

深入学习领悟习近平总书记视察宁夏重要讲话精神

不忘初心 牢记使命 永远奋斗

陈文冲

始终保持良好的学习习惯和学习热情，不断提高综合素质和工作能力

在党的99周年华诞来临之际，作为受表彰的优秀共产党员代表发言，向党倾诉心声，我感到很荣幸，心情万分激动，我由衷地感谢党组织和同志们对我的信任和鼓励。

6月8日至10日，习近平总书记来宁夏视察，先后到吴忠、银川等地，深入农村、社区、防洪工程、农业产业园区等，就统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展工作、巩固脱贫攻坚成果、加强生态环境保护、推动民族团结进步进行调研。宁夏实业发展（集团）有限公司党支部组织全体党员干部，认真学习领悟总书记视察宁夏重要讲话精神，通过学习，大家都备受鼓舞，同时也更加领会“社会主义是干出来的，幸福是奋斗出来的。”作为一名党员，我一定要充分认识总书记讲话的重大意义，深刻领会讲话的丰富内涵，准确把握讲话的精神实质。

学而不思则罔，思而不学则殆。每个共产党员都要随时随地在工作中学习理论和文化，努力提高自己的政治水平和文化水平，增进服务本领，培养政治远见。日常工作中，我始终把学习摆在第一位，2019年8月宁夏实业发展（集团）有限公司的一次例会上，公司领导向全体员工发出号召，因公司拓展劳务派遣业务，需要大家争取考取“人力资源管理师”职称，我欣然领命。白天忙业务干工作没时间学习，晚上回到家挑灯夜读，乐此不疲。功夫不负有心人，最终我和公司四名同事一起考取了这一职称，受到了公司的表彰奖励。

在创建“学习型党组织”的过程中，宁夏实业发展（集团）有限公司党支部一直在努力，我也一刻没有放松对自己的要求，积极参加自治区机管局直属机关党委和宁夏实业发展（集团）有限公司党支部组织的各项学习和活动，在“道德讲堂”、“迎新春联谊座谈会”、“战‘疫’模范先进事迹宣讲”等活动中，均留下了我的身影。经过公司全体员工共同努力，2020年6月宁夏实业发展（集团）有限公司被评为自治区机关事务管理局“文明单位”荣誉称号。今后，我将坚持多学、多看、多比、多

思，努力将所学的知识内化为个人的素质，转化为工作的能力，落实在行动中，力争做到真学、真懂、真信、真用，更好地完成党组织和上级领导交办的各项任务。

始终保持强烈的责任意识，不断提高思想境界

职务面前多思责，苦累面前多思得。认认真真地做好职责范围内的每一件细小的事情，不管是日常服务与管理，还是活动组织和起草文稿，也不管是常规性工作还是阶段性工作，我都认真对待、一丝不苟。2020年刚开年，我们整个国家都在经受新冠疫情防控的考验，这个非常时期，是考验每一名共产党员的严峻时刻。整个春节假期，我没有陪在家人的身边，而是留在了岗位上，留在了安保中队。女儿埋怨我说：“爸爸，电视上天天都在说这个春节不让出门，你咋还天天往外跑！”我回答她：“因为爸爸是党员。”

正是在宁夏实业发展（集团）有限公司党支部全体党员干部的团结带领下，忘我付出，才换来公司各条物业管理战线在疫情防控期间的长治久安。我深深地体会到工作岗位就是我施展才华、干事创业、服务群众、奉献社会的平台，组织把工作任务交给我，是对我的信任，是我的责任所系，义务所在。作为一名党员，我必须做到服从组织的决定，服从大局的需要，个人有什么困难和问题，该克服的要克服，该放弃的要放弃，只有尽职尽责地做好本职工作，才能不负党心、不违民心、不愧良心，才能让生命在平凡的工作岗位上发光发热。

始终保持旺盛的创新精神，不断提高工作水平

创新是进步的阶梯，是我们党永葆生机活力的源泉，更是事业发展、个人成长的关键。每项工作的创新成效，又取决于个人的思想状况，取决于个人的意识、勇气和执行力。创新工作思路，统筹安排自身工作，时刻警醒自己，要团结同志，甘于奉献。努力提升自己，让党组织放心，让人民群众满意，让各级领导信得过。在工作执行上把“文出我手无差错，事交我办请放心”奉为座右铭。今后，我将在工作中，有意识地培养自己的创新精神，统筹工作方法。加强知

识的积累和更新，注意思维方式的训练和转变，注重收集分析，总结借鉴机管局其他各处室、各服务中心、各单位的工作经验和方法，掌握新情况，研究新问题，总结新经验，探索新规律，把创新的思想，创新的思路体现在工作的实践中，撰写的文稿中，落实在各项活动的组织开展上，为促进各项工作全面发展贡献一份力量。

始终保持严格的纪律要求，不断提高党员的形象

一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一个战斗堡垒。人民群众更多的是从党员个人的言行上去看待党的形象。因此，我不论在工作中还是在生活中，都要始终牢记自己是一名共产党员，坚持自重、自省、自警、自励，自觉加强党性锻炼，自觉接受监督检查，不断改造自己的世界观、人生观和价值观，注重加强作风养成，提升个人修养，时时刻刻注意在群众中树立良好的作风和形象，努力做到讲党性、重品行、做表率。2020年4月的一天，我在恰好园查岗查勤，无意中发现负责园区保洁工作的任师傅中午只吃一碗“白水煮面条”，原来是疫情防控期间，单身的他没有地方吃饭。他对我说：“经理，外面一碗面要十几元，我吃不起！”那一刻我沉默了，随后我协调园区保安食堂每天中餐、晚餐两顿饭，只收取任师傅6元成本价格，让他后顾无忧。

“伟大的时代激扬青春的风采，宏伟的事业成就青年的理想。”我深知自己的努力还很不够，与党组织的要求，与优秀党员的标准相比，各个方面还需要不断增强和改进。今后，我将更加严格要求自己，把荣誉看作是对自己的鼓励和鞭策。立足当下、放眼未来，以习近平总书记对宁夏部署的每项任务、作出的每项指示、提出的每项要求作为自己工作、学习和生活的行动指南，不忘初心、牢记使命，永远奋斗，在建设美丽新宁夏，共圆伟大中国梦的征途中建功立业。〔作者单位：宁夏实业发展（集团）有限公司〕

坚持问题导向

做实服务保障

银川市机关事务服务中心

今年以来，银川市机关事务服务中心坚持问题导向，以“政治型、学习型、节约型、服务型、智能型、廉洁型”六型机关建设为载体，系统提升服务保障能力水平，为机关高效运转提供有力支撑。

针对改革创新意识不强的问题，着力强化规章制度落地见效

一是建立健全规章制度。围绕干部管理、公务用车、固定资产、会务服务等，制定《银川市机关事务服务中心内部控制制度汇编》《银川市机关事务服务中心物资采购办法（试行）》等一系列行之有效的管理制度及实施细则，用制度固化工作成果，推动机关治理能力全面提升。二是大力引进社会服务。积极创新机关后勤管理模式，通过公开招标方式向社会购买服务，将银川市行政中心物业、餐饮、会务、生活服务由自管模式转为委托管理模式，进一步提升服务质量和机关后勤工作效率。三是强力推进标准化试点。积极申报全区“机关事务综合标准化试点”，分类指导银川市各县（市、区）开展“分项标准试点”，全面推进全市机关事务工作改革发展。

针对信息化水平不高的问题，着力强化信息化协同支撑

主动引入“互联网+”机关事务管理，积极探索“智慧后勤”管理服务模式。一是加快实现互联网+政务服务。以政府信息化建设和5G试点城市建设为抓手，会同银川市委网信办和运营商，在行政中心建立高速快捷惠民的5G免





银川市办公用房信息统计培训



银川市开展食品快速检测

费 WiFi 网络，力争年内实现行政中心无线 WiFi 全覆盖，提升政务服务信息化水平。二是全力推进互联网+生活服务。积极拓展银川市机关事务服务中心微信公众号功能，提供服务保障办理流程指南，实现生活服务自主办理充值、消费记录查询、一卡通挂失补办等功能。升级就餐卡系统，实现人、机、卡“三合一”支付功能，进一步优化干部职工用餐体验。三是创新开展互联网+集约管理。依托宁夏回族自治区公共房产管理系统，建立银川市党政机关办公用房信息化统计管控平台，对全市办公用房进行实时监测调度，实现党政机关办公用房信息化统一管理。四是持续推动互联网+公车管理。拓展用车平台“一张网”管理功能，促进市、县（区）公车平台互联互通，数据自动统计、实时分析，即时显示用车事由、用车费用、行驶轨迹等，实现公务、执法执勤用车全过程可追溯、可预警、可监测。五是全面深化互联网+安全保卫。在现有车辆、人脸识别服务系统基础上，进一步升级安全保卫管理系统，扩大覆盖范围，对行政中心现有车辆识别系统进行改造、拓展、升级，实现人员车辆出入智能化。

针对节约型机关建设力度不大的问题，着力强化公共机构节能高效实施

紧盯节约型机关创建目标，持续做好节水、节电、节粮、节纸、垃圾分类等工作。一是扎实开展绿色办公行动。落实推进机关无纸化办公的总体安排部署，研究制定四大机关无纸化办公实施方案，明确工作目标任务，在实现市委常委会议室无纸化的基

础上，力争实现四大机关无纸化办公。二是扎实开展绿色节能行动。持续推进公共机构垃圾分类，巩固“以袋换袋+数字积分兑换”线上线下融合模式，推进银川市行政中心生活垃圾分类全覆盖，力促全市公共机构生活垃圾回收利用率从9.3%提升到15%以上。推进银川市机关办公建筑和大型公共建筑能耗监管平台二期建设，努力争取行政中心物联网项目，促进行政中心能耗降低5%-8%。三是扎实开展绿色出行行动。认真落实国家“十三五”新能源汽车推广应用有关要求，积极引入社会资本，做好行政中心新能源汽车充电桩配套建设。

针对服务保障效能不优的问题，着力强化主体责任做优做强

进一步转变观念理念，在精细化服务上下功夫，促进各项服务保障工作再上新台阶。在办公用房管理方面，不断完善配置调剂、维修管理、处置管理、物业管理等工作机制，出台《银川市党政机关办公用房管理办法》，建立办公用房和其他公有房产清理盘点、台账报备、巡检考核制度，加强统筹调配和维修审批，提高办公用房管理保障水平。在物业管理方面，对银川市行政中心院内道路维修、办公楼空调、新风系统、中心礼堂音频设施以及消防等设施设备进行全面系统排查，深入研究谋划总体改进提升方案，通过改造优化提升，进一步提高总体运行系统硬件使用质量。对行政中心及人民广场绿地、绿植进行重植，进一步提升绿化效果。



突出重点 强化措施

扎实推进公共机构节能工作

吕永军

近年来，中卫市公共机构节能工作认真贯彻党中央、国务院和自治区党委、政府关于节能减排的战略部署，认真落实《公共机构节能》条例，以建设节约型机关为主线，创建节约型示范单位为抓手，逐步完善各项管理机制，加强能耗统计工作，全面开展宣传培训，扎实开展示范单位创建和节能技术改造工作，公共机构节能工作取得明显成效，各项主要用能指标均有大幅回落，扎实推进全市公共机构节能工作向纵深发展。

在“管理”中提升节能水平

一是着力建立健全管理体系。在中卫市机构编制比较紧缺的情况下，积极争取市委、市政府统一支持，设立了节能与房产管理科，负责全市公共机构节能工作的协调、推进、指导、监督。目前，两县两区，市直各单位，教育、卫生、文体等系统全部按照要求明确节能工作责任人，建立了节能联络员、统计员体系，实现了节能工作有人抓、有推动、全覆盖的目标，建立起了较为完善的节能管理体系，保障了全市公共机构节能工作的协调推进。二是着力完善制度建设。先后制定了《中卫市公共机构节能降耗工作措施》《公共机构节电、节水管理制度》《能源消费统计报表制度》《公务用车节油管理制度》《能源资源消耗统计制度》等规范性文件，建立了市级公共机构节能工作联席会议制度，形成了以《条例》规范节能、靠制度促进节能的工作机制。三是着力完善监督检查机制。把强化督导管理作为推动节能管理制度落实的重要手段，每年初与两县两区及市本级各单位签订《公共机构节能目标责任书》，联合市节水型社会建设领导小组与各单位签订《节水型社会试点目标责

任书》，按照年初目标定期或不定期对公共机构节能活动进行督查检查，并通过会议、简报等形式鼓励先进，鞭策后进，有力地推动了节能工作的开展。

在“统计”中夯实节能基础

一是加强对公共机构能源资源消费统计人员的培训，邀请自治区机管局公共机构节能处及节能软件公司专业人员对两区两县能耗统计人员集中培训，组织统计人员认真学习《公共机构能源资源消费统计制度》，着重对其讲解各个指标的含义、范围和逻辑关系，加大同一线统计人员的联系沟通，切实落实好能源统计制度要求。二是加强对数据质量的把控，加强对公共机构节能现场指导，进一步强调能源统计工作原始资料和台账的重要性，密切关注数据上报质量，着重做好数据的对比审核，重视数据逻辑性，并查找数据波动或者差错的原因，从而正确及时反映公共机构能源消耗的真实情况。三是加强和市工信局、市节水办等部门的联系，建立部门联动机制，实行“一员带三员”管理模式（即联络员同时是节能工作统计员、信息宣传员、节能监督员），分析能源统计工作中的难点，摸排存在的问题，做好能耗分析和研究，挖掘潜力，抓好整改提高，从而进一步促进节能降耗工作的有序开展。近年来，对各县（区）、市直各单位（部门）开展培训达1000人次以上。

在“宣传”中增强节能意识

一是利用展板、宣传手册、电子屏、网络、报纸、短信、手机App等媒介，建立平时宣传和集中宣传相结合的节能宣传教育机制，不断增强广大干部职工节

能降耗的主动性、积极性，实现了从“要我节能”向“我要节能”的转变。二是利用公共机构节能宣传周、“全国低碳日”、世界水日、中卫市文明城市创建等活动，向全市公共机构及干部群众发放节能倡议书，在办公区、食堂、单位门厅电梯入口、洗手间、宿舍等醒目位置张贴节能宣传海报，发放各类节能宣传资料，立体化营造全市公共机构节能的浓厚氛围。三是积极开展能源紧缺体验日活动，倡议干部职工少开车，践行“135”出行方案（1公里内步行，3公里内骑自行车，5公里内乘坐公共交通工具），减少碳排放量，以实际行动支持节能减排，增强了全市公共机构节能减排的工作氛围，带动和影响了全社会节能减排工作的进一步开展。

在“典型”中加强节能示范引领

一是选择节能工作基础较好、能耗总量较大，示范效应明显的单位作为示范创建单位，按照示范创建要求，加大创建力度，以点带面，扩大成效，不断总结推广节约型公共机构示范单位创建工作经验，全面推进全市节约型公共机构创建工作。二是按照节水型公共机构创建活动要求，会同市水务局、市节水办成立了全市公共机构节水型单位创建工作领导小组，联合印发了《关于开展全市公共机构节水型单位建设工作的通知》，优先扶持公共机构节水示范项目建设，完善用水计量设施，建立健全节水统计台账，有序推动全市节水型公共机构创建工作。三是积极争取自治区公共机构节能和节水资金1500多万元，完成市行政中心、中宁（枸杞学院）职业中学、市职业中学等节能改造项目，打造公共机构节能示范典型，真正使公共机构在全社会节能中发挥出示范带头作用，也为本地、本部门的公共

机构节能工作树立标杆。几年来，我市共创建全国节约型公共机构示范单位12个，形成了从城市到农村、从川区到山区，从机关到医院、学校（从小学到高中）的全覆盖，通过示范引领，各级公共机构开展节能改造的积极性空前高涨，如沙坡头区投资3866万元，陆续对23条交通主干道及广场实施路灯节能改造，利用高效无极荧光灯具替代普通灯具；在香山公园投资193万元，新建风光互补供电系统，解决了公园部分亮化供电，节约了能耗，带动了全市公共机构节能工作的良性循环。

在“大户”中挖掘节能潜力

以市、县（区）行政中心、教育、卫生系统等用能大户为主，把节能宣传、节能措施落实到点滴处、细微处。一是通过教育系统创建“节约型校园”、卫生系统创建“节约型医院”为抓手，强化节能宣传、加强节能管理、落实节能措施，积极开展节能减排、低碳环保教育和管理。二是以“节约、环保、健康”为主题，在干部职工及在校学生中积极推行“会议室不用一次性纸杯”“纸张双面打印”“倡导绿色出行”“垃圾分类”“食堂不用一次性筷子”等绿色办公行为和健康生活方式。三是对公共机构重点用能板块实施配电、空调、照明、饮用水设备、食堂灶具等重点耗能设备的节能改造，停用四楼以下部分电梯，定时开启全市办公大楼亮化灯光，限时开启办公大楼热水器，推迟开放提前关闭空调等措施，进一步挖掘了公共机构节能潜力，收到了良好的节能效果，切实发挥了公共机构节能示范表率作用。（作者系中卫市机关事务服务中心原主任）



推进公共机构节能 助力西夏绿色发展

西夏区机关事务服务中心

公共机构是绿色发展的坚定倡导者、管理者和践行者。近年来，在自治区机管局、银川市机关事务服务中心的科学指导和西夏区委、政府的坚强领导下，在辖区各公共机构的积极配合下，西夏区机关事务服务中心坚决贯彻落实习近平生态文明思想，大力弘扬节俭效能机关文化，狠抓公共机构节能改造、生活垃圾分类等工作，引导干部职工树牢节约意识、养成节约习惯，为推动厉行节约反对浪费、助力西夏绿色发展作出了应有贡献。

科学集中管理，引领示范创建

西夏区现有公共机构节能工作单位共计106个，均已列入自治区公共机构能源消费统计管理系统，包括62家党政群团机关事业单位、38所学校、5个卫生院、1个社区卫生服务中心，每年由西夏区机关事务服务中心组织各公共机构开展节能相关工作。2019年，西夏区5家单位（机关事务服务中心、综合执法局、人社局、卫健委、检察院）获得国管局、发改委、财政部联合授予的“全国节约型公共机构示范单位”荣誉称号，自治区奖补专项工作经费50万元。同时，通过查阅指导申创资料和实地勘察，推荐银川市第八幼儿园、西夏区文体活动中心2家单位开展第四批全国节约型公共机构示范单位申报创建工作。

健全制度体系，完成效能考核

按照国管局、自治区机管局部署要求，西夏区委、政府健全节约能源资源管理各项规定，完善公共机构能耗统计制度，明确由西夏区机关事务服务中心负责各机关事业单位公共机构节能工作，实行公共机构能源资源消费分户、分区、分项计量，建立能源资源消费统计台账，严格统计上报能耗数据，设置节能专干岗位，确保公共机构节能工作专人负责。积极配合自治区机管局完成2019年度公共机构能耗数据会审考核，根据数据统计结果，2019年西夏区公共机构人均能耗下降4%，人均水耗下降12.1%，完成年度公共机构节能效能考核工作目标，另配合西夏区发改局完成2019年度能源消耗总量和强度“双控”目标责任评价考核。

推行绿色办公，打造绿色机关

为发挥党政机关绿色节能示范引领作用，西夏区坚持精细管理和技术改造双管齐下。一是大力推行公共机构节能改造。先后投入20余万元对西夏区政务服务中心大楼地下车库、楼道、公共卫生间等公共区域的长明灯进行系统化、智能化节能改造升级，换装人体感应系统，安装节能灯具，同时根据天气变化合理调控楼内供暖、制冷系统温度，带头落实公共机构节能降耗任务，通过数据对比，耗

电、气等同步下降。此外，辖区芦花学校等5家公共机构由传统的燃煤供暖方式改造为用电或天然气方式供暖。二是充分利用自然采光。2019年12月，集中对政务服务大厅2楼、10楼、11楼20间办公用房进行优化和调整，发挥自然采光优势和集中办公最大化功能，推进办公用房资源合理配置和节约使用，切实降低行政成本。三是完成节水型单位创建任务。顺利通过银川市对我区82家节水型单位（36家行政单位、42家事业单位、4家群团组织）的复核验收，对标对表，严格标准，对2019年申报创建的56家节水型单位开展自查初验，督促指导各单位认真梳理存在问题，逐一销号整改落实。四是注重执法执勤用车管理降耗。通过对公车平台统一运维管理、安装北斗定位系统、按季度进行油耗统计、推行线上约车用车等一系列措施健全完善各项公车管理制度，降低车辆运行成本，实现公务用车节能降耗。五是积极推进无纸化办公。西夏区委、政府对各单位进行系统培训，带头提倡在线上实现公文的流转、签批、办理，从源头减少资源垃圾的产生，此外，积极统筹推进“数字西夏”建设，整合运用线上资源，降低政务运行成本。六是强制生活垃圾分类。在政务服务大厅设立垃圾分类容器设施，张贴投放指南，引导广大干部职工正确投放生活垃圾，同时组织我区各公共机构管理员通过银川市再生资源服务平台，定期统计、上报公共机构生活垃圾分类回收数据。

开展宣传教育，增强环保意识

积极引导干部职工树牢节约意识，养成节约习惯。一是先后分批组织20余名党政机关、科教文卫体等行业系统节能工作者参加全国公共机构节能管理远程培训，提升公共机构管理人员能力素质。另组织节能专干参加自治区公共机构重点用能单位节能管理培训班，学习绿色发展与公共机构节能、垃圾分类、公共机构绿色数据建设路径等相关知识。二是组织各公共机构2019年先后开展了“世界水日、中国水周”和“绿色发展、节能先行”节能节水集中宣传咨询活动，发放节能、节水宣传资料1600余份，接待咨询群众900余人。在2020年第二十八届“世界水日”和第三十三届“中国水周”之际，结合疫情防控实际，围绕宣传主题着力开展了线上公共机构节水宣传，制作“坚持节水优先，建设幸福河湖”主题宣传图片在西夏区政务服务中心大楼内

6个电梯视频滚动播放，覆盖35家行政事业单位（单位）、850余名干部职工。利用网络媒体、公共机构节能微信群等媒介转发节水宣传活动倡议书，覆盖西夏区党政机关、医院、学校等公共机构共计165家。三是宣传动员各公共机构在所辖集中办公区域张贴节水、节电小标识，时刻提醒干部职工增强节能意识，西夏区政务服务中心职工食堂通过大屏电子标语、桌签等引导广大干部职工践行光盘行动，在大楼内11个茶水间及职工食堂建立废水回收利用制度，51个公共卫生间张贴节水标识，将绿色节能宣传教育常态化、制度化。

下一步，西夏区机关事务服务中心将着力以节约型机关创建为抓手，坚决贯彻落实中央政府带头过紧日子的要求。一是按照《自治区机管局、发改委、财政厅关于印发宁夏回族自治区节约型机关创建行动方案的通知》，健全完善政务服务中心垃圾分类各项制度和措施，践行垃圾分类新时尚，大力倡导简约适度、绿色低碳生活方式，持续推进绿色机关文化建设，推行绿色办公。二是学习借鉴公共机构节能先进经验做法，拓宽公共机构节能工作视角，积极配合争取自治区机管局能耗定额标准试点建设，协助推进公共机构节能领域“制度”建设，完成2020年度公共机构节能各项指标任务。三是严格执行中央八项规定和“三重一大”集体议事决策制度，深入贯彻《党政机关厉行节约反对浪费条例》等法规，在服务保障中集约使用资源，大力压缩一般性支出，使有限资金更多用于保障和服务干部职工。四是进一步强化线上线下宣传发动，利用传统媒体和新兴媒介多措并举积极营造政府率先示范、个人广泛参与、社会舆论监督、跨界协同共治的浓厚氛围，使西夏区公共机构节能工作再上新台阶，助力西夏绿色发展。



注重质量 规范标准

全面提升机关事务管理保障服务水平

中卫市沙坡头区机关事务服务中心

沙坡头区机关事务服务中心始终秉持“以人为本”的工作理念，倡导“服务为先”的工作作风，在沙坡头区委、区政府的正确领导下，在自治区、中卫市机关事务管理部门的指导下，严格遵守中央八项规定，以廉洁节俭为原则，以管理科学化、保障精细化、服务社会化为方向，以建设学习型、服务型、创新型机关为目标，认真履行机关事务工作管理、保障、服务职能，为沙坡头区直机关高效、有序运转发挥了应有作用。

围绕职责抓标准，着力提高管理保障能力

在物业管理方面。按照“人员不变、岗位不变、待遇不变”的“三不变”原则，引进自治区专业物业管理公司，为沙坡头区行政中心提供物业管理服务。今年9月，为进一步明确岗位职责，完善服务标准，确保服务质量，将区机关事务服务中心原有公益性岗位后勤人员整体外包物业公司管理，进一步提升了机关服务整体水平。在办公用房管理方面。坚持“四统一”规范管理，结合沙坡头区成立时间短、办公用房紧的实际困难，以机构改革为契机，积极与市机管局对接，调配办公用房，设立了以四大机关组成的行政中心办公楼，以发改等部门组成的经济部门办公楼等，有效解决了办公用房紧缺问题，保障了机关部门正常运转。在节能降耗管理方面。制定了《沙坡头区公共机构节能降耗工作措施》《公共机构节电、节水管理制度》等，通过公共机构节能宣传周、文明城市创建活动，建立了平时宣传和集中宣传相结合的节能宣传机制，增强了广大干部职工节能降耗的主动性、积极性，实现了从“要我节能”向“我要节能”的转变。

紧盯细节重质量，着力提升接待服务水平

制定了《沙坡头区党政机关公务接待管理办法》《沙坡头区礼仪人员服务基本规范》等，为安全、

优质、细致、高效接待奠定了基础。持续加强接待队伍建设，不断提高接待人员的政治素质、业务素质、文化素质，力促接待人员在当好服务员的同时，做好宣传员和联络员，树立良好的形象。如在接待宾客时，提前了解宾客所来地方，根据地域特色，精心挑选菜单，将地域喜好与沙坡头区传统特色融合，得到了来宾好评。同时，为更好的提升接待能力，精心挑选了黄河金岸、莱迪森等服务能力强、外观形象好、口碑评价高的星级酒店宾馆进行合作，使市场化酒店服务与机关后勤保障有机互补，促使接待服务更加认真细致、体贴入微、精益求精。

突出便捷强管理，着力推动公车服务阳光透明

制定《进一步规范党政机关公务用车管理整改方案》，将四大机关及各部的应急、行政执法车辆过户至机关事务服务中心，统一涂装公务用车标识，加装车载北斗定位终端，并将司勤人员劳动关系划拨统一管理。修订了《沙坡头区公车服务管理暂行办法》，按照“公车公用、管用分离、集中保障、统一编号、统一调配、监管到位”的要求，合理配置公务用车资源，降低行政成本，提高服务保障效能。同时，利用周例会、司勤人员管理会，集中学习了《道路交通安全法》《驾驶员安全条例》等法规制度，进一步提升了驾驶员综合素质，有效保障了各级领导干部调研、接待、突发应急事件处置等重要公务出行，切实做到了便捷派车，高效用车，透明管车，有效督车。

下一步，沙坡头区机关事务中心将深入贯彻落实好《关于推进新时代机关事务工作的指导意见》，坚持质量第一、效益优先，确保机关事务工作服务到位、保障到位，切实提高工作的质量水平、效率效益，为助力提升政府施政效能作出新贡献。

建机制 强管理 推动办公用房管理规范化运行

杨勤科

党政机关办公用房管理是加强党风廉政建设的重要内容，是维护党和政府形象的客观要求，对提高国有资产的使用效益、降低机关后勤保障成本具有十分重要的意义。彭阳县始终坚持以准确掌握办公用房使用情况为抓手，通过对长期闲置和清理腾退的办公用房进行合理调配、有效盘活为主要措施，规范化、科学化、制度化管理全县办公用房，实现办公资源的最优化配置。

提高政治站位，加强组织领导

县委、政府高度重视办公用房管理工作，成立了以县委副书记为组长、相关部门（单位）主要负责人为成员的彭阳县党政机关办公用房管理工作领导小组，多次召开会议，按照区、市、县相关规定，结合工作实际，安排部署全县党政机关办公用房管理工作。对办公用房管理相关政策及规章制度进行了全面梳理和完善，编制印发了《党政机关办公用房管理办法》宣传册，进一步明确办公用房的配置、使用、处置等标准。确保全县上下统一思想认识、提高政治站位，把抓好办公用房管理工作作为一项重要政治任务来抓，为办公用房管理工作提供了有力的组织保障。

层层传导压力，强化责任落实

按照“精、准、细、严”的工作标准，对全县各

部门（单位）办公用房面积进行统计，建立了台账，明确了各单位办公用房使用面积上限，要求各部门（单位）“一把手”要亲自研究、亲自部署、亲自推动，确保合理调配使用，不超标准。同时，县监察委员会、县委编办等相关部门组成的督查组，不定期对各乡镇、各部门（单位）办公用房管理各项工作落实情况和面积超标准问题整改情况进行“回头看”。建立了由县党政机关办公用房管理工作领导小组牵头抓总，县机关事务管理局统一管理调配办公用房，县纪委监委定期督查，各部门（单位）积极参与的管理模式，形成了办公用房管理的长效机制。

紧盯问题整改，实现科学管理

2017年以来，彭阳县严格按照国家发改委、住房和城乡建设部《关于印发党政机关办公用房建设标准的通知》（发改投资〔2014〕2674号）规定的面积标准，按照编制部门核定的人员编制数量，从严核定基本办公用房（包括办公室、服务用房、设备用房）和附属用房面积。全县集中清理整改超标准使用办公用房551.16平方米、腾退1230.8平方米。在清查过程中，坚持从办公用房实际情况出发，综合考虑房屋结构、人员数量、办公物品等因素，采取“以大换小”“人员调配”“整合办公”等方式，减少浪费、充分利用，确保办公用房面积制度落到实处、取得实效。同时，将人员去向牌、门牌

号等配套设施根据整改情况及时进行调整，真正使办公用房面积和使用人员情况公开透明。

加强统筹调度，提高利用效率

在全县机构改革工作推进过程中，对全县所有办公用房进行统筹管理，将职能交叉、职能相近、职能相关的部门（单位）进行整合集中或邻近办公，合理划分办公区域。同时，考虑到像应急管理、信访、劳动监察等部门的特殊职能和服务群众属性，调整了地点和楼层，并进行适度集中，在满足办公用房使用标准的基础上，最大限度方便群众。有效促进了办公用房的合理配置和节约使用，较大程度上降低了行政成本，提高了使用效率。目前，彭阳县审批服务管理局、县环保局等10余家部门（单位）办公用房已全部调整到位。

强化业务培训，创新管理方法

组织召开全县党政机关办公用房信息系统培训班，对各部门（单位）办公用房管理人员进行系统培训，提高其管理服务能力。在全面核准各相关部门（单位）办公用房使用情况的基础上，积极推进办公用房信息系统管理填报制度，及时更新各相关部门（单位）办公用房使用基础数据和工作台账，做到数据、台账和实际“三个一致”，实现了办公用房的

及时、智能和动态管理，提升科学化管理水平。

虽然彭阳县办公用房管理工作取得了一定的成效，但工作任务仍然艰巨，尤其是在及时更新办公用房信息等方面还需下一番功夫。一是加大培训力度。积极组织党政机关办公用房相关培训，讲方法、学政策，使各部门（单位）业务人员都能够熟练掌握网上填报操作，充分了解掌握办公用房管理相关政策，确保在办公用房分配、面积统计中不出错，保证全县办公用房面积统计数据的规范性、完整性、真实性。二是逐步完善统计内容。党政机关办公用房信息系统初步填报完成后，根据区市审核结果及下一步工作进度，按照要求在规定时限内完善所需信息，尽可能将办公用房管理细化到每一个房间，利用信息化手段，实现对办公用房的动态监管，全面了解掌握全县办公用房使用情况。三是加强督促检查。继续深入开展清理整改工作，严格按照政策标准划定办公用房面积，对已整改的要加强事后监督，防止出现反弹现象。积极推进办公用房清理整改工作制度化建设，不断完善办公用房常态化管理机制。（作者单位：彭阳县机关事务管理局）



自治区机关事务管理局资产房产保障中心

勇挑重担 战疫情

牢记使命 勇担当

新冠肺炎疫情阻击战打响后，按照自治区应对新冠肺炎疫情工作指挥部和自治区机管局局党组的部署要求，资产房产保障中心提高政治站位，勇挑自治区疫情防控一线医务人员和宁夏运送援助湖北物资车队人员医学隔离观察期间服务保障紧急任务，将其作为重要政治任务，高度重视、全力以赴、不讲条件、不打折扣，做好前期准备及服务保障工作，圆满完成了各项服务保障任务，用实际行动书写了机关事务人不忘初心、牢记使命的责任和担当。

迅速行动，为“白衣天使”提供贴心服务

今年春节放假第二天，自治区机管局召开应对疫情工作会议后，资产房产保障中心领导班子立即组织传达会议精神，制定防控方案，部署疫情防控任务，多方协调储备防疫物资，督导西峡会议中心和兰一生态园开展场所和人员防疫工作。1月30日，接到自治区

应对新冠肺炎疫情指挥部安排疫情防控一线医务人员入住兰一生态园调休的任务后，中心党总支书记吴睿和主任方国斌克服兰一生态园歇业、服务人员不在岗、卫生防疫物资紧缺、员工思想恐慌等困难和压力，紧急动员、安排部署、协调各方、现场督办，成立服务保障工作领导小组，认真制定服务保障工作实施方案，在时间紧、任务急的特殊情况下，迅速抽调人员，在短时间内指导兰一生态园全面做好各项准备工作。协调完成了餐饮、住宿和防疫等各项准备工作，提前供暖、通风，全方位排查客房水、暖、电视、无线网络和防疫卫生条件等，确保每间客房设施设备完好、空气清新、居住舒适，顺利保障了疫情防控一线医务人员的入住。建立和完善内部疫情防控各项制度，严格落实人员进出登记、测温、消毒等制度，服务人员、安保人员、清洁人员严格按要求洗手消毒、测温、佩戴口罩、戴手套、着白大褂，安排专人每天四次对住宿楼道、楼梯、取餐室、保洁用具以



及厨房、服务人员居住地、相关保障车辆等进行全方位消毒处理，阻断病毒传播渠道。

精心提供餐饮服务，改造接待室为符合条件的取餐室，提前制定食谱，充分发挥自身优势，严格食材加工流程，努力为医务人员提供品种多样、营养科学、可口贴心的餐饮服务。针对医务人员入住后相对封闭的特殊情况，为每位医护人员的房间配备了绿植、加湿器和挂烫机，院内增设了羽毛球和乒乓球设施，提供跳绳、毽球等运动器材，为热爱广场舞的医务人员购置了移动音响，改善室外活动场地照明环境，有效丰富了医务人员调休生活。隔离期间，让5名医务人员度过具有纪念意义的生日，与医护人员共同庆祝“三·八”妇女节，促进了身心恢复。先后完成了4批295名一线医务人员服务保障任务。

克服困难，为“逆行者”提供暖心服务

西峡会议中心每年10月中旬关闭停业，次年4月解冻后恢复正常接待服务，恢复接待服务一般需要一周左右的准备时间。2月12日早晨，接到自治区应对疫情指挥部当晚安排宁夏运送援助湖北物资车队人员返宁入住西峡会议中心休整的紧急任务时，正值西峡会议中心停业3个多月，断水断电、人员休息、防护物资奇缺等问题叠加，而且只有半天准备时间。中心主任方国斌带领吴晓军、陈晓明2名同志立即从兰一生态园奔赴泾源县，一路上远程部署服务保障工作、调度人员到岗开展准备工作，并协调泾源县电力、水利等部门，全力做好水电暖等设施设备的启运工作。方国斌一行赶到西峡会议中心后，面对供水管线结冰、冰雪封冻大门、外地员工无法返回、防疫物资奇缺等问题，不顾旅途劳顿马不停蹄地组织人员整理物资，维修恢复水电暖等设施设备。由于西峡会议中心气温太低，上水管冻住导致房间回温太慢，不得已配备大量电暖气加温，

造成用电负荷太大，下午4点20分左右，总配电室闭合开关烧毁，供电中断，紧急协调泾源县供电局于当日晚上8点多恢复供电，继续做好准备工作，确保了运送援助湖北物资人员于晚上11点多入住。

深夜12点多，供电外网中断，中心领导班子紧急协调连夜开展备用电源准备工作，布置发电车接备用电缆，直到凌晨5点，电力才稳定下来。从2月12日早上一直到第二天上午，中心领导班子成员及维保部等部门的干部职工未合一眼，女职工从上午到岗后马不停蹄整理客房、清理卫生、配备物品，忙到深夜12点才得以休息。经过半个月的辛勤努力，中心圆满完成了宁夏运送援助湖北物资人员医学隔离观察服务保障任务，得到了服务对象的一致好评。2月27日离开时，运送物资人员集体给中心工作人员发来《感谢信》，运送援助湖北物资工作队送来了锦旗。

在疫情防控服务保障工作中，资产房产保障中心领导班子主动担当作为、靠前指挥、扎实工作，带领中心全体干部职工勇挑“疫”线人员服务保障重担，全体工作人员不讲条件、不计得失，挺身而出，共产党员更是冲锋在前，树起了一面面鲜红的旗帜，鼓舞了抗疫斗志，凝聚了战“疫”力量，把初心和使命写在战“疫”一线。



大武口区机关事务服务中心

一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍

新冠肺炎疫情发生以来，大武口区有这么一支队伍，逆流而上、风雨无阻，默默坚守在战“疫”的大后方，按照全区疫情防控总体部署，挑起疫情防控保障工作的重担，以高效的工作机制和强有力的举措，为打赢疫情防控阻击战提供坚强的后勤服务保障。这就是大武口区机关事务服务中心一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍。

后方就是前线，保障也是战“疫”。大年初一一大早，大家还沉浸在春节的祥和欢乐之中。接到开展疫情防控通知后，机关事务服务中心高度重视，第一时间召开全体干部职工紧急会议，迅速进入战备状态，全面安排部署全区疫情防控后勤保障工作。及时成立工作专班，设置物资保障组、党员先锋运输组、生产生活保障组，除1名回外地老家过年的职工不能按时到岗外，25名干部职工全部到位进入抗“疫”战备状态，联动工作、周密服务，无一人因事因病请假。大“疫”面前，看担当、显真情，中心的每一位成员都身体力行，用实际行动坚守着自己的抗“疫”誓言，凝聚起共克时艰、勠力同心的强大合力，以出色的工作，得到了区委、政府领导和全区干部的好评。他们说，“后方也是战场，我们要为一线工作的兄弟姐妹们做好服务工作，让他们无后顾之忧。”

做好物资供应，让同志们安心。“兵马未动，粮草先行”，物资保障是打赢这场没有硝烟“战争”的基础。面对防疫物资严重短缺的困难，班子成员开动脑筋，动员发挥干部职工主观能动性，群策群力，寻找正规医疗物资资源。班子两位领导近一个月吃住在单位，每天都是凌晨一两点才睡觉，陆建宁同志两部手机不间断询问“货源”，先后带头奔赴周边各地与防控应急物资的生产、流通、销售企业及有货源的个人联系，不断扩充防疫物资库存。当我区第一例疑似病例确诊后，防控物资需求压力骤然剧增，从最初的三个隔离点、四个路口卡点，激增至14个隔离点、6个重点卡点和317个网格、307个小区卡点。在物资采购难度极大的情况下，在不间断自筹的前提下，机关事务服务中心积极对接自治区、石嘴山市争取疫情防控物资。同时，呼吁社会各界捐款捐物，先后争取

到自治区、石嘴山市及红十字会调拨物资共计61594件，接收社会捐赠物资19批次共计45类，使得疫情防控物资需求有了极大的保障。加强物资科学调配，建立物资发放管理办法，成立党员先锋运输车队，采取“三班倒”24小时不间断服务模式，优先保障医护人员、公路卡点、医疗机构、基层一线工作人员等重点人群物资发放，确保有限的防疫物资用在刀刃上。疫情发生以来，中心先后向疫情防控重地发放物资13500余件，出动车辆641辆次。经自查和审计局核查，物资发放零失误。

精心用心服务，一餐一饭显真情。“今天的饭菜真香！”“我还想吃昨天的茄子拌面。”“能再给我们送些大武口凉皮吗？”在统筹做好物资保障的同时，中心用心用情全力保障指挥部、卡点、隔离点工作人员、被隔离人员及援助湖北返宁“白衣天使”的用餐问题。为确保工作人员能吃到可口的饭菜，让被隔离人员“隔离”而“不隔心”，让英雄“白衣天使”享受到“如家”的温暖，中心领导班子集体商议，聘请善做家常菜的厨师开设机关食堂，选用市区口碑好的餐厅为隔离人员配送“一日三餐”，为“白衣天使”制定菜谱，贴心周到的服务受到大家的称赞。

“疫情不退，我们不退！”在疫情面前，中心的每一工作人员坚持立足后勤岗位，用诚心、细心、耐心、热心做好后勤保障工作，他们坚信，只要大家同心同向、勇敢拼搏，一定会取得这场战“疫”的胜利。



忠诚履职战疫情 奋力担当书华章

——罗志光同志战“疫”先进事迹



我们身边活跃着这样一群人，他们恪尽职守，勇挑重担；他们兢兢业业，无私奉献；他们信念坚定，勇往直前；他们在防疫一线，务实苦干，展现出了机关后勤人的优秀品质和崭新面貌，罗志光就是其中一员。

2020年是罗志光同志在自治区机管局工作的第20个年头，每天派送办公用品、维修办公家具是他的工作职责。2020年1月25日春节第一天，对他来说却是最悲痛的一天，他的老父亲永远离开了。还未等他从失去父亲的悲痛中缓过来，就接到了单位返岗抗疫的通知。他隐瞒了父亲去世的消息，没有向组织提出任何要求，安排好丧事后，毅然返回到工作岗位上。

1月26日，自治区机管局党组召开新冠肺炎疫情防控部署会议，全局上下立即行动起来，全力以赴投入到疫情防控工作中。罗志光作为自治区机管局综合保障中心安保总务科负责人，面对疫情防控的严峻形势，带领同事们主动扛起为战“疫”一线人员调配物资的重任。他马不停蹄地奔赴各处采购防控应急物资，面对全国疫情形势严峻、物资供应不足的困难，他跑遍了银川市大大小小的药店，经多方沟通协调，购置了大量防疫设施物资，及时满足了局系统各防控点物资需求。在寒冷的冬夜，他冒着严寒四处奔走，购置一次性口罩、一次性手套、消毒液、测温仪、防护服、酒精等紧缺物资8000余件，有效保障了疫情防控工作的有序运行，

成为疫情防控路上的最美“逆行者”。他经常对身边的同事说：“多少党员干部冒着生命危险值守在疫情防控一线，我们多跑点路、多费点劲不算什么，这是党员的担当，也是我们机关后勤人的使命！”

每天早上7点天还没有亮，罗志光已经到达单位，穿戴好防护装备，查看防“疫”货物，协调物资调配，然后开始安排配送防疫物资。1月26日傍晚，综合保障中心收到为自治区政府办公区进出门禁放置消毒防护垫的任务，他精心准备，坚持节约办大事的观念，和同事一起，裁剪废旧地毯，制成消毒防护垫80余块，连夜铺设好消毒垫，归家时已是深夜。此后，在测量进出人员体温、登记核对信息的值守一线；在统计清点物资的库房里；在筹措物资奔走的大街小巷，都能看到他忙碌的身影。了解他的领导和同事都说，“他这次在抗疫中的表现，只是多年来深耕后勤服务战线的一个小小缩影。”

罗志光每天早出晚归，在防疫值班点上，在购买物资的路上，在存放物资的仓库里，在配送物品的各个办公室，都有他忙碌的身影。工作间隙，他想起刚刚去世的父亲，内心一片酸楚，父亲是这个世界上最爱他的人，直到父亲去世，他都没有抽出时间来好好陪陪父亲，每每想到这些，这个沉默坚强的汉子都会默默流下眼泪。但防疫任务繁重，不容他沉浸在悲伤中太久，擦干眼泪，把愧疚和思念默默放在心底，他又投入到繁忙的工作中。大年初五，他请假为父亲出殡，单位领导才得知这一消息，领导责怪道“这么大的事你怎么不早说”，他忍着泪说：“现在是特殊时期，无论是防护用品还是生活物资，都是‘疫’线同志急需的，我们现在在岗位上坚守，不说多伟大，但对得起自己的良心。疫情期间，不能聚集，我老父亲临终时也交待丧事简办，别给组织添麻烦。”

罗志光同志在平凡的岗位上发挥着共产党员先锋模范作用，以“舍小家，顾大家”的精神扎根防疫一线，始终秉承“干一行、爱一行、专一行”的务实作风，用实际行动践行着为机关后勤事业增光

忠诚笃定 坚守奉献

——樊佳红同志战“疫”先进事迹



岁末年初，一场新冠肺炎疫情突袭大江南北。疫情就是命令，防控就是责任。自治区机管局领导干部住宅区服务中心按照局党组的决策部署，第一时间制定防控方案，开展疫情防控和住户服务保障两不误。

党员干部纷纷请命“我是党员我先上。”他们或做疫情防控的宣传者，或做抗击疫情的坚守者，或做保障服务的守护者。在这些默默无闻，甘于奉献的党员干部中，樊佳红同志更是挺身而出、始终如一，连续2个月奋战在战“疫”保障一线，她就是中心广大党员干部笃定坚守的缩影。

领导干部住宅服务中心主要负责太阳岛和怡好园住宅区服务保障工作，身处保障服务的前端，管理区域和保障范围地位特殊，所肩负的疫情防控任务艰巨。业务二科食堂负责保障太阳岛住宅区餐饮服务工作，樊佳红同志作为业务二科科长，太阳岛餐饮服务的具体责任人，始终以敏锐的政治意识和高度的政治自觉，以一名共产党员的职业操守，讲政治、顾大局，在工作岗位上履职尽责、发扬风格、持续作战，以高度的责任感和强烈的使命感，全力做好太阳岛餐饮服务的各项疫情防控和服务保障工作。

自接到疫情防控工作任务后，樊佳红同志便离开了自己温暖的家，在亲友的牵挂中，义无反顾地返回了工作岗位。把对小家的亏欠深藏心底，把全部心思放在“大家”的安危上，带领餐饮服务人员认真落实疫情防控相关要求，全力做好餐饮服务保障，耐心回应和解决住户关切问题。当住户看到她

连续坚守在岗位，关心地说“你们辛苦了”，她语气坚定地说：“只要大家都平安，牺牲几天休息时间不算啥。”

太阳岛住宅区餐饮服务人员年龄小、经验少，又是在疫情防控的关键时刻，食品原材料安全、食堂环境安全是保障服务工作的前提和重心。在实际工作中，为防止餐饮服务人员在工作中发生疏漏、出现差错等情况，樊佳红在食品原材料验收、食堂消毒、体温测量、送餐保障等每一件工作、每一个环节上都亲力亲为，指导示范，确保其他餐饮服务人员能够独自顺利完成各项工作。

为保证太阳岛住宅区食堂安全用餐，餐饮服务的自助餐模式就变成了送餐模式，为克服人员不足、工作量加大的实际困难，樊佳红同志通过为餐饮服务人员购买生活用品和零食、组织唱歌跳舞、院内散步等形式，调节了大家的紧张状态，又活跃了疫情带来的压抑气氛。同时，利用上岗前的时间，积极通报每日宁夏疫情情况，给餐饮服务人员助力打气，鼓舞斗志，引导她们正确看待疫情，既要有谨慎之心，又要乐观面对，增强战胜疫情的必胜信心。在服务保障的每个环节、每个过程，讲解个人防护知识，并亲自检查，确保所有人员在服务保障过程中不出纰漏，安全到位。同时，她主动联系餐饮服务人员的家人，告知中心的防疫工作开展情况，让她们的家人放心、安心。

作为一名共产党员，在疫情期间，她能够时刻响应组织号召，找准自身定位，明确自身职责，发挥自身能力，用自己的实际行动为中心餐饮服务做出积极贡献，并带头遵守上级关于疫情防控的各项规定，及时劝导亲属、朋友和同事不串门、不集会、不聚餐。通过微信群、朋友圈等方式，提醒身边人增强对各类信息的辨别能力，积极做到跟党走、听官宣，不传谣、不信谣，保持定力，维护稳定。同时，联合中心广大党员干部职工全面落实联防联控措施，构筑群防群治的严密防线，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。

樊佳红同志是千千万万后勤保障工作者的缩影，在这个平凡的岗位上，没有豪言壮语，没有惊天动地的业绩，只有疫情不退我不退的坚守！