上最大的碳库，有着强大的固碳功能。树木通过光合作用，从大气中吸收二氧化碳，并利用太阳的光能将水和二氧化碳转化为氧气和有机物。如此，碳元素就能在有机物中被储存起来。

说起森林对碳的固定作用，土壤功不可没。森林土壤碳库是森林生物量碳库的2~3倍，是大气碳库的1.4倍。在森林中，植物通过光合作用将二氧化碳转化为含碳有机物，这些碳一部分随着根系的分泌物进入土壤，一部分通过凋落的落叶枯枝进入土壤。在微生物的作用下，这些碳能以有机质的形式被储存在土壤中。

然而，水能载舟亦能覆舟。当有机碳含量高的森林、草原土壤被开垦，或者植被遭到破坏，土壤中的有机碳含量就会下降，这些碳被排放到大气中，此时，土壤也会成为二氧化碳的排放源。

当然，土壤本身也会通过其中大量的微生物活动和植物根系的呼吸作用释放二氧化碳。因此，关注植被健康、合理利用土地，才能更好地发挥土壤的碳汇功能。

“种1万亿棵树”有多难

既然森林在迎战全球气候变暖中能发挥这么大的作用，那么通过种1万亿棵树来缓解气候变暖的方案一定是可行的吧？很遗憾，答案是否

定的。

首先，树种的选择就是一大难题。若要达到较好的二氧化碳吸收效果，就要选择生长迅速、寿命长、固碳能力强的树种。就算是找到这样的树种，可是否适合全球推广种植呢？

多数情况下，外来物种较本地物种更不易适应区域环境，选定树种在全球不同区域种植的成活率很难保证。

其次，树木也有一定的生长周期。树木需要一定的时间生长，才能为吸收二氧化碳做出贡献，其效果不是立竿见影的。所以，即便种了1万亿棵树，也很难在短时间内达到1万亿棵树的减排效果。

最后，大规模种树还会带来新的问题，用水问题就是其中之一。大片树木需要大量的水，这对淡水资源不丰裕的地球来说将是一笔不小的资源消耗。倘若在沙漠干旱地区大量种植需水量大的树木，还会造成地下水位严重下降，将对生态环境造成严重破坏，后果不堪设想。

对于二氧化碳，不仅要加大吸收，更要控制排放。目前，化石燃料的燃烧仍然是二氧化碳释放的重要来源。提高能源利用效率、开发使用清洁能源，是减少温室气体排放、缓解气候变暖的必要举措。（摘自《知识就是力量》）



履职尽责担使命 砥砺奋进谱新篇 ——自治区机关事务管理局圆满完成 自治区第十三次党代会开幕会服务保障任务

2022年6月10日上午,自治区第十三次党代会在宁夏人民会堂隆重开幕。自治区机关事务管理局认真筹备,精心服务,圆满完成了大会开幕会的服务保障任务。

高度重视,压实责任。自治区机关事务管理局高度重视,制定工作方案,成立工作领导小组,机管局主要负责人担任组长,召开领导小组协调会,全面部署筹备保障工作。自治区会务保障服务中心按照大会服务保障要求,周密安排、细化任务,制定筹备服务保障方案,召开动员大会,明确任务分工,落实责任到岗,提前2个月展开各项筹备工作。

高效组织,精心筹备。机管局主要领导、分管领导多次到宁夏人民会堂调研指导,鼓士气、找盲区、抓提升,确保各项筹备工作有条不紊。机管局各处室、局属各单位积极行动、全力支持,

充分发挥公物仓作用,及时补充、调配大会保障所需设备物资。会务保障服务中心与自治区相关部门精准对接,在极短的时间内高效完成了会堂外围面包砖更换、玻璃幕墙清洗会议灯光音响调试、动力电力等设备维保、会议用具用品清洁等大小几十项筹备任务,认真配合卫健委设置防疫设施,配合特勤局设置安防设施,强化接待保障方案演练,确保零隐患、零纰漏。(自治区会务保障服务中心)



走基层 进企业 话发展

——综合处(安全保卫处)党支部、规划财务处党支部、 贺兰县机关服务中心党支部开展联合主题党日活动

近日,综合处(安全保卫处)党支部、规划财务处党支部全体党员干部前往贺兰县机关事务管理中心开展“走基层 进企业 话发展”联合主题党日活动。

三个支部就保障服务、机关事务信息化建设、资产管理、公务接待、办公用房管理、公共机构管理、疫情防控等方面的做法和经验作了深入交流。自治区机关事务管理局党组成员、副局长唐辉同志对贺兰县机关事务管理中心在后勤服务社会化改革中的创新举措给予了充分肯定,并勉励综合处(安全保卫处)、规划财务处党支部党员

发挥先锋模范作用,不断加强机关事务信息化工作研究,提高机关事务信息化工作水平,推动机关事务“一体两翼”发展。

参加主题党日活动的全体人员深入贺兰县洪广镇欣隆村红树莓种植基地、食用菌种植基地参观学习,听取企业相关负责人介绍企业生产、经营、销售等情况。全体党员干部对洪广镇欣隆村通过招商引资引进企业,引导带动村集体和移民直接参与产业发展,拓宽增收渠道,推进乡村振兴工作纷纷称赞。

树牢总体国家安全观 筑牢保密工作坚固防线

——保障管理处党支部、资产管理处党支部、公共机构节能处党支部、机关党委（人事与老干部处）党支部联合开展主题党日活动

为树牢国家安全观，充分认识保密工作的重要性，筑牢保密安全防线。近日，自治区机关事务管理局保障管理处党支部、资产管理处党支部、公共机构节能处党支部、机关党委（人事与老干部处）党支部赴自治区博物馆国家安全宣传教育培训基地联合开展主题党日活动，自治区机关事务管理局党组成员、副局长陈军同志参加了活动。

此次活动，支部全体党员干部集体学习了习近平总书记关于国家安全观重要论述和保密知识有关法律法规。同时，在讲解员的引导下，全体党员干部深入了解我国在政治、经济、文化、国

土、军事、社会、网络、生态文明、资源等领域面临的各种安全风险知识，以及我国主动防范风险、积极推动各领域国家安全工作方面取得的成果。大家一致表示要居安思危，时刻拧紧头脑中的“安全之弦”，切实增强国家安全防范意识，为维护国家安全贡献一己之力。

活动后，大家纷纷表示在今后的工作中要切实增强国家安全的忧患意识、风险意识、保密意识，把维护国家安全落实到工作生活当中，成为国家安全的模范遵守者和坚决捍卫者，为推进机关事务高质量发展贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

自治区机关事务管理局组织开展机关党建工作督查调研

为进一步加强机关党的建设，强化机关党建工作责任落实，近日，自治区机关事务管理局直属机关党委抽调人员，组成督查调研组，利用两天时间，采取实地调研、查阅资料、现场反馈等方式，对局系统各基层党组织推进机关党建、党风廉政建设和意识形态工作情况进行了全面细致的督查调研。

此次督查调研围绕“组织领导、政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、精神文明建设”七个方面进行，重点查看各基层党组织开展理论学习、安排部署机关党建、党风廉政建设和意识形态工作、推进“五型”模范机关创建、开展“喜迎党代会·献礼二十大——争做先行区建设的先行者”主题实践活动、党务干部“三强化四过硬五带头”活动、深化巩固“基层党建全面提升年”成果、推进“五化三好”支部

建设、“一支部一品牌”创建、开展“廉政警示教育周”活动、落实意识形态工作责任制等情况。

督查考核发现，各基层党组织对机关党建工作高度重视，认真贯彻落实中央和自治区党委全面从严治党部署要求，认真落实局党组和直属机关党委的工作安排，扎实推进机关党建各项工作，机关党建工作整体质量和水平有了进一步提升。

此次督查调研既注重内容的全面性，防止出现遗漏；又注重督查的实效性，切实强化指导服务，对各基层党组织机关党建工作中存在的不足现场反馈，并提出改进的意见建议，指导帮助基层党组织改进提升，确保督查调研取得实实在在的效果。〔机关党委（人事与老干部处）〕

自治区机关事务管理局“四个突出” 抓实安全生产工作

2022年6月9日，自治区机关事务管理局召开第12次党组（扩大）会议，认真传达学习习近平总书记关于安全生产工作的重要论述。今年以来，自治区机关事务管理局高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任，多措并举抓实安全生产工作。

一是突出政治责任严守安全生产红线。召开专题会议对安全生产工作进行了研究部署，组织开展了经常性的安全生产检查和应急演练，及时堵塞管理漏洞，做到防范措施到位，应急准备充分，防患于未然，牢牢守住安全生产红线，将风险隐患消除在萌芽状态。

二是突出各保障管理区域特点形成齐抓共管局面。各保障管理区域切实加强统筹管理，严格执

行值班、巡查等安全管理制度，形成各具特色、齐抓共管的工作局面。

三是突出提升技防水平筑牢安全防护屏障。充分发挥政府智能管理平台作用，推进政府办公区安保、门禁、物业维护等保障服务精细化、动态化、透明化管理，实现办公区设备感知化、信息集成化、服务一体化、决策数据化。

四是突出日常管理健全安全生产工作长效机制。把健全安全生产工作长效机制作为管根本利长远的工作来抓，组织开展消防安全知识培训讲座，修改完善安全生产各项规章制度，建立办公区灭火器信息数据库并编码定位。〔综合处（安全保处）〕

走现场 察实况 增合力 促落实

近日，自治区机关事务管理局与自治区财政厅、公安厅一行8人组成调研组赴固原市开展联合调研活动。机管局党组成员、副局长肖延锋带领房产管理处负责同志参加了此次调研。谈举措，学经验。调研组一行听取了固原市机关事务管理局负责人对办公用房管理工作情况的汇报，并就办公用房管理工作中的做法经验和存在困难展开了深入交流。肖延锋同志对固原市机关事务管理局的房产管理工作给予充分肯定，固原市成功经验对自治区本级办公用房管理工作具有一定的借鉴作用，将通过互学互鉴，互促共进，有力推动全区办公用房“四统一”管理。走现场，察实况。调研组一行在西吉县第十九交警大队，现场考察了办公用房实际情况，交警大队负责同志向调研组一一讲解办公房地基沉陷、墙体开裂、管道漏

水等情况，调研组现场召开研讨会就办公用房维修改造事宜进行充分讨论，研究解决方案，确保工作人员基本办公场所的保障。增合力，促落实。此次联合调研是围绕中心，服务大局原则的充分体现，也是充分发挥组织整体优势的有效途径，以财政、公安等区直部门的横向交流，机关事务管理系统的纵向联通，合纵连横，拓展思路，凝心聚力，切实增强各部门间的沟通协作，并通过转化调研成果，整合各方力量，深入推进党政机关办公用房规范管理，有效助力实现全区办公用房管理工作“四统一”，为宁夏机关事务工作高质量发展贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。（房产管理处）

自治区机关事务管理局开展志愿服务活动

按照区直机关工委关于在团组织和团员青年中深入实施政治铸魂、青春建功、强基固本“三大工程”的部署要求，6月10日，自治区机关事务管理局组织局机关青年志愿者到富宁街利群社区组织开展共驻共建志愿服务活动。

活动现场，10余名志愿者穿上红马甲、戴上小红帽，分两组对社区街道的烟头、树枝、白色垃圾等进行了清理，主动将停放在路边的非机动车和共享单车摆放整齐。大家不怕脏、不怕累，即使汗水湿透了背脊，青年志愿者们依然保持着高涨的热情，经过两个小时的努力，辖区环境焕然一新，受到了广大居民的一致好评。

志愿者们纷纷表示，每个人既是文明城市的建设者，也是文明城市的受益者，要珍惜这次机会，尽自己的力量回报社会，发挥示范作用，做文明新风的引领者和温暖爱心的传递者。同时也

能在活动中历练成长，在全面建设社会主义现代化美丽新宁夏的广阔天地中当先锋、打头阵、做模范，用实际行动践行志愿服务精神，为银川市创建全国文明城市，建设美丽新宁夏贡献一份力量。〔机关党委（人事与老干部处）〕



自治区机关事务管理局组织开展 “遵守安全生产法 当好第一责任人”消防应急演练

今年6月是第21个全国“安全生产月”，为了切实抓好消防安全管理，增强干部职工消防安全意识，自治区机关事务管理局于6月13日在政府办公区开展以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的消防应急演练，局属单位综合保障中心具体组织实施，相关局领导及干部职工70余人参加了演练。

根据消防应急演练方案，分步实施演练科目。一是开展消防联动、人员疏散及火场搜救演练。依托办公区建筑消防安全检测，启动消防联动报警，消控室值班人员发现火情，总指挥下达撤离指令，各应急救援小组迅速反应，顺利完成寻找火源、引导疏散、搜救伤员及紧急灭火等任务。二是开展火场逃生演练，用“逃生帐篷”模拟真实火灾现场环境，干部职工从中寻找正确逃生路

线。三是开展心肺复苏培训。宁夏消防协会副会长高志明就心肺复苏指征、救助注意事项等进行详细讲解，并利用模拟人做心肺复苏演示，现场部分人员进行了操作演练。〔自治区机关事务管理局综合保障中心〕



强化驻村扶贫监督 推进乡村振兴工作

——自治区机关事务管理局扎实开展驻村帮扶专项督查

近日，自治区机关事务管理局党组成员、副局长陈军带领局相关处室有关干部一行赴红寺堡区大河乡香园村，对乡村振兴工作进行调研，并对选派的马军、朱冠华、王珉杰3名驻村干部履职情况进行了督查。

此次调研采取访谈交流、一对一谈话的形式，与大河乡政府和香园村干部进行了沟通交流。经了解，3名驻村干部能够按照《宁夏回族自治区驻村第一书记和工作队员管理暂行办法》（宁组发〔2022〕26号），严格落实考勤和请销假、工作日志、联系群众、定期汇报等制度，做到无特殊情况不请假、不迟到、不早退，在位在岗率高。能够严格落实教育培训制度，按要求参加吴忠市、红寺堡区、大河乡组织的教育培训活动，认

真学习有关政策、会议、文件，不断提高自身政治能力和业务能力。

自2021年7月驻村以来，3名驻村干部自觉服从大河乡党委的统一领导，执行香园村党组织、村民委员会和村民代表会议作出的决定，严格遵守党的各项纪律规定，坚持走群众路线，紧密联系群众，经常深入到村民家中、田间地头，听民声、重民意、察民情、解民忧，围绕抓党建、育产业、促振兴、惠民生、防疫情，与村“两委”紧密团结，认真履职尽责，推动乡村振兴工作取得了新成效。〔乡村振兴工作队〕

自治区政府机关幼儿园开展缤纷“六一”欢庆活动

“六一”儿童节期间，自治区人民政府机关幼儿园在西桥园区、一号园区、政兴园区开展了精彩纷呈、各具特色的欢庆“六一”系列活动。

多彩游戏乐趣多，全面发展我最强。“自理小能手、快乐大比拼”“泡沫大战”“欢乐寻宝”“创意美术”“茶艺”“森林舞会”“时空体验”“乐在棋中”“快乐编织”等丰富多彩的活动，让孩子们在游戏中学习知识与能力，不断提升综合素质。

一日生活皆教育，感受感知增体验。新颖别致的自助冷餐会，让孩子们在享受美食的同时学习进餐礼仪，学会分享、等待与互助；“小鬼当家”跳蚤市场，让孩子们在情景模拟和实践中提高综合实践能力和社会交往能力。

立德树人多元化，坚定幼儿文化自信。“民族

团结一家亲 童心共筑中国梦”文艺会演活动，将民族团结的种子深深扎根在孩子们心中。

此次系列活动全面展现了幼儿园“养成习惯、培养兴趣、守护求知、挖掘潜质、健康成长、幸福童年”的办学理念及立德树人多元化的创新思维。



不忘初心强党性 砥砺前行担使命 ——自治区党校生活服务中心党支部开展 “七个一”党员政治生日活动

近日，自治区党校生活服务中心党支部开展“不忘初心强党性 砥砺前行担使命——党员政治生日”活动，通过庄重的仪式感，给全体党员加油、充电、补钙。

开展一次谈心谈话。党支部书记与过政治生日的党员开展一次谈心谈话。既指出缺点和不足，又给予鞭策鼓励，以诚相见，敞开心扉，推心置腹地沟通，将心比心地交流，为党员解决实际困难，真正让谈心谈话谈出方向、谈出动力、谈出实效。

赠送一张政治贺卡。党支部书记为党员赠送一张精心制作的“红船精神”政治生日贺卡。时刻提醒党员牢记党的宗旨，以更加坚定的信念、更加高昂的斗志，全力以赴投入到工作中去。

赠送一本政治读物。党支部向党员赠送一本《向

党旗宣誓：老一辈革命家的入党经历》《伟大斗志与新时代共产党人的使命担当》《百年大党》《不懈的奋斗》等红色经典书籍作为“政治生日礼物”。

接受一次意见建议。全体党员每人提出一段手写意见和建议，表达同志之间的情谊，使党员深刻牢记自己是一名共产党员，增强党员意识，不负党的重托，践行入党誓词。

拍摄一张与党旗的合影。用独特的创意保留“我与党旗”的精彩瞬间，诠释党员矢志不渝跟党走走的坚定信念。

重温一次入党誓词。全体党员面向鲜红的党旗，郑重宣誓，重温入党初心，回忆入党过程，感受激情燃烧的岁月。

固原市机关事务管理局上榜第十一批 全区民族团结进步示范单位名单

近日，自治区党委统一战线工作领导小组公布命名第十一批全区民族团结进步示范单位名单，固原市机关事务管理局上榜。

固原市机关事务管理局教育引导各族干部群众树立正确的国家观、民族观、宗教观、历史观、文化观。一是传承发展中华优秀传统文化。充分运用机关事务局接待和服务工作特点，开展“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”主题宣传，提升文化保护传承水平，推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展；二是健全民族团结进步教育常态化机制。坚持把党的民族理论政策纳入局党组中心组理论学习重要内容，纳入干部职工政治理论学习范围，纳入“三会一课”学习计划。三是改进民族团结进步宣传载体和方式。不断创新宣传方式方法，传递民族团结好声音，讲

好固原民族团结故事。

固原市机关事务管理局将创建工作纳入机关事务工作发展总体规划中统筹实施，使民族团结进步理念和中华民族共同体意识真正体现在各项业务工作中，不断推进机关事务服务效能。一是坚持政治统领，深入推进落实全面从严治党，加强思想政治建设。二是突出集中集约，严格落实办公用房标准化管理，着力完善管理制度。三是厉行节能环保，以“三项措施”发挥公共机构节能表率效应，强化责任落实。四是加强规范管理，着力加强公务接待规范管理，坚持完善机制不放松。五是巩固改革成果，深入推进公务用车管理规范运行，严格落实各项制度。六是强化责任意识，聚力提升机关事务服务效能，构建和谐安全大院。

光荣！宁夏3个集体3名个人受全国表彰！

6月27日，在全国机关事务工作先进集体和先进个人表彰大会上，自治区机关事务管理局公共机构节能处等3个集体、刘志刚等3名个人受到表彰。



“自治区机关事务管理局公共机构节能处荣获全国机关事务工作先进集体，我个人深感自豪。荣誉的获得离不开国管局的指导、更离不开自治区党委和政府的坚强领导以及全区机关事务部门的大力支持和帮助。”刚从北京领奖回来的自治区机关事务管理局公共机构节能处处长郝志忠感言。

“作为一名基层机关事务工作者，有幸参加大会，倍受鼓舞、倍感振奋、倍增信心。我将以这次大会精神为指导，爱岗敬业，吃苦耐劳，勇于创新，开拓进取，主动适应机关事务工作发展新

形势，为贯彻机关事务新发展理念，构建机关事务新发展格局，推动机关事务工作高质量发展贡献自己一份绵薄之力。”中卫市机关事务服务中心副主任曹玉强激动地说。

近年来，自治区机关事务管理局围绕自治区党委和政府中心工作，依法依规履行管理保障服务职能，助力宁夏黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设。精准做好保障，助力全区经济社会发展，率先组织全区各级机关事务管理部门和公共机构开展“制止餐饮浪费”活动；统筹指导四大机关办公区疫情防控、应急保障工作；高效保障中央政法队伍专项整治督导组、国务院大督查等重大活动开展。强化统一管理，统筹机关事务协调发展，建立区本级行政事业性国有资产公物仓，有效发挥资产共享共用调剂机制作用；指导547家公共机构成功创建全国节约型机关，荣获全国首批“国家级水效领跑者”称号。坚持精细服务，不断提升服务满意度，精心做好办公区、领导干部住宅区保障区域的物业、会务、安保等服务工作；在全区区直单位中率先全面推行标准化，全面提升机关事务服务规范化水平，自治区政府办公区社会化服务覆盖率100%。

宁夏荣获全国机关事务工作先进集体和先进个人名单

先进集体

自治区机关事务管理局公共机构节能处
石嘴山市机关事务服务中心公共机构节能和物业科
吴忠市利通区机关事务管理中心

先进个人

刘志刚 银川市机关事务服务中心物业管理科科长
曹玉强 中卫市机关事务服务中心副主任
马建军 固原市机关事务服务中心副主任

绿色低碳 节能先行

自治区机关事务管理局举行2022年 公共机构节能宣传周系列活动



6月13日至19日是全国节能宣传周，6月15日是全国低碳日，适逢自治区第十三次党代会圆满闭幕之际，自治区机关事务管理局通过线上线下方式组织开展以“绿色低碳、节能先行”为主题的八项系列宣传活动，传播生态文明理念、发挥示范引领作用，积极营造节能降碳浓厚社会氛围。

低碳日当天，自治区机关事务管理局举办了自治区党委、人大、政府、政协集中办公区“绿色低碳、机关先行”联席活动，全区各级机关事务管理部门通过视频方式在线参与。现场集中收看了国管局2022年公共机构节能宣传周启动仪式新闻报道，公共机构节能工作成就展播，以及公共机构绿色办公、制止餐饮浪费、生活垃圾分类等宣传短片。组织学习了《宁夏回族自治区深入开展公共机构绿色低碳引领行动促进碳达峰实施方案》。自治区党委、人大、政府、政协办公厅机关服务中心、机管局综合保障中心有关同志就办公区节能管理措施进行了经验交流。机管局公共机构节能处负责同志就全区公共机构节约型机关创建工作进行了安排部署。此外，还举行了公共

机构生活垃圾分类志愿者队伍成立授旗和碳中和引领行动启动仪式，标志着我区公共机构节能向落实碳达峰碳中和方向全面进发。

活动最后，自治区机关事务管理局党组成员、副局长肖延锋同志指出，公共机构是节能的重点领域之一，长期以来，自治区机关事务管理局始终将“充分发挥公共机构节能示范引领作用”作为落实自治区生态立区战略、建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、建设美丽新宁夏的主体责任、政治责任，全区公共机构能源利用效率和资源循环利用率明显提升，各项工作取得了显著成效。今后，我区公共机构要全面贯彻落实自治区第十三次党代会精神，围绕公共机构碳达峰绿色低碳引领行动6个方面28项具体措施，高质量推进各项工作稳步前行。以实际行动，引领我区公共机构在黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设中充分发挥示范引领和模范带动作用，奋力书写将绿水青山转化为金山银山的“黄河答卷”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



自治区机关事务管理局党组成员 副局长 肖延锋
紧紧围绕碳达峰 碳中和的目标要求

