

中宁县办公用房管理标准化建设 问题及对策研究

何 忠

《机关事务工作“十四五”规划》明确提出“深化机关事务管理体制机制改革，持续加强以资产管理为基础的集中统一管理，深入推进法治化和标准化、信息化建设，进一步提升保障水平和管理效能，实现新时代机关事务工作高质量发展。”标准化是组织现代化生产的重要手段，是科学管理的重要组成部分。没有标准化，就没有专业化，就没有高质量、高速度。长期以来，由于各部门（单位）办公用房基本上都是自行规划、自行建设，造成了标准不统一、部门之间差别较大、房产余缺难以调剂、建设和管理成本较高等问题。适应新形势新任务新要求，机关办公用房应当实现资源的优化配置，最大限度地提高办公用房的使用效率。这对提高资产使用效益，降低机关后勤保障成本，保证机关政务活动的正常开展，提高工作效率，树立良好形象，密切干群关系，从源头上防止腐败具有重要意义。中宁县以办公用房标准化试点为契机，着力建立健全办公用房管理标准体系，推进办公用房管理标准化。

一、中宁县办公用房标准化建设现状

中宁县直党政机关69个，集中办公区1个，行政中心办公楼共有23个部门（单位），办公用房使用面积5019.1平方米；合署办公楼9个，25个部门（单位）办公用房使用面积9398.8平方米；独立办公楼9个，办公用房使用面积6047.9平方米；12个乡镇办公用房使用面积8650.9平方米。目前我县行政中心大楼的日常检查、维修和维护由县机关事务服务中心负责，各级党政机关办公用房日常检查、维修和维护由各使用单位负责，所需资金从使用单位年度基本支出预算中列支。

2020年以来，中宁县县机关事务服务中心严格执行党政机关办公用房配置标准，按照各单位人员编制，从严核定面积，统筹调剂余缺，合理

调配，优化整合，避免了办公用房闲置浪费。2020年对全县各单位办公用房进行了全面的清理腾退，腾退办公用房优化整合，将民政局427.3平方米的办公楼调配纪委监委审查组办公，162平方米的办公楼调配退伍军人事务局创建军人服务中心使用；将财政局38.5平方米的办公楼调配作为审计保密室使用；将建设局513.16平方米的办公楼调配作为中宁县国有企业宁特农业发展集团办公用房，将人社局1390平方米的办公楼调整作为中宁县智慧科技产业园，将应急局75平方米的办公楼调配红十字会使用，解决了办公用房紧张问题。

二、中宁县办公用房标准化建设的进展与成效

（一）中宁县办公用房标准化建设基础。

2020年开始，先后组织了3次办公用房全面摸底调查和清理整改工作，确保办公用房管理常态化、规范化、制度化。并于2021年聘请第三方对县直机关办公用房进行全面普查和实地丈量，重点对党政机关、参公及事业单位办公用房建设、使用、管理情况进行分类统计。依据普查结果，将按照《党政机关厉行节约反对浪费条例》的有关要求，节约集约利用办公用房资源、降低行政运行成本、促进节约型机关建设，积极推进集中或相对集中办公，共用配套附属设施，避免资源重复配置。对因人事调整、办公场所调整等发生变更的，及时报告备案、调整更新，让办公用房使用情况成为“活档案”，实现资源合理配置和节约集约使用，及时建立县直机关办公用房管理数据平台，实现数据动态更新。

（二）中宁县规章制度建设。中宁县机关事务服务中心坚持以办公用房集中统一管理为目标，积极构建和完善办公用房集中统一管理的体制机制，保证了办公用房管理有章可循、规范有序。重点围绕办公用房多头管理、产权性质界定模糊、标准要求不清等问题，认真贯彻落实《党

政机关办公用房管理办法》《党政机关厉行节约反对浪费条例》《党政机关办公用房建设标准》《宁夏回族自治区党政机关办公用房管理办法》等相关法规文件，结合中宁县实际，于2021年3月制定出台了中宁县《关于进一步贯彻落实〈宁夏回族自治区党政机关办公用房管理办法〉的通知》，使办公用房管理有章可循，有法可依，为统筹调整县直办公用房提供了制度支撑。着力加强办公用房权属、配置、使用、维修、处置管理，合理优化调配使用办公用房资源，逐步建立统一管理、统一规划、统一权属、统一配置、统一处置“五统一”的办公用房管理模式，促进了办公用房集中统一管理落地见效。

（三）中宁县办公用房调配。中宁县机关事务服务中心严格执行党政机关办公用房配置相关标准，按照各单位人员编制，从严核定面积，统筹调剂余缺，合理调配，优化整合，避免了办公用房闲置浪费。2020年以来，先后进行了3次办公用房清理整改，对县直机关和领导干部办公用房和行业协会（商会）占用办公用房等问题进行清理整改，共腾退办公用房1212平方米，公共服务用房4400.2平方米，设备用房70.5平方米，附属用房8327.02平方米，特殊业务用房4133.08平方米。对腾退的办公用房进一步优化整合，先后为15家单位调配办公用房屋。同时围绕县委、县政府的中心工作，根据临时办公机构性质特殊、办公周期相对较短的实际情况，以全面清腾单位超标准使用办公用房为契机，着重加强零星办公用房的整合利用，设立办公周转用房，配备基本办公设施，先后为10余家临时机构提供周转办公保障，满足了临时机构短期办公需求，实现有限资源的良性循环利用。

三、中宁县办公用房标准化建设困难

长期以来，机关行政事业单位办公用房基本上是谁建设谁使用、谁使用谁管理的分散管理模式。由于分散管理，管理体系不健全，资产形成机制不完善，资产配置不合理，产权管理不规范，法规制度不健全，成为资产管理和使

用中存在的普遍问题。

（一）权属管理不规范。由于财政部门在资产管理方面侧重房产的价值管理，对权属登记没有统一要求，长期分散管理，在权属管理上普遍存在不规范的现象。首先产权不清，各单位办公用房没有权属登记，由于部分使用单位改制，多次变更，容易造成政府资产流失；二是对产权疏于管理，建设资料不完整或资料丢失严重，消防工程验收不达标等历史原因，权属登记存在实际困难，很大一部分无法做产权，存在国有资产流失隐患。截止2020年底，中宁县69个部门（单位）、乡镇，只有县检察院、农业农村局、党校、财政局、残联五个部门（单位）办公用房办理了权属登记，其它部门（单位）办公用房的权属目前尚未进行登记。

（二）配置不平衡。由于分散管理，缺乏合理统一的配置标准和相应的调控机制，难于对办公用房实行跨部门、跨行业调余补缺，致使各部门之间配置的办公用房数量、质量严重失衡，人均使用面积高低相差悬殊，行政中心办公的单位办公用房少，人员密度大，相对拥挤，如县工会一个39平方米的办公室有10名工作人员，人均不足4平方米，服务用房严重不足，有的单位甚至没有服务用房；独立办公的单位办公用房多，各种服务用房齐全，办公环境好，领导和干部能够按标准足额配置办公用房，而行政中心办公的县领导办公室仅有18平方米。由于这种现象的存在，往往造成干部待遇差距很大，严重挫伤了广大干部职工的积极性。同时独立办公部门腾退清理出的零星办公用房，不够调整给一个单位使用，或分布相对较分散，得不到充分利用，未能充分发挥办公用房的使用效益。

（三）管理成本高。各个管理部门各自为政，后勤保障一家一户，物业服务内容、服务标准和费用定额不统一，物业服务社会化改革不深入；办公用房大中维修仍由各使用单位负责实施，尚未建立统一的维修计划，统一组织实施，修缮管理规范化水平有待提高。特别是集中办公区各单位财政预算独立核算物业、维

修经费，却不负责集中办公区日常维修维护，集中由机关事务服务中心负责，增加了政府财政压力和机关运行成本。

四、进一步加快中宁县标准化建设的相关建议

（一）建立切合实际的管理体制。由于多年来分散管理体制带来诸多问题和种种弊端，必须对管理体制进行改革，建立统一的建设管理、权属管理、调配管理和专业化服务的新型管理体制。一是县财政、发改、机关事务服务部门要尽快研究出台《中宁县党政机关办公用房物业费管理办法》《中宁县党政机关办公用房修缮管理办法》及相关各项配套具体措施，明确党政机关办公用房物业服务内容、服务标准和费用定额，为县直机关各单位有序推进物业服务社会化改革，提升办公用房物业管理服务水平提供依据；以合理使用修缮资金、规范工作流程、明确责任，提高办公用房修缮管理规范化水平。二是党政机关办公用房因使用时间较长、设施设备老化、功能不全且存在安全隐患等因素需大中修的，各部门每年7月1日前提出下一年度的办公用房大中修以及专项维修计划，县机关事务服务中心会同县发展改革局、县财政局根据用房单位的房屋状况和财力情况安排年度维修计划，年度维修计划报县政府同意后按有关规定组织实施，各部门应当严格按照规定履行审批程序，未经审批的项目，县财政局不得安排预算。

（二）推行权属集中统一管理。一是由县领导牵头，召开中宁县办公用房标准化建设专题会议，进一步明确职能部门、使用部门和监管部门的主要职责，将办公用房的所有权与使用权分开，产权由县机关事务服务中心实行集中统一管理，使县机关事务服务中心能够根据具体情况灵活行使直接管理、调配使用的权力，提高办公用房管理效率和效益。二是县机关事务服务中心指导各使用单位分批次、按进度完成办公用房权属登记工作。因历史资料缺失或不齐全、权属不清等问题无法登记的单位，县发改局、财政局、住建局、自然资源局要积极配合，按照职责分工，由相关职能部门为这些单位补办或出具权属来源证明文件，不动产登记部门应予以办理办公用房

权属登记。三是县机关事务服务中心要尽快建立完善全县党政机关办公用房资产管理总台账，各使用单位建立办公用房资产管理分台账，并及时调整更新，定期组织清查盘点，确保总台账与分台账信息相符，与办公用房实际状况账实相符，与权属证书信息账证相符。

（三）严格配置标准。一是县机关事务服务中心严格执行《党政机关办公用房建设标准》（发改投资〔2014〕2674号）相关规定，按照使用单位人员编制，严格核定各使用单位办公用房面积。二是指导使用单位在核定面积内按配置标准合理安排使用办公用房，不得擅自改变办公用房使用功能，不得擅自调整给其他单位使用。三是具备条件的情况下，各单位工作人员办公室应当采用大开间办公等形式，提高办公用房利用率。合署办公的党政机关核定服务用房、设备用房及附属用房时，实行同一楼层或同一区域内共同使用，以实现资源共享。四是机关事务服务中心要积极推动机关办公和服务用房有效利用，进一步优化布局和功能，指导各单位按整层整栋、相对集中方式腾退超标的办公用房，统筹调剂余缺，避免闲置浪费。

（四）建立健全巡检考核制度。一是使用单位应建立本单位内部使用管理制度，加强监督检查和责任追究，及时发现和纠正违规问题。二是各单位办公用房安排使用情况应当按年度通过党政机关办公用房管理信息平台进行内部公示；领导干部办公用房配备情况应当按年度报县机关事务服务中心备案，严禁超标准配备、使用办公用房。三是加强对各单位办公用房管理使用情况进行日常监管，县机关事务服务中心会同县纪委监委、督查室，财政、发改等部门每年至少组织1-2次全县范围的专项联合巡检，发现问题及时整改。四是将办公用房专项巡检与党风廉政建设责任制检查考核、政府绩效考核以及党政领导班子和领导干部年度考核相结合，巡检考核结果作为干部管理监督、选拔任用的依据。〔作者单位：中宁县机关事务服务中心〕

以“三大”为目标

扎实做好“四公一服务一建设”工作

泾源县机关事务服务中心



近年来，泾源县机关事务服务中心坚持围绕中心、服务大局，以构建“大服务、大保障、大后勤”新型服务体系为目标，按照“管理规范、保障有力、服务到位”的要求，公务接待、公车管理、公务用房管理、公共机构节能、服务保障和机关事务文化建设“四公一服务一建设”工作不断规范，优质高效地完成了各项保障任务。2020年，泾源县机关事务服务中心被国家机关事务管理局等3部委评定为“2019—2020年节约型公共机构示范单位”。

公务接待严格规范。深入贯彻落实中央八项规定精神及区、市、县关于公务接待相关规定，进一步加强和改进接待工作，建立健全公务接待用餐标准规定、保密制度、工作人员工作纪律规定等相关制度，严明接待审批手续，不断巩固完善重大接待任务协调机制和应急应变能力。创新接待工作理念，丰富文化内涵，弘扬地方特色，逐步形成具有地方特色的接待品牌。坚决贯彻落实对口接待规定，没有出现违规、超范围、超标准接待，公务接待符合规定。

公车改革稳步推进。全面完成党政机关公务

用车制度改革，取消公务车辆94辆，压缩率35.07%，节约资金1223.46万元，节支率为37.14%。扎实推进事业单位公车改革，出台了工作方案，完成了评估拍卖机构的公开招标，完善了处置方案和工作流程。车改后除各单位保留的公务用车编制在原单位，由原单位自行使用、管理外。其他应急公务用车车辆资产及编制统一划转至泾源县机关事务服务中心，成立泾源县公务用车服务平台，集中纳入统一管理、统一调配。由县发改、财政、机关事务面向社会公开发布公务用车社会化服务公告，全县党政机关、事业单位均自行与符合条件的公务用车社会化服务企业签订公务用车服务协议，基本实现了公务出行便捷合理、交通费用节约可控、监管问责科学有效的预期目标。

公务用房管理严谨有序。深入贯彻落实《宁夏回族自治区党政机关办公用房管理办法》，依托全区党政机关办公用房信息管理平台，做好全县党政机关办公用房信息统计报告，严格执行用房面积数字化、使用情况公开化、空房安置科学化，真正做到以现代化方式管理全县党政机关办公用房，党政机关办公用房管理信

息化、标准化、规范化进一步提升。目前，全县各单位办公用房使用管理符合规定，办公用房资源合理配置和节约集约使用。

公共机构节能成效明显。实施示范创建工程，创建完成了第二批1家、第三批2家国家级节约型公共机构示范单位，2020年泾源县机关事务服务中心创建完成第四批1家国家级节约型公共机构示范单位。全县党政机关、事业单位节水型公共机构创建截止2020年分别达到51个和112个，节水型公共机构覆盖率分别达到80.39%和52.68%，完成了70%和40%的目标值。根据（宁机管发[2020]31号）文件要求，2020年泾源县申请创建自治区节约型机关的单位有21家，并全部通过创建，占比39.6%，超过了创建20%的目标值。2020年公共机构人均综合能耗、单位建筑面积能耗、人均水耗分别同比下降1.98%、3.33%、17.85%，圆满完成2020年度公共机构降耗目标任务，被自治区机管局考核为优秀。2021年，泾源县申请创建节约型机关12家，占比为62.3%。在认真总结上年节约型机关创建经验的基础上，进一步加强组织制度建设、教育培训引导、宣传示范引领、绿色办公行动、生活垃圾分类。扎实推进节约型机关创建工作，充分发挥公共机构在提高能源资源

利用效率等方面的示范引领作用，在全县形成崇尚绿色生活的良好氛围。

服务保障水平不断提升。针对以前粗放式后勤管理模式，中心建立健全了后勤管理方方面面制度，细化了工作任务，明确责任分工，后勤保障服务工作取得初步成效。将行政中心电梯维保、消防维保推向社会化服务，确保机关办公安全规范运行。今年，对泾源县行政中心物业服务通过公开招标方式依法进行了政府采购，由第三方运行管理后勤服务工作，保洁、会服、安保、维修等后勤服务工作进一步规范化、标准化、科学化，后勤服务工作质量得到进一步提升。

机关事务文化建设丰富多彩。积极倡导以营养、绿色、健康的现代饮食和消费理念，破除传统“酒文化”“食文化”中不科学、不合理的东西，构建以简朴节约为特色的“现代接待文化”；积极倡导绿色出行，合理使用公务用车，破除“轿子文化”“等级制”的影响，构建亲民为民的“公车文化”；积极倡导办公用房节约集约使用，破除好面子、讲排场、摆阔气的“官老爷文化”，构建勤政廉政的“公务用车文化”。



始终坚持民心是最大的政治

李风学

民心，是体现一个执政党合法性的基础，是衡量一个社会政治认同度的标尺，是决定一个民族和国家命运的根本。2021年，是中国共产党成立100周年。千秋伟业，百年恰是风华正茂。是什么成就了我们这个百年大党？是什么让亿万人民始终汇聚在鲜红的旗帜下？通过开展党史学习教育，学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，我们找到了答案。根本就在于我们党始终牢牢抓住民心这个最大的政治，始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终不忘初心、牢记使命，为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。

一、民心是最大的政治，是中华传统政治文化的继承发扬

宋代程颐《代吕公著应诏上神宗皇帝书》中曰“为政之道，以顺民心为本，以厚民生为本，以安而不扰为本”，意思就是：处理政务的方法，要以顺应人民的愿望为根本，以丰厚人民的生活为根本，以安定而不扰动为根本。

我们党深刻认识民心的重要地位，科学地吸收了古代“民本”政治思想的内核和现代民主政治观精髓等有益成分，坚持把民心放到更重要的位置上来，把民心作为执政党的最重要基础、政治评价的最高标准、政策选择的重要依据，真正把顺应民心作为政治统治的目的和源头来看待。我们党自成立之日起，就把“人民”二字铭刻在心，就是中国最广大人民根本利益的忠实代表，把坚持人民利益高于一切鲜明地写在自己的旗帜上。在实践中提出了“民心是最大的政治”这一重要论断，充分体现了继承性和创新性。

二、民心是最大的政治，是党的百年奋斗历

程的经验总结

我们党作为马克思主义政党，人民性是最鲜明的品格，人民立场是党的根本政治立场。党章开宗明义明确，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。党章也明确规定，党坚持全心全意为人民服务，在任何时候都把群众利益放在第一位，同群众同甘共苦，保持最密切的联系。党性和人民性从来都是一致的、统一的。除了国家、民族、人民的利益，没有任何自己的特殊利益。我们党来自人民，为人民而生，因人民而兴，党的根基和血脉在人民。我们党始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命，并一以贯之地体现到党的全部奋斗之中。无论是在风雨如磐的革命岁月，还是在筚路蓝缕的建设时期和春潮澎湃的改革时代，我们党所做的一切都是为人民的根本利益而斗争。正是因为中国共产党始终牢记初心和使命，坚持以人民为中心、以人民之心为心，始终同最广大的人民群众想在一起、干在一起，才能团结带领人民开辟了伟大道路，建立了伟大功业，铸就了伟大精神，积累了宝贵经验，创造了中华民族发展史、人类社会进步史上令人刮目相看的奇迹。

无论处在什么历史方位，党的事业无论发展到什么历史阶段，都不能忘记为了谁、依靠谁、我是谁。忘记了人民，脱离了人民，我们党就会成为无源之水、无本之木，就会一事无成。在长期执政中，党面临的“四大考验”和“四个危险”无时不有、无处不在，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。我们必须把不忘初心、牢记使命作为必修课、常修课，从党史学习教育中学习感悟中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨，

让初心和使命在内心深处铸牢、在思想深处扎根，始终坚持以人民为中心的根本立场，使我们党永远赢得人民群众的信任和拥护，使我们的事业始终拥有不竭的力量和源泉。

三、民心是最大的政治，是实现中华民族伟大复兴的根本要求

江山就是人民，人民就是江山。人民是我们风雨无阻、高歌行进的根本力量。赢得人民信任，得到人民支持，我们党就能够克服任何困难，就能够无往而不胜。反之，我们将一事无成，甚至走向衰败。只有始终与人民心连心、同呼吸、共命运，党才能坚如磐石、行稳致远。当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，对我们党治国理政考验之大前所未有。我们面临的挑战和问题依然严峻复杂，党面临的“赶考”远未结束。要实现全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的历史使命，群众路线这个法宝须臾不可离。唯有不忘初心、牢记使命、永远奋斗，方可赢得民心、赢得时代，方可善作善成、一往无前。

不忘初心方能行稳致远，牢记使命才能开辟未来。新征程上，我们要始终坚持民心是最大的政治，深刻认识党的性质宗旨，坚持一切为了人民、一切依靠人民，始终把人民放在心中最高位置。要增强忧患意识，时刻保持警醒，永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心。要把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，推动改革发展成果更多更公平惠及全体人民，推动共同富裕取得更为明显的实质性进展。要坚持以伟大自我革命精神引领伟大社会革命，以初心砥砺前行精神，以使命鼓舞奋发的斗志，凝聚起全国人民团结一心的磅礴力量，继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。只要我们始终坚持人民至上紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民，就没有克服不了的困难，就没有越不过的坎，就必将实现中华民族伟大复兴的中国梦。

四、民心是最大的政治，是各项事业前进发

展的根本保证

一个国家、一个民族，只有牢牢抓住民心这个最大的政治，才能确保行稳致远；一个单位、一个集体，只有牢牢抓住民心这个最大的政治，才能确保各项事业不断发展。自治区机关事务管理局肩负全区机关事务工作管理、保障、服务及指导职能，要推进机关事务工作高质量发展，必须始终坚持民心是最大的政治，坚持以人为本、以民为本的工作导向，大力弘扬深入群众、深入基层、深入调查研究的优良作风，善于研究和把握工作的特点和规律，想方设法化解机关事务工作发展不平衡、不充分与机关单位部门及广大干部职工的实际需要之间的矛盾，将提高满意率贯穿到所有工作的始终，想服务对象之所想、急服务对象之所急、帮服务对象之所需，当好勤务员，把每项工作做细做实，不断提高工作主动性、精准性、有效性，真正做到让领导满意、让机关单位部门满意、让广大干部职工满意。

人才是第一资源，是事业发展最宝贵的财富。推动机关事务工作高质量发展，提升保障和管理效能，归根结底靠的是人的能力、水平、作风，靠的是一支忠诚干净担当的高素质专业化干部职工队伍。要全面系统加强队伍的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力建设高素质专业化机关事务队伍。要多渠道吸引人才、优化培训，加强基层和实践锻炼培养，进一步提升干部职工的专业思维、专业素质、专业水平。要加强理论研究，加强与高校的合作交流，为机关事务工作创新发展提供理论武装和智力支持。要大力弘扬工匠精神，广泛开展技能竞赛、岗位练兵、评比评优等活动，选树先进典型，以身边人身边事教育身边人。要持续抓好作风纪律建设，持之以恒正风肃纪，大力弘扬“三牛”精神，坚决整治“四风”突出问题，营造求真务实、清正廉洁的清风正气。同时，要抓住内部干部职工的“民心”，解决好干部职工的急难愁盼问题，汇聚推动机关事务工作高质量发展的强大合力。〔作者单位：自治区机关事务管理局机关党委（人事与老干部处）〕

增强学习意识 担当时代使命 ——党史学习教育井冈山学习培训感悟

赵学琼

2021年5月31日至6月5日，我参加了宁夏机关事务党务干部政治素质和政治能力提升培训班，到井冈山学习培训。7天学习虽然短暂，但感触颇多，受益匪浅。这次学习涵盖了机关事务治理体系和治理能力提升、党建政策理论、井冈山精神、党务工作培训等方方面面，对我而言，不仅提升了政治能力，丰富了理论水平，提高了政治站位，而且启迪了工作思路，强化了责任担当，激发了工作干劲。现就学习谈几点体会：

一、夯实了政策理论基础，培养了好学乐学的情怀

每一个专家的讲座、每一个红色故事的交流分享、每一次现场教学，都让我感到了满满的光热和能量。陈军副局长的开班动员讲话，言简意赅，比喻形象，使我深刻认识到新时期干部及时“充电”的重要意义。作为一名党务干部，面对新形势新任务，我们要增强学习本领，主动加快知识更新，优化知识结构，拓宽眼界和视野，引领党员干部持之以恒学习及时“充电”，补足能量。既要学党建知识，做精通业务、善于监管的专家，又要学习党的路线方针政策和法律法规，做讲政治、懂管理的行家，为推动机关事务高质量发展作出应有贡献。

二、拓宽了工作视野，提高了谋划工作本领

在这次培训中，我们深入学习了意识形态工作、提升党员干部政治素质和政治能力、党务工作等知识，对做好新时期综合保障中心党建工作有很多启迪和思路方法。这次学习为我们提供了难得的交流平台，使我们汲取丰盛的知识营养，在感知交流中不断提升境界，在学习交流中增长了智慧、增强了团结、凝聚了力量。这次重走朱毛红军挑梁小道、先后参观黄洋界保卫战旧址、

小井红军医院、小井红军烈士墓、朱毛旧居、革命烈士陵园等现场教学活动，大家追忆着井冈山革命先烈英勇抗敌、顽强斗争的感人事迹，缅怀一代伟人的丰功伟绩。

三、强化了政治担当，增强了抓落实的底气

作为综合保障中心一名党务干部，我要切实加强政治担当，义不容辞肩负起中心党建工作责任，进一步继承和发扬井冈山精神。一是要毫不松懈抓好党建工作。作为基层党务干部，做好党建工作是我的第一责任。如果党建工作水平上不去，政治站位出现偏差，其他一切工作做的再好都等于零。今后，我要始终把“两个维护”牢牢记在心里，以创建“让党中央放心 让人民群众满意”模范机关为契机，把做好党建作为应尽之责、分内之责、刚性之责，不遗余力抓好“三强九严”工程实施，促进党建业务深度融合，全面提升各项工作质量。二是要狠抓工作落实。在今后的工作中，我要敢于触及灵魂，联系自身实际，不断深化思想认识，深刻审视自身思想作风和精神状态，坚决做到：以“精准”立规矩，保持真抓实干、高度负责的态度，在办文办会和机要保密、后勤保障等工作上下功夫，确保服务质量和水平精准高效；以“转变”为导向，从被动应付向主动超前转变，从事务服务向政务服务转变，从忙于机关事务向深入调研、提供决策服务转变，努力使服务抢在前、调研抢在前、协调抢在前；以“一盘棋”思想献计出力，把自身工作放在中心工作的大局中去思考和谋划，为机管局和中心工作再上新台阶贡献一己之力。

今后，我将牢记井冈山精神，以共产党人永不自满的姿态，立足机关事务改革的大潮，振奋精神，奋力拼搏，努力开创机关后勤保障事务工作新辉煌！〔作者单位：自治区机关事务管理局综合保障中心〕

青春心向党 奉献新时代

李海磊

青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。我们青年要像习近平总书记要求的那样，“肩负历史使命，坚定前进信心，立大志、明大德、成大才、担大任，努力成为堪当民族复兴重任的时代新人，让青春在为祖国、为民族、为人民、为人类的不懈奋斗中绽放绚丽之花”。

历史的洪流奔腾向前，每一代青年都有自己的际遇和机缘，都要在自己所处的时代条件下谋划人生、创造历史。今天，新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期，我国已全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程，吹响向第二个百年奋斗目标进军的号角。作为青年既面临着难得的建功立业的人生际遇，也面临着“天将降大任于斯人”的时代使命。要以实现中华民族伟大复兴为己任，不辜负党的期望、人民期待、民族重托，不辜负我们这个伟大时代。

青年要立鸿鹄志，树立远大理想。理想指引人生方向，信念决定事业成败。习近平总书记指出：“青年理想远大、信念坚定，是一个国家、一个民族无坚不摧的前进动力。青年志存高远，就能激发奋进潜力，青春岁月就不会像无舵之舟漂泊不定。”正所谓“立志而圣则圣矣，立志而贤则贤矣”。只有把自己的小我融入祖国的大我、人民的大我之中，与时代同步伐，与人民共命运，才能更好实现人生价值、升华人生境界。

青年要锤炼品德，自觉践行社会主义核心价值观。人无德不立，品德是为人之本。道德之于个人、之于社会，都具有基础性意义，做人做事第一位的是崇德修身。习近平总书记说：“一个人只有明大德、守公德、严私德，其才方能用得其所。”修德，既要立意高远，又要立足平实。立志报效祖国、服务人民，这是大德，养大德者

方可成大业。同时，从做好小事、管好小节开始起步，“见善则迁，有过则改”，踏踏实实修好公德、私德，学会劳动、学会勤俭，学会感恩、学会助人，学会谦让、学会宽容，学会自省、学会自律。

青年要实学实干，努力成为有用之才、栋梁之材。“学如弓弩，才如箭镞。”习近平总书记语重心长地说：“为学之要贵在勤奋、贵在钻研、贵在有恒。”青年人正处于学习的黄金时期，应该把学习作为首要任务，用学习消除本领恐慌，既扎实打牢基础知识又及时更新知识，既刻苦钻研理论又积极掌握技能，不断提高与时代发展和事业要求相适应的素质和能力。

青年要担当时代责任，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。习近平总书记寄语广大青年：“在肩负时代重任时行胜于言，在真刀真枪的实干中成就一番事业。”新时代的我们要深刻理解把握时代潮流和国家需要，在担当中历练，在尽责中成长，敢为人先、敢于突破，以聪明才智贡献国家，以开拓进取服务社会，让青春在新时代改革开放的广阔天地中绽放，让人生在实现中国梦的奋进追逐中展现出勇敢奔跑的英姿。

作为机关事务管理局的一名青年，要主动投身、融入机管局发展改革大局，以青春之精神、青春之热情、青春之梦想来对待和成就具体工作，在平凡的岗位上书写不平凡，保持奋斗精神、秉持学习心态、高举青年旗帜，感党恩、听党话、跟党走，担起青年的责任，挺起青年的脊梁，在火热的青春中放飞人生梦想，在拼搏的青春中成就事业华章。〔作者单位：自治区会务保障服务中心〕

青春向党是历史和时代的召唤

揭恒星

习近平总书记在党史学习教育动员大会上指出：“我们党的一百年，是矢志践行初心使命的一百年，是筚路蓝缕奠基立业的一百年，是创造辉煌开辟未来的一百年。”站在中国共产党百年历程的新起点，青春向党是历史和时代的召唤。

什么是党？党是一种信仰，每一名党员都是一面鲜红的旗帜，哪里有危险，哪里需要帮助，党旗就在哪里高高飘扬！

什么是青春？有人说，青春是划破天字的流星，虽然绚丽却很短暂；也有人说，青春是一颗常青树，永不凋零，还有人说，青春是一段路途，一段人生的路途，无论长短总会消逝。在我看来青春不单单只是人生的一段历程，而是一种信仰。这个信仰以及你对信仰的付出决定着你的青春是短暂还是永恒。

1921年7月23日在上海嘉兴南湖的一条船上，一群人选择了他们的信仰，同时也为我们选择了一个最基本也是最伟大的信仰——中国共产党。正是由于他们，中国从风雨飘摇、山河破碎逐步转变为如今的和平安泰、富强民主。他们向我们诠释了什么是永恒的青春，永不凋零的青春。

每一代人有每一代人的使命，在践行信仰的过程中，我们都要立足于生活的时代背景，和平年代没有那么多的战争，没有那么多的炮火，也不再需要那么多的人上阵杀敌，那么多的人为此付出生命，但与之相同的是：我们都承载着祖国的未来，民族复兴的希望。

站在新的历史背景下，我们可以用奋斗建功新时代。大到为往圣继绝学，为万世开太平，小到好好学习，爱护环境、节约资源等等这些都可以为新时代的建设贡献一份力。

因此，我们要立足当下、勇担责任、乐于奉

献。“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的明天”，古老的歌谣，唱出了奉献的真谛。回望过往，我们可以看见华罗庚先生放弃在美国的终身教授职务，奔向祖国的身影；直视今朝，我们可以看见22岁女护士胡佩，那布满血痕的手；我们可以看见，救火英雄蒋飞飞那被烈火灼烧过的英魂。他们是无私奉献，舍己为人的代表，是我们学习的榜样。

作为机管局的一名工作人员，在工作中要坚定理想信念，坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，时刻关注机关事务工作的热点难点问题，立足本职，多学业务，严谨细致、兢兢业业，以强烈的事业心和高度的责任感做好各项工作，以小见大，以青春之我创建青春之国家，青春之民族。从而，为机关事务工作高质量发展添砖加瓦。

新中国以令世界惊叹的速度从雨后初生到枝繁叶茂，在这一中国速度的背后，是几代人的青春，是他们的无私奉献，是他们弃小家成大家的精神。今天我们站在这里纪念党的百岁生日，当知幸福来之不易，当将兴我中华作为己任。让我们接过先辈手中的火炬，努力拼搏，奋发图强，一颗红心永向党，创造出属于我们的新时代，再筑中华复兴梦！〔作者单位：自治区机关事务管理局综合保障中心（安全保卫处）〕



乘风破浪 坚毅前行

郭彦霞

文化兴则国运兴，文化强则民族强。青年一代将日益成为社会的中坚力量，这对于青年教师来说既是机遇也是挑战。作为一名自治区政府机关幼儿园的青年教师，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，党的十九届五中全会谋划长远，为中国擘画了一幅波澜壮阔的新图景，学习好、宣传好、贯彻好党的十九届五中全会精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。作为新时代的政幼人，我将不忘初心、牢记使命，立足岗位、担当作为，交出更加满意的答卷。

一、增强底气，在更高平台上实现梦想

面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，特别是新冠肺炎疫情严重冲击下，我国依然取得决定性成就，中华民族伟大复兴向前迈出了新的一大步，社会主义中国以更加雄伟的身姿屹立于世界东方。作为一名普通的公民，有幸生活在这个伟大的时代、伟大的祖国，有幸成为中华民族伟大复兴的亲历者、见证者、建设者、圆梦者，有幸在事业单位招聘中通过了笔试与面试的层层考核，加入了机管局这个大家庭，有舞台、有机会去展示才华，实现梦想，我倍感珍惜，我将深入学习领会全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，用实际行动贯彻好全会精神，以更加坚定的底气和信心投入到幼儿园各项工作中去，以奋斗成就梦想。

二、明确方向，在更高目标上迎接挑战

大国方略，举世瞩目。党的十九届五中全会对开启全面建设社会主义现代化国家新征程作出

战略决策，设定“大目标”、实施“大战略”、制定“大举措”，为推进全面建设社会主义现代化强国开好局、起好步，凝聚了人心和力量。那么，十几年后，中国会是什么样？那时的我们又将怎样？这是作为青年的憧憬之问。而全会擘画的新发展蓝图，正是作为我们青年人的奋斗坐标，从“十四五”到2035年，恰是我们青春最美好的时光，足够我们这一代人成长为有理想、有本领、有担当的中流砥柱。现在我们要做的，就是扛起这份历史责任，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把个人发展融入幼儿园工作中，从点滴小事做起，不折不扣服务好幼儿、服务好家长，在教书育人的奋斗奉献中扩大视野、提升能力、积蓄力量。

三、坚定决心，在更高起点上续写辉煌

结合本职工作，我将紧紧围绕教育强国、人才强国建设目标，牢记为党育人、为国育才使命，全面落实立德树人根本任务，为全面建设社会主义现代化国家新征程提供源源不竭的人才支持。幼儿正处于价值观初步形成的时期，正处于扣好人生“第一粒扣子”的关键阶段，我将把以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，将德育与日常活动、游戏活动相互渗透，爱自己的工作，爱眼前的孩子，践行好“四有”好老师和“四个引路人”要求，努力在平凡的岗位上，做出不平凡的业绩。

青年之于祖国的担当亘古不变，青春也从来不缺位，不让位，而是满血归位。中国繁荣昌盛，我们风华正茂，我们是中华民族伟大复兴的接力者，在这场向着梦想的征程中，将以我之青春，共中国之荣光！〔作者单位：自治区政府机关幼儿园〕

宁夏机关事务文化建设的探索与实践

自治区机关事务管理局机关党委（人事与老干部处）

机关事务文化建设是机关事务工作的一项重要内容。宁夏回族自治区机关事务管理局自组建以来，坚持“文化聚心”，在机关事务文化建设中积极探索实践，形成了“忠诚可靠、勤俭节约、为民精细、担当奉献、干净廉洁”的宁夏机关事务文化价值理念。

一、研究背景及意义

文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。习近平总书记强调：“我们要坚持道路自信、理论自信、制度自信、最根本的还有一个文化自信，文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。”中华民族五千年的历史证明，文化是中华民族立于世界民族之林的根基，是推动国家发展进步的内在动力和精神支撑，是中华民族伟大复兴的本质所在，文化自信是照亮中国新时代新征程最耀眼的星辰。具体到一个部门、一个单位，文化的昌盛与衰弱、先进与落后，体现着这个部门的软实力。

机关事务文化建设起步较晚，目前还处在探索的阶段。一方面来看，进入新发展阶段，机关事务工作面临新任务、新要求，需要树立起与职能作用相匹配的新观念新思维。另一方面，经历机构改革，部分机关事务干部职工还客观存在“不认同自己工作的价值与意义”等思想。

因此，新时代机关事务部门应当以高度的文化自觉和文化自信，充分挖掘机关事务文化的深刻内涵，着力培育以机关事务核心职能为特征的机关事务文化，构建起具有机关事务特色的文化理念和价值导向，为推动机关事务工作高质量发展，保障服务党委和政府中心工作提供精神动力和文化支撑。因此，机关事务文化

的建设问题研究，具有重要的理论意义与实用价值。

二、机关事务文化的理论分析

（一）定义

1. 文化定义。文化是指：“社会的意识形态以及与之相适应的制度和组织机构。”马克思认为：“文化是人改造自然的劳动对象化中产生的，它包括物质文化、精神文化、制度文化等因素，是一个广义的文化概念。”以上两种解释都遵循一条基本原则，即作为意识形态的文化，从根本上是以人的本质或本质力量的对象（实践）为实质的，即由人在劳动与实践中所产生的。

2. 机关事务定义。机关事务是指：“国家机关为保证自身正常履行职能，对机关内部的财产、人员、经费等资源进行统筹管理的各项工作，特指为机关提供的物质技术保障和为机关工作人员提供的生活服务保障事项。”

3. 机关事务文化定义。综合来看，本文中所提到的机关事务文化，是指：“在机关事务工作实践中所产生的，以机关事务工作者的实践为实质的，又作用于机关事务工作实践的包括物质文化、精神文化、制度文化的一种广义的文化概念。”

（二）必要性分析

1. 推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求。机关事务工作是国家治理体系的重要组成部分，既与行政体制改革密切相关，又与经济体制改革紧密相连。随着国家治理体系和治理能力现代化进程的持续推进，疫情防控常态化趋向，都对机关事务工作提出了新要求、新目标、新课题。面对新形势新任务，迫切需要抓好新时代机关事务文化建设，打破经验治

理、墨守成规的陈旧观念的束缚，树立起与职能作用相匹配的新观念新思维，真正做到打开新视野、研究新对策、促进新发展。

2.全面准确贯彻三个“新”的必然选择。理念是行动的先导，一定的发展实践都是由一定的发展理念来引领的。习近平总书记在党的十九届五中全会指出：“要把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。”机关事务部门作为保障党政机关高效运转的职能部门机关，更需要贯彻落实好会议精神，切实做到坚持以新发展理念为引领，积极构建兼具对内凝聚人心和对外树立形象的机关文化建设新理念，助推机关事务管理工作高质量发展。

3.提升保障水平和管理效能的有效路径。服务保障作为机关事务工作的核心职能，是系统性、复合性、平衡性要求很高的服务管理工作，也是评价机关事务工作的重要一环。随着机关事务“养事不养人”的社会化服务的加速推进，更需要充分发挥文化的导向作用，提升干部职工的服务技能、强化服务本领、提振服务精神。

三、宁夏机关事务文化建设现状

近年来，自治区机关事务管理局深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，在“全面贯彻新发展理念和高质量发展要求”的视角下谋划机关事务文化建设，坚持“文化聚心”，大力加强机关事务系统文化建设，凝练总结了“忠诚可靠、勤俭节约、为民精细、担当奉献、干净廉洁”的宁夏机关事务文化价值理念，干部职工精神面貌明显改观，管理效能和保障水平不断提升，服务层次和质量不断提高。

（一）忠诚可靠。机关事务工作是党和政府工作的重要方面，对党绝对忠诚是第一要求。回顾百年党史，自1921年中国共产党在上海及嘉兴南湖上的红船上召开一大，王会悟同志负责会场与代表住所的安排工作，确保了会议的圆满召开。革命战争时期，我党的经费十分紧缺，党交办的每一项后勤任务都事关党的事业的正常运转，事关党的前途命运，党的经费一定是最讲纪律、最可靠的人来管理，“红色管

家”靠的是对中国共产党的绝对忠诚，靠的是对共产主义理想目标的不懈追求，是一代又一代机关事务人一以贯之的忠诚可靠。自治区机管局始终坚定“政治机关”属性，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断用党的创新理论与实践要求丰富和发展机关事务文化内涵，充分发挥局党组领导作用、各基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，形成齐抓共管、共同参与的文化建设新局面，以党史学习教育为载体，通过党组中心组学习会、“开讲啦”、“道德讲堂”等多种方式，“信仰与忠诚”主题党日、党员集中“公诺”等多种主题活动，突出文化示范引领作用，抓好干部职工思想政治教育、文化底蕴培育，党史党性教育，教育引导党员、干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动建设局系统内“坚定信念、忠诚可靠”的文化氛围。

（二）勤俭节约。勤俭节约是中华民族的传统美德，也是我党的优秀作风，回顾我党的百年历史，无论是在革命年代、新中国建设时期、改革开放年代，勤俭节约，艰苦朴素的优良作风，始终是我们党凝聚党心民心的一面旗帜，是我们党保持同人民血肉联系的重要环节。习近平总书记说：“现在我们国家面貌和人民生活发生了翻天覆地的变化，但艰苦朴素的作风不能丢。”自治区机管局推进宁夏机关事务文化对业务工作的深入渗透、全面融合，以改进机关运行保障资源的管理模式和配置方式、提高服务保障工作质量为导向，进一步着力降成本，压开支，提效能，节约使用资金，统筹盘活资产，节约能源资源，大力在压减一般性支出上下功夫，推动机关运行成本进一步降低。树立绿色发展理念，充分发挥公共机构在节能减排中的表率作用，通过节能文化宣传、张贴节能标语、发放宣传手册、开展节能讲座等方式增强干部职工的节能意识。持续纠治“舌尖上的浪费”，通过开展主题讲座、宣传活动、明察暗访和依托智慧餐饮管理信息系统等措施，引导党政机关“制止餐饮浪费行为”，实现各级机关食堂餐厨垃圾普遍减少30%，增强了干部职工的节约意识，推动建设

局系统内“勤俭节约、艰苦朴素”的文化氛围。

（三）为民精细。我们党来自人民，党的根基和血脉在人民，党的百年历史，就是一部践行党的初心使命的历史，就是一部党与人民心连心，同呼吸共命运的历史，为人民管好家，理好财，是机关事务人一生的不懈追求。推动机关事务高质量发展，必须大力推动工匠精神，无论服务保障工作多么细小繁杂琐碎，我们都始终坚持把人民群众的利益放在第一位，把精细服务放在第一位，让专业化、精细化成为机关事务工作的形象名片。自治区机管局按照新时代机关事务职能定位和“一体两翼”发展方向，坚持标准化、信息化建设为支撑，建立和完善优质服务、科学管理、规范保障的制度体系，编制发布《宁夏机关事务标准体系》

（编制标准140个），涉及机关运行、资产财务管理、公共机构节能、机关党建、干部人事、公务用车、会议、餐饮、物业服务等方面，形成良好的运行机制。顺应“互联网+”发展趋势，推进信息化建设，打造“1+8”机关事务信息系统，逐步打通各业务平台之间的应用通道，实现左右互通、上下互联，做到数据资源共享，进一步提高管理效能，提升保障时效，缩短服务时限，不断推动机关事务工作质量和效率变革，努力为自治区中心工作做好服务，为广大干部职工做好服务，为人民群众做好服务，推动建设局系统内“为民服务、精益求精”的文化氛围。

（四）担当奉献。担当是干部的本色，担当大小，体现着干部的胸怀、勇气和格调，有多大担当才能够干多大事业。奉献精神，是中国共产党人的重要的精神特质。机关事务工作既烦琐又辛苦，没有吃苦耐劳的奉献精神，没有乐于奉献的务实作风是难以胜任的，党的百年辉煌是无数党员干部勤勉务实，无私奉献干出来的，冻死在长征雪山上的军需处长是机关事务人的一个缩影，他们用热血和生命铸就了机关事务人一生的不朽丰碑。自治区机管局在工作中大力弘扬和宣传模范表率，着力培育和选树践行宁夏机关事务文化的先进典型，在全局

组织开展向“我身边的战‘疫’模范”、“全区脱贫攻坚先进个人”学习活动，组织举办“让有信仰的人讲信仰”、“七一”表彰大会等活动深入进行宣传教育，引导干部职工继承无私奉献、埋头苦干，不事声张、甘为人梯的优良传统，不讲条件、不摆困难、立足本职岗位，甘当无名英雄，用心做好每一件事、每一项工作，不怕苦、不怕累，不计名利，老老实实、勤勤恳恳高效完成各项工作，推动建设局系统内“勇于担当、舍得奉献”的文化氛围。

（五）干净廉洁。在生与死，血与火的考验中，一大批革命者一心为公，廉洁自律，用智慧与汗水甚至是生命的代价，为党的后勤事业谱写了感天动地的壮丽史诗。机关事务工作点多、线长、面广，资金密集性较高，廉政风险点较多。同时，机关事务工作是贯彻落实党中央“八项规定”精神，推进党风廉政建设的重要组成部分，必然涉及人民群众和社会舆论对党和政府形象的关注。自治区机管局始终坚持用制度管人管事，严格落实主要领导“五个不直接分管”规定、领导干部重大事项报告和请示报告等制度，健全完善各类民主决策制度，严格落实民主集中制原则，确保民主科学决策。严格落实党风廉政建设责任制，层层签订责任书，强化廉政教育，召开新任职干部廉政谈话会，组织开展“六廉”“党员领导干部廉政警示教育周”等活动，在局机关建设廉政文化长廊，营造为民务实清廉的廉政文化氛围，让党员干部在潜移默化中接受教育，知敬畏、存戒惧，守好廉洁自律底线，推动建设局系统内“风清气正、干净廉洁”的文化氛围。

四、存在问题

近年来，宁夏机关事务文化建设取得了一定成效，对推动工作也起到了积极作用。但就整体而言，宁夏机关事务文化建设还存在一定不足，具体表现在以下几个方面：

（一）对文化建设的重要性认识还不足。长期以来，仍不同程度地存在着重业务轻文化的现象，认为业务工作是实的，而文化建设是虚的；部分干部职工则认为文化建设是上面的

事，与我的关系不大等等。

（二）文化建设载体与形式不够丰富。长期以来，依然存在习惯于把搞党建活动作为文化建设的主载体，在实际工作中表现出来办法不多，载体和形式还不够丰富，文化建设成效还不明显。

（三）新媒体新技术的运用还不够充分。当前，新媒体新技术层出不穷，而在宁夏机关事务文化建设实际中，对充分利用新媒体打造宁夏机关事务文化品牌的思想认识还不够，整体运用上还存在一定的不足。

五、对策建议

当前，进入新发展阶段，机关事务工作面临新任务、新要求，针对以往实践探索中的不足，需要在坚持好经验做法的基础上，采取新的手段，探索新的方法。

（一）继续加强机关事务文化建设的组织领导。机关事务文化建设是一项系统工程，涉及工作的方方面面，需要精心组织，扎实推进。要深入发动，提高认识。组织干部职工认真学习习近平总书记关于文化自信等重要论述，教育引导大家认清文化建设的重要性，激发自觉性，增强责任感，发挥干部职工在文化建设中的主体作用。要统筹协调，齐抓共管。充分发

挥党组织的核心领导作用，切实发挥各内设机构的职能作用，注重发挥工青妇组织的主力军、生力军作用，形成党政群团齐心协力抓文化建设、干部职工积极参与的工作格局。

（二）继续丰富机关事务文化“载体”。机关事务文化建设亦是群体文化，群众性文体活动是机关文化建设的重要载体。活跃而有特色的群众文体活动既是机关事务精神面貌的生动展现，也是培养团队精神的有效途径。要开展贴近思想、贴近工作、贴近生活，寓教于乐、人人参与的群体活动，搭建干部职工沟通思想、联络感情、交流工作、强健体魄的平台，培养激发干部职工的团队意识和进取精神，促进干部职工身心健康。

（三）继续推广宣传机关事务文化。适应信息化社会发展，积极运用信息化、网络化的宣传教育新媒体、新手段、新阵地，一方面利用新媒体工具及时展现机关事务部门发展动态，及时宣传解读国家相关的大政方针政策，塑造机关事务部门新形象。另一方面要瞄准干部职工关心的问题，倾听干部职工的呼声，调动干部职工参与文化建设的积极性，真正使新媒体平台成为引导舆论、文化建设的新途径，努力打造多层次、开放式、网络化的文化建设工作体系。



守正创新 以文化人

——基于“古诗唱诵”园本课程特色的构建

自治区政府机关幼儿园

习近平总书记在全国教育工作大会上提出了“培养德、智、体、美、劳全面发展的社会主义建设者和接班人”的重要论断，将“美育”置于重要的地位。总书记强调：“要全面加强和改进学校美育，坚持以美育人、以文化人，提高学生审美和人文素养。”

以文化人，架构古诗唱诵为特色的园本课程

《3-6岁儿童学习与发展指南》中指出：“艺术是人类感受美表现美和创造美的重要形式，也是表达自己对周围世界的认知和情绪态度的独特方式，每个幼儿心里都有一颗美的种子，幼儿艺术领域学习的关键在于充分创造条件和机会，在大自然和社会文化生活中萌芽幼儿对美的感受和体验，丰富其想象力和创造力，引导幼儿学会用心灵去感受美和发现美，用自己的方式去表现和创造美。”自治区政府机关幼儿园多措并举，立足于“古诗唱诵”，尝试构建园本课程特色。

音乐教育，一直以来都是学前教育中实施美育教育的重要载体和重要方式。依据学龄前幼儿的年龄特点，歌唱活动是她们最易接受和掌握的一种活动形式，以歌唱为载体的美育教育活动，对幼儿起到了润物无声的教育作用。

古诗词是中国古代传统文化的瑰宝，是彰显中华上下五千年文化和民族精神的经典，是立我民族自信、强我民族自立、扬我中华文明、壮我中华精神的经典伟力。古代的诗词歌赋的产生就源于生活和劳作中的唱与诵，经过演变，发展到在乐器伴奏下加入综合表演等戏剧、律动、节奏元素进行的。在飞速发展的现代社会、在西方文化与现代文化交融的今天，借助古诗词对幼儿实

施美育教育，将古诗游戏化，让孩子们在不知不觉中了解古诗、喜欢古诗、体会古诗中的意境，并对中华文化艺术瑰宝进行传承，让古诗吟诵成为对学前儿童实施以文化人的有利抓手。

把教师队伍的建设放在第一位，通过提高教师的课程资源开发的观念、帮助教师加强课程资源开发基本理论及音乐素养的学习和提升。仔细研读《3-6岁儿童学习与发展指南》，结合“快乐音符音乐课程师资培训资料”和疫情期间开展的教研活动积累下来的成果。一是针对在实施课程中教师要具备古典文学和音乐素养的双重综合素质的问题，利用业务学和晚上业余时间，园长和有经验的教师带头线上和线下联动，一边进行文学修养方面的培训，了解古诗词内涵、背景等。一边在音乐基本知识、曲调、节奏、弹唱等技能方面进行培训和考核。充分调动教师参与的积极性和主动性，不断提高教师个人的综合修养和执教能力，以确保古诗唱诵课程架构的按时实施。二是针对课程理念，课程内容以及音乐素养方面定期举办线上线下的研讨交流沙龙，关注每位教师的收获，同时围绕共性问题以及结合实际开展话题互动，发挥个人所长，分担不同的课程内容进行研讨和分享，使得不同能力和性格的教师都能达到同频共振，以最快的速度在最短的时间内将课程内容进行全面覆盖全部熟悉。

多措并举，推动班本课程从理论走向实践

《快乐音符儿童音乐潜能开发课程》的活动模式是聆听与导入、感受与感知、表现与表达、创编与创造、拓展与延伸。在掌握原课程模式的基础上，为更快的结合新的教学理念和园区实际构建出最适合幼儿园发展的园本课程，首先根据