

自治区机关事务管理局迅速掀起学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神的热潮



6月15日和18日，自治区机关事务管理局分别召开党组（扩大）会议和理论学习中心组学习（扩大）会议，传达学习习近平总书记视察宁夏重要讲话精神。

局系统副处级以上干部、局属单位班子成员集中学习了习近平总书记视察宁夏重要讲话精神、陈润儿同志在全区传达贯彻全国“两会”精神会议上的讲话精神、自治区党委常委会（扩大）会议、自治区政府党组（扩大）会议精神等。

党组各成员围绕学习领会习近平总书记重要讲话精神，结合分管工作作了交流发言。大家一致表示，学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务和重大政治责任。要在全局系统迅速掀起学习、宣传、贯彻习近平总书记重要讲话精神热潮，认认真真、原原本本学。从自身带头做起，把握重点、深入思考，深刻领会习近平总书记重要讲话的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求。

党组书记、局长潘明生同志对局系统贯彻落实学习内容提出了要求：一是局属各级党组织要组织

广大党员干部结合思想实际深入学习传达习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，深刻领会精神实质，准确把握精髓要义，坚决反对形式主义、官僚主义，抓好全年各项工作任务的落实，切实推动机关事务工作高质量发展。二是局属各级领导干部，要坚持学法用法，做学习、遵守、维护民法典的表率，促进运用民法典维护人民权益、化解矛盾纠纷，不断提高机关事务治理能力和水平。三是驻村工作组要切实抓好驻村扶贫工作，按照坚决打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴战略的总体部署，落实好各项措施，坚决打赢脱贫攻坚战，把贯彻落实习近平总书记视察宁夏重要讲话精神落到实处。

局属各单位积极组织传达学习习近平总书记6月8日至10日视察宁夏重要讲话精神，研究部署学习宣传和贯彻落实工作。各单位干部职工谈认识、谈体会、谈思路，一致认为，总书记的重要讲话神情真意切、语重心长，感人肺腑、催人奋进。纷纷表示，要以增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，深刻领会精神实质，准确把握精髓要点，自觉用于指导实践，不折不扣抓好工作落实。





学习宣传贯彻全国“两会”精神

6月2日，自治区机关事务管理局召开党组（扩大）会议，传达学习了习近平总书记在中央政治局第二十次集体学习时的重要讲话、全国“两会”及自治区传达贯彻全国“两会”精神会议精神，局党组书记、局长潘明生同志主持会议并讲话，自治区纪委监委驻政府办公厅纪检监察组有关同志到会指导，党组各成员出席会议，各处室、局属各单位主要负责同志列席。

大家纷纷表示，全国“两会”是在特殊之年召开的一次特殊会议，是在我国疫情防控阻击战取得重大战略成果、统筹推进疫情防控和经济社会发展工作取得积极成效的背景下，召开的十分重要的会议。大会作出了一系列重大决策部署，取得了丰硕成果，意义重大、影响深远。习近平总书记4次



“下团组”发表的一系列重要讲话、作出的一系列重要指示，对党和国家全局以及各项工作作出重要论述、提出明确要求，为我们做好当前和下一阶段工作提供了重要遵循、指明了奋进方向。全局上下将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，联系实际，集中精力抓好机关事务各项工作落地落细，是对全国“两会”精神最有力的贯彻、最直接的落实。

潘明生同志就自治区机管局贯彻落实全国“两会”精神向局系统各级党组织各广大党员干部提出要求：一是要把学习好、宣传好、贯彻好全国“两会”精神特别是习近平总书记在全国“两会”上的重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，进行深入讨论，进一步抓好落实。二是各处室、局属各单位主要负责同志要高度重视，按照中央和自治区的要求，以高度的政治自觉精心组织传达学习，迅速把思想和行动统一到全国“两会”精神上来，转化为围绕中心服务大局的自觉行动。三是紧密结合全区机关事务改革发展实际，善于运用创新思维推动改革发展、改进工作方式、解决遗留问题，在推动宁夏机关事务治理体系和治理能力现代化上下更大功夫。四是进一步健全管理机制、强化制度约束、提升工作效能，提高机关事务管理水平、保障能力和服务水平，为自治区党政机关高效运行和推进社会治理提供有力保障，为全区经济社会发展提供坚强有力的保障。



扎实履行全面从严治党主体责任

自治区机关事务管理局党组

制定出台《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，是党中央健全全面从严治党主体责任制度的重要举措，为党委（党组）强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，不折不扣落实全面从严治党主体责任指明了方向、提供了遵循。自治区机关事务管理局身处自治区党委和政府保障服务的前端，管理区域和保障范围地位特殊部位敏感，做好全面从严治党工作意义重大。自2018年11月机构改革正式挂牌成立以来，自治区机关事务管理局党组切实提高政治站位，严格贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，增强落实主体责任的政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚持不懈加强机关党建工作，坚定不移推进党风廉政建设，持续净化局系统政治生态，为推动机关事务工作高质量发展、切实保障服务自治区中心工作提供坚强政治保障。

一、加强思想政治建设，提升机关党建引领力

始终坚持把政治建设摆在首位，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真落实意识形态工作责任制，采取局党组会、理论中心组学习会、个人自学、支部学习、交流研讨、举办“开讲啦”活动、邀请专家作辅导报告、网络轮训、应知应会知识测试等多种形式，组织各级党组织和党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强理论武装。深入开展“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关创建工作，加强“信仰与忠诚”党性教育，组织举办党员集中“公诺”“我身边的战‘疫’模范”先进事迹报告会、“阅读·鉴思·笃行”世界读书日、“七一”表彰大会暨“信仰与忠诚”主题党日、“信仰与忠诚”——诵读红色家书 传承革命精神等活动，教育引导广大党员强化党的观念、党员意识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在疫情的大战大考中，注重发挥党建统揽作用，从强化思想政治引领、宣传和发挥榜样示范带

动作用、火线提拔表现突出干部、通报表彰先进基层党组织和优秀共产党员及先进工作者等方面着手，教育引导基层党组织和广大党员充分发挥作用，扛牢应对疫情的政治责任。广大党员、干部职工主动放弃春节假期，挺身而出，忘我奉献，圆满完成了自治区第四人民医院治疗新冠肺炎患者医务人员5批295人、运送宁夏援助湖北物资41名返宁人员隔离医学观察期间保障服务紧急任务，扎实做好自治区政府集中办公区疫情防控和车辆、会务、文印、办公用房调配等保障服务任务，广泛参与社区疫情防控志愿服务和捐款活动，为保障自治区打赢疫情防控阻击战发挥了积极作用。

二、夯实基层基础，提升机关党建组织力

深入推进“三强九严”工程，认真组织开展机关党建质量提升年等活动，建立了党组书记述职述责述廉制度，坚持每季度开展督查考核，切实强化党建责任和“九项基本制度”落实。开展机关党建标准化建设，制定机关党建工作标准6个方面25项、岗位标准10项，绘制了工作流程图，起草了请示、批复等文书模板，推进机关党建规范化建设。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织开展了基层党组织软弱涣散、党员教育管理宽松软及基层党建主体责任缺失问题专项整治，坚持以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚持落细落小，立查立改、盯住改、限期改，狠抓整改落实，有效提升了党组织的凝聚力、号召力、战斗力。加强党员队伍建设，严把发展党员关口，确保党员发展质量。以机构改革为契机，建立干部选育管用全链条机制，稳妥推进职务与职级并行制度，拓宽选人用人渠道和轮岗交流范围，营造“个人埋头苦干、业绩群众公认、进步组织考虑”的良好用人环境，不断优化干部队伍结构、激发干部队伍活力。

三、加强作风纪律建设，提升机关党建约束力

加强作风建设，坚持把日常监督抓在纪律前面，加强对党员干部监督约束，组织开展以纠治形式主义、官僚主义为主要内容的机关作风监督治理活动，监督指导各级党组织切实履行教育、管理、监督党员的职责，教育引导党员模范遵守党章党规党纪，从严执行中央八项规定及实施细则精神和自治区党委若干意见，争做合格党员。严格落实党风廉政建设责任制，认真落实《宁夏回族自治区党风廉政建设责任制检查考核办法》，每年组织召开机关党建暨党风廉政建设工作会，层层签订党建、党风廉政建设和意识形态工作责任书，加强廉政警示教育，认真开展廉政风险防控工作，加强对人、财、物等重点对象、重点环节的监督管理，严格落实主要领导“五个不直接分管”规定和请示报告等制度，认真做好处级干部重大事项填报等工作，引导干部职工牢固树立红线意识、底线思维，清清白白做人，干干净净干事，营造风清气正的良好政治生态。

四、加强制度建设，提升机关党建生命力

把制度建设作为贯穿始终的基础性工作来抓，切实压实党组主体责任。制定了全面从严治党“三个清单”，逐项明确责任不落实、问题不整改的问责情形、问责对象、问责依据，推动党组主体责任落实。党组书记认真履行全面从严治党第一责任人职责，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员履行全面从严治党责任。班子成员带头遵守执行全面从严治党各项规定，根据工作分工认真履行“一岗双责”，坚持将机关党建、党风廉政建设与业务工作同安排、同部署、同落实，领导、检查、督促分管部门和单位推进全面从严治党工作。健全完善各项规章制度，第一时间组织制定党组议事规则等制度，及时进行修订完善，确保决策制度科学、程序正当、过程公开、责任明确。结合工作实际，制定出台了《自治区党政机关办公用房管理办法》《自治区省级干部周转住房管理办法》等一系列制度，夯实机关事务工作依法管理制度基础。

五、加强精神文明建设，提升机关党建影响力

坚持“文化聚心”，以党建带群建，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，巩固提升“全国文明单位”创建成果，每季度举办“道德讲堂”，持续组织开展

“文明单位”创建活动，指导宁夏国际会堂、政府机关幼儿园成功创建区直机关“文明单位”。充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，全面践行社会主义核心价值观，组织开展迎新春联谊座谈会、合唱比赛、演讲比赛、运动健身、无偿献血等文体活动，提升干部职工道德素养，自治区机管局荣获“全国无偿献血促进奖单位奖”，指导政府机关幼儿园成功创建自治区级“青年文明号”。关心干部职工生活，认真做好春节慰问、医疗互助、困难帮扶等工作，增强干部职工归属感，激发工作热情、活力和凝聚力，团结广大干部职工围绕大局、服务中心，汇聚机关事务高质量发展的强大合力。

六、推进深度融合，提升机关党建融合力

在履行机关事务职能、推进重点工作的同时，党建工作及时跟进、主动融入，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，助推机关事务高质量发展实现良好开局。聚焦重点，提升了管理效能和质量。把标准化、信息化建设作为重要抓手，推进机关事务转型升级。编制机关事务标准148项并完成试运行，自治区机关事务管理局被国管局确定为标准化试点单位，重塑工作标准和工作流程，为各级机关事务部门提供了依据。推进“互联网+机关事务”，确立了信息化“1+8”架构，“智慧后勤”等项目有序推进，建成OA系统和全区公务用车、办公用房“一张网”管理平台，实现全区统一管理。规范运行，强化了保障能力和水平。制定出台党政机关办公用房、省级干部周转住房管理办法，全面推行办公用房“四统一”管理模式，强化公务用车保障管理，提升了资源合理配置和集约节约管理水平。优化服务，提高了服务温度和精度。坚持市场化导向，在机关后勤服务“买管服”方面进行深入探索，优化管理、升级服务、降低成本，集中办公区、干部住宅区、金融高管公寓等区域的会务、物业、餐饮等事项的服务满意率逐年提升。统筹推进保障服务和经营发展，圆满完成了中阿博览会和自治区党代会、“两会”等重大会议、活动保障服务任务，自治区机管局对外形象和影响力不断提升。厉行节约，降低了管理成本和支出。大力推动节能改造、示范单位创建和节能宣传，抓好抓实财务稽核审计、机关运行成本调查统计、能耗数据统计工作，节约型公共机构示范单位建设达标率位列全国前列，公共机构节能示范效应凸显，干部职工节约办公意识明显增强，垃圾分类习惯逐步养成。

自治区机关事务管理局举办 “七一”表彰大会暨“信仰与忠诚” 主题党日活动



为热烈庆祝中国共产党成立99周年，深入学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，强化“信仰与忠诚”党性教育，创建“让党中央放心 让人民群众满意”模范机关，6月29日，自治区机关事务管理局举办了“七一”表彰大会暨“信仰与忠诚”主题党日活动。局领导班子成员、局机关及局属单位党员干部和部分退休党员约160余人参加。

会上，组织预备党员在党旗下庄严宣誓，全体党员重温入党誓词，用仪式唤醒责任，用誓言激励担当；表彰了一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。

8名优秀共产党员、2名优秀党务工作者围绕“信仰与忠诚”——学习贯彻习近平总书记来宁视察重要讲话精神 激发奋斗精神主题作了发言，他们围绕信仰、忠诚、宗旨、干净、担当、作风……谈对习近平总书记来宁视察重要讲话精神的认识和体会，并结合战“疫”情、复工复产等工作实际，诠释如何发挥好党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，使与会党务干部和党员深受启发。

局党组书记、直属机关党委书记潘明生同志从“坚定理想信念，切实增强共产党员的使命感和责任感；敢于担当斗争，切实发挥共产党员的先锋模范

作用；狠抓工作落实，全力以赴完成全年各项目标任务”三个方面，教育引导党员坚定理想信念，增强使命感和责任感，发挥先锋模范作用，全力以赴完成全年各项目标任务，并以《发挥先锋作用 争创一流业绩》为题，从“对共产党人的先锋模范作用的认识；为什么要发挥党员先锋模范作用；如何发挥党员先锋模范作用”三个方面，为局系统党员上了一堂生动的党课。

此次会议及主题党日活动既是一次对党的生日的纪念大会，也是一次表彰先进、弘扬先进的表扬大会，更是一次统一思想、振奋精神的动员大会和深刻的党性教育。党员干部纷纷表示，将会继承和发扬革命先烈忠诚于党、舍生取义的高尚品格，深入学习贯彻习近平总书记来宁视察重要讲话精神，不断增强奋斗精神，积极投身“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关创建活动，坚定不移听党话、跟党走，在日常工作和重大任务中践行入党誓言，自觉把使命放在心上，把责任扛在肩上，时刻体现共产党员先进性，充分发挥党员先锋模范带头作用，在推动机关事务工作高质量发展、继续建设经济繁荣民族团结环境优美人民富裕的美丽新宁夏中展现新作为、做出新业绩。



转作风 谋发展

推动服务保障向上向好迈进

自治区党委办公厅行政事务处、机关服务中心

为巩固“不忘初心、牢记使命”教育成果，强化后勤队伍作风，自治区党委办公厅后勤部门开展以践行“五个坚持”、争做“三个表率”为主线，以提升“三服务”质量和水平为目标，以解决突出问题为抓手的“作风整顿年”活动，把严要求、实举措贯彻到工作全过程，锤炼了作风、促进了团结、提升了服务。

加强教育、强化培训，提高思想认识

“作风整顿年”活动开展以来，后勤部门提高政治站位、增强大局意识，把“接地气、出实招、见实效”作为总体要求，把强化“巩固后院”的责任感、紧迫感作为首要任务、重中之重。一是利用后勤服务例会、支部党员大会、主题党日活动等第一时间传达学习习近平总书记指示批示、重要讲话精神和党中央决策部署，传达自治区党委、办公厅工作要求，坚持批评和自我批评、剖析和查摆问题相结合，教育引导干部职工始终保持警醒，牢固树立底线思维和忧患意识，经常性找差距、研实招、补短板，推动工作向好向上迈进。二是增强培训的广度和深度，在服务外包单位常规培训基础上，对核心部位、重点岗位人员进行定向培训，从保密、守

规、服务、礼仪等方面增强服务人员讲政治、守规矩的意识。三是坚持问题导向，有的放矢，让干部职工都戴上“放大镜”，都当“婆婆嘴”，随时随地发现问题，汇总、讲评典型案例，教育引导干部职工提高思想自觉和行动自觉。

深刻剖析、自我反思，查找突出问题

坚持把作风整顿作为检验党员干部初心、使命的考场，不回避矛盾、不掩盖问题，不搞“花架子”，本着提升素质能力的目的，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，自上而下、从点到面、由表及里，真正把问题找实找准。一是层层找。逐级传导压力、层层抓好落实，以主人翁的心态找问题、查不足。处室负责人发挥表率作用带头查摆，作自我批评；干部职工对标看齐，认真查摆作风、执行力、服务意识等方面的问题；服务外包单位实打实给自己画像，从思想认识、服务意识、制度机制、流程环节、培训考核、包括个人性格等不同层次和角度深入查摆，深刻反思。二是全面找。从点滴入手，将作风整顿扩展到后勤工作的各个方面，把触角延伸到各个角落。在自评、互评的基础上，分别召开问题查摆会，一个单位一个单位

过关，集体研究，集思广益、群策群力，全过程、全流程、全方位查找，把过去一直忽视的，平时也有表现但没有引起足够重视的问题找出来。三是深入找。大家听意见、摆问题，剖析思想根源，从手头工作找起，先拿自己开刀。既找认识层面的，也找业务方面的；既找领导的，也找自己的；既找硬件的，也找软件的，改变四平八稳、按部就班的态势。

结合实际、精准施策，提升服务水平

各单位、各服务岗位结合工作实际，对查找出来的问题，以全面整改的决心，采取先易后难，逐步清除的方式。一是以党建工作为引领，推进后勤管理精细化。营造“大服务”氛围，打通“大服务”通道，使服务保障有机融合、全面贯通起来。根据处室职责和人员配备情况，优化整合各项工作任务，围绕如何提高具体管理能力，提高队伍素质深入剖析，不断提高各项服务保障工作的认可度和满意度；结合主题党日、组织生活会等时机，扎实开展“作风整顿年”活动，认真查找和梳理重点岗位和关键环节的廉政风险点，研究制定防范措施，教育鞭策党员干部始终保持警惕，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是以注重细节为标尺，推进餐饮服务标准化。用心提升服务标准，定期征集意见建议，加大研发力度，打造精品菜系；时刻关注细节，将个性化需求体现在服务中，不断尝试提高干部职工用餐体验；坚持一视同仁、笑脸相迎的服务标准和态度，把干部职工当家人、当亲人；牢固树立一家人的意识，科学配置、合理分工，不断优化前厅、后厨岗位工作流程，不断增强凝聚力和向心力；定期组织开展专业技术竞赛、考核考评，对厨师进行轮岗、交流，促进餐饮服务整体改善。三是以整改问题为突破，推进公务用车服务规范化。从管理角度研究、配强车队管理人员，专门负责抓车队的日常管理、监督、协调和指导；进一步细化维修保养、油料管理、值班值守等流程和内容，修订机关车队管理细则、奖惩办法，制定人员管理办法，对因病无法驾驶车辆的同志及时

调岗，把严管和厚爱体现在每一个细节；树立争在平时、比在平时、干在平时的鲜明导向，对职工工作情况进行量化管理，年底根据实绩评先评优，确保机关车队风清气正，公务用车服务规范、高效。四是以考核评比为抓手，推进文印服务高效化。从完善管理制度入手，每月进行考核，将考核评比与生产任务相结合，与个人收入挂钩，并作为年终评先评优的依据；对工作中责任心不强，不能胜任本职工作的同志进行批评、问责、处罚、调离、辞退；对工作积极主动，有责任心，敢于担当，业绩突出的同志进行表扬和奖励，有效促进文印质量提升。五是以补齐短板为路径，推进物业服务专业化。要求物业公司始终保持如履薄冰的谨慎，不断完善奖惩体系、淘汰机制；针对党委机关大院实际，拿出切实可行的维修、改造短期及中长期方案；带着“放大镜”“显微镜”看问题、找问题，对查找出来的问题真改实改；强化制度意识，有理有据、不折不扣落实党委办公厅要求；抓好业主培训环节，对重要岗位、重点人员进行系统培训，推进物业服务平衡有序。六是以精品意识为导向，推进绿化养护品牌化。要求绿化公司树立大局观念，任何工作都要考虑政治要求、政治影响；吸取教训，狠抓落实，盯着问题一项一项改；不断完善内控机制，层层压实责任，按程序请示，特别是核心区域、关键部位不能想当然，自作主张；主动思考，有品牌意识，有长期规划，定期派集团公司设计师、绿化工程专家巡查，针对机关大院绿化养护中的不足提出具体方案，逐步提升绿化层次，使党委机关大院美起来、靓起来。

狠抓落实、持续整改，取得初步成效

各单位对查找出来的问题销号对账，在一定范围内“晒”整改、报进度、亮结果，把“当下改”与“长久立”结合起来，把“治已病”与“防未病”结合起来，不断完善制度机制，提升服务水平，进一步统一思想、提升认识，改进作风。一是党员干部受到深刻教育，思想认识更加自觉坚定。这次作风整顿紧

紧密结合工作实际，紧密结合干部职工思想，真找问题，真想办法。干部、职工政治站位普遍有所提高，服务意识、奉献意识有所增强，进一步认识到后勤工作无小事，要始终从政治的高度和角度看待后勤工作；进一步认识到后勤工作是党委办公厅的一项重要工作，要始终围绕自治区党委、办公厅中心工作，服务大局，始终对表对标，及时纠正偏差；进一步认识到干好后勤工作不是一件轻松的事，需要在小事小节中提升修养，增强敬业精神、奉献情怀；进一步认识到自身工作中存在的问题，需要不断改进思维方式，创新工作方法，增强服务本领。二是坚持从严从实要求，工作作风更加务实高效。这次作风整顿坚持问题导向，从不同角度、不同层次查问题，不仅查找了干部职工的问题，也查找了服务外包单位的问题，既解决思想根子问题，又解决实际工作问题。干部职工能够直面问题，深挖根源；上下级、同事间提意见、摆问题开诚布公，对事不对人，进一步提升了思想觉悟，增强了规矩意识，找准了工作定位，改进了工作作风。服务外包单位普遍认为这次活动非常实在，不高谈阔论，不搞形式主义，非常接地气，听得懂、听得进去、听得给力，不仅体会到了压力，也找到了动力；不仅是一种有效指导，也是一种管用、实在的工作方法；不仅对工作是一种促进和提升，也对公司和员工形成有力地触动。三是聚焦解决突出问题，导向机制更加鲜明完善。这次活动针对服务工作中存在的

短板和瓶颈问题，坚持立破并举，注重建章立制，强化了刚性约束，干部职工按规矩办事意识显著增强。行政事务处健全完善收入管理、支出管理、公务接待、采购管理、公车运行等内控和经费使用报告制度；机关服务中心制定了服务外包单位量化考核实施办法、机关食堂管理规定、巡查制度、抽查制度、节假日值班制度等；服务外包单位也在操作流程、细节标准等方面制定和修订了一批工作制度和管理制度。通过这次活动，干部职工认识到服务工作没有最好，只有更好，做好服务工作必须始终坚持高标准、严要求，始终坚持脱旧向新、守正创新，始终坚持工作项目化、项目流程化、流程清单化，始终靠制度管人管事。四是深化大服务格局，后勤队伍更加团结和谐。通过这次活动，干部职工普遍认识到，后勤服务是一个整体，做好服务工作需要相互理解、相互支持，也需要相互提醒、相互监督。行政事务处、机关服务中心、服务外包单位是责任共同体，你中有我、我中有你，每一项工作都是对团队作战能力的考验，每个人都要主动担当。只有统筹资源、凝心聚力，在重点工作、重大项目上整合力量，才能做到一个声音、一个方向，也才能更有合力。



固原市机关事务管理局

“四项措施” 抓好意识形态领域风险防控工作

5月19日上午，固原市机关事务管理局召开党组中心组（扩大）会议，以“四项措施”筑牢全体党员干部职工的思想防线，将意识形态工作的领导权、主动权扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。

一是大力提升意识形态工作“主力军”政治素质。牢记初心使命，推进自我革命。坚持强化“一把手”思想认识。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，不断加强意识形态工作形势研判等内容。切实发挥党组中心组成员包抓分管领域学习机制，在党性教育培训中，侧重理想信念教育、党史党章党规教育、革命传统教育、反腐倡廉教育。把理论学习和党性教育纳入科级领导干部主题培训班，强化理论教育和党性教育。推动全局党员干部围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”，提升机关事务工作新格局。

二是大力提升意识形态工作“主航线”不偏离。坚持谈心谈话。强化思想教育管理，坚持逐级开展谈心谈话，局党组书记定期分别对各科室（中心）负责人、干部进行谈话谈心，确保队伍不出问题。强化能力培训。持之以恒抓好全体党员干部职工的思想政治理论学习，不断提升意识形态工作队伍能力，特别是加强科室（中心）和重点岗位干部的教育培训，提升网络舆情应对能力。强化督查检查。对照意识形态工作“追责清单”，每半年开展一次全面督查，及时发现存在问题，及时通报问题，及时整改问题。

三是大力强化网络意识形态工作“主旋律”深入人心。办公室严格按照信息报送制度网络问政舆情信息协调制度，利用网络平台和微信群等媒体资源，做好宣传引导，强化网络舆情监管作用。各科室（中心）继续强化网格管理，加强网评员、网宣员队伍建设，配备一名政治素质高、责任心强、业务能力突出的同志，担任网络问政平台联络员。每位联络员注册的网名由市委网信办备案，切实掌握人员跟帖回复情况。落实舆情报告制度，落实日常监测机制，网评员、网宣员每天登陆相关网站及市网络问政平台，监测相关舆情。坚持一般舆情周报、重大舆情半小时报告制度，确保网络意识形态阵地监测、管控到位。

四是合力形成意识形态工作“一盘棋”工作格局。局党组把做好意识形态工作摆上重要位置，在思想认识上，不仅精准研判意识形态新情况，还要做好基层意识形态的预防、管理、控制、引导工作，构建“防管控导”四位一体的工作格局；在制度引领上，制定宣传思想工作的有效机制，构建党组抓总、办公室组织协调、各科室（中心）各负其责、全社会共同参与的“一盘棋”工作机制。充分发挥保卫、车辆管理、物业管理、后勤服务、保洁等一线队伍的宣传主力军作用，积极引导党员干部职工凝聚社会共识，形成社会主义核心价值观的最大公约数。认清形势、找到差距，增强意识形态工作的紧迫感和使命感。



宁夏机关后勤服务 社会化的实践与思考

自治区机关事务管理局保障管理处

党的十九大以来，随着国家“五位一体”战略的部署，对机关后勤服务社会化改革提出了新要求，给机关后勤工作带来了新挑战。宁夏机关后勤服务社会化改革经历了多年的发展历程，但机关后勤服务在管理制度上还存在发展不平衡、步子迈得不快，后勤服务社会化的法规制度不完善、后勤资源配置不尽合理等问题。

一、改革动力探究与现状分析

改革开放以来，市场经济体制的逐步完善、行政体制改革的持续推进、服务业的健康发展、机关事务管理部门自身建设的要求，以及节约型机关建设的不断推进等多方面因素都在促进、倒逼机关后勤服务社会化改革深入推进。

(一) 外部政策环境影响。党的十九大报告提出，“转变政府职能，深化简政放权，创新监管方式，增强政府公信力和执行力，建设人民满意的服务型政府”。市场经济条件下转变政府职能的核心是处理好

政府和市场的关系，使市场在资源配置中起决定性作用。从机关角度看，机关后勤管理是政府行政管理的组成部分，在市场经济体制的逐步完善的条件下，切实发挥市场在后勤服务资源配置中的作用。从市场角度看，服务业是国民经济的重要组成部分，机关后勤服务社会化改革对于有效拓展服务业发展市场空间，加强和改善供给，扩大就业，拓宽服务消费，具有十分重要的战略意义。宁夏在推进机关后勤服务社会化改革上，坚持“管理科学化、保障法治化、服务社会化”的方向，不断推进形成“小后勤、大服务、高效率”的后勤工作格局，这是遵循市场经济规律办事的必然做法，是助推行政体制改革不断深入的具体体现，也是贯彻国家关于政府向社会力量购买服务的具体表现。

(二) 发展内生动力促进。为适应新任务、新要求，机关后勤管理体制机制和服务模式必须转变。《机关事务工作“十三五”规划》明确要求，按照精简、统一、效能的原则和政事分开、事企分开、管办分离的要求，着眼于更好履行机关后勤管理保障服务

的职责，进一步推进后勤服务社会化改革，加大机关向社会购买后勤服务力度。《公共机构节约资源能源“十三五”规划》明确提出，“鼓励和引导公共机构利用社会资本参与节能改造、能源管理，不断适应机关事业单位后勤服务社会化改革要求，充分发挥服务企业等社会力量在能源管理中的重要作用，提高节能管理专业化水平”。实践证明，深化机关后勤社会化改革，引进社会化服务，是机关更好地履行自身职能和适应当前形势发展、建设节约型机关的需要，为提高机关后勤服务水平和效率提供创新动力。

(三) 实践取得的成效。宁夏机关后勤服务领域通过嫁接市场机制，引入竞争行为，引进专业力量，实施科学管理，在社会化改革方面积累了一些实践经验，取得了一定成效。当前，通过深化改革来提升机关后勤服务的观念已基本在全区机关事务系统形成共识，推进机关后勤服务社会化的主动性、积极性不断提升，因地制宜、应时而动地探索创新社会化的方法更加灵活，机关购买社会化服务的范围不断拓展、内容不断丰富。比如，自治区各级机关事务部门管理的餐饮、会务、绿化保洁、安全保卫、专业设备维修维护、场馆运维等服务均不同程度实现了社会化。同时，机关后勤部门能够结合自身实际，探索实施适合自身发展需求的社会化方式，思路不断拓宽，方法不断创新。科学管理、专业服务能力和平不断增强，机关后勤运行成本得以降低。

二、存在的问题与瓶颈

宁夏在机关后勤服务社会化实践中，受市场环境、理念思路等客观主观因素的影响，改革的能动性、推进的科学性和管理的先进性等方面还存在问题和

瓶颈。具体分析如下：

(一) 客观因素制约。宁夏地处西部内陆，经济社会发展相对滞后，市场经济活力、改革创新氛围还不够浓厚，一定程度上影响和制约机关后勤社会化改革，在推进社会化的思路、范围、措施、进程等方面与中东部较发达地区还存在明显差距。

(二) 决心还不够坚定。社会资源引入的过程，也是外部力量介入的过程，原有封闭的机关后勤系统被打破，必然会产生新的风险因素。同时，也对社会服务企业片面追求利润最大化而对服务质量重视不够心存顾虑，在引进社会资源时容易瞻前顾后，不愿主动尝试。

(三) 动力还不够充足。部分机关事务部门，因运行经费有限，后勤服务相对弱化，有限的资金无法支撑社会化运作机制，现行的“小后勤”方式能够满足现实服务需求，推进深化改革的必要条件不够充分。有些部门确因服务范围小、经营体量小，难以产生市场吸引力，主体主动推进，市场被动相应。比如，中卫市机关事务服务中心会务、保洁、餐厅服务等仍实行自办。

(四) 机制还不够顺畅。在推进机关后勤服务社会化实践中，有些已经实现社会化的项目，只是通过企业平台实现“人”的社会化，尚没有实现“服务”的社会化，比如，自治区机管局部分驾驶员、物业维修员及会务、餐饮服务员等。现行机制下，所属企业存在两方面制约：一方面，在服务提供过程中，监督管理缺位，还没有更好地通过社会化途径转变管理和服务机制，管理和服务专业化的问题没有从根本上解决；另一方面，服务提供专业化能力方面得不到很好的发挥和提升，参与外部市场竞争的能力得不到增强。

(五) 措施还不够创新。机关在后勤服务管理中，还没有建立科学的社会服务引进退出机制和有效的

考核评价机制，常常是采取听取汇报、现场考察、年度考评等“常规路径”，缺乏精细化、专业化的管理手段。同时，在新技术运用方面相对较少，没有充分发挥现代化信息化手段，有些信息化管理系统虽然初步建立，但通常都是单项的、静态的，成体系、有配套的综合信息管理系统建设还需建立健全，进一步降低管理成本，提升管理水平。

三、对策与建议

(一) 积极拓展领域。加大改革力度，将后勤服务社会化改革取得的好经验，向机关后勤非涉密领域推进，市场能提供的交由市场解决，力争做到专业的力量干专业的事，把管理者从繁重的一线服务中解放出来，解决管理人员既当裁判员，又当运动员的局面。同时，自治区机管局局属企业要把握改革机遇，提升管理和服务专业化程度，在做精做专对内服务提供的同时，发挥政府品牌优势和人力、物力资源优势，积极拓展市场，逐步向外辐射，增强市场竞争力，寻找新的经济增长点。

(二) 优化运行机制。深化机关后勤服务社会化改革并不意味着将机关后勤服务全部推向市场，而是对可以社会化的后勤服务项目和范围进行科学、系统的规范。也就是说，要从操作层面“买什么”“怎么买”和“管什么”“怎么管”等方面进行细化，建立一套标准和操作规范。在社会化过程中，同一区域或者同一行业领域能打包统一购买，尽量统一买入，避免出现“多头”管理问题，减少多方协调局面。比如，同一区域的绿化保洁、物业维修、安保等服务统一由一家综合服务能力强的企业进行服务。

(三) 增强风险防控能力。在社会资源引进过程中要树立全过程管理理念。一要加强准入管理，对引入企业严把准入关，不急功近利、不好高骛远，制定统一规范的购买后勤服务合同文本等，为组织购买和质量监管提供参考依据。二要创新监管手段和方式方法，建立健全后勤服务监管信息公开机制和服务企业评估机制，完善后勤服务质量第三方满意度测评机制，加强过程监控，把好过程关。三要加强退出管理，对于即将退出的社会资源，要周密部署、精心组织，及时制定相关预案，做好交接工作，确保平稳过渡。

(四) 推进标准化、信息化建设。机关后勤标准化和信息化是适应新形势机关后勤管理现代化的现实

需要，是实现机关后勤服务高质量发展的重要保证，是建设后勤节约型机关的有效途径，也为社会化服务管理提供了新的理念和方法。运用标准化的原则和方法，通过“编标准”对服务流程进行梳理和再造，为工作目标提供依据和准绳；通过“用标准”，规范社会化服务管理，切实提升服务质量、保障水平和管理效能；通过“智慧后勤”建设，降低管理成本，提升管理效能，为机关事务工作注入新动能和新活力。

机关后勤服务社会化是一个循序渐进的动态过程，不可能一蹴而就。坚持保障公务、精简效能、统筹兼顾、厉行节约的原则，以保障机关高效运行为目的，与转变行政机关事业单位职能相适应，与改革相衔接，按照管理职能与服务职能分开和管办分离的要求，建立健全符合机关实际的后勤管理体制和服务保障机制，在确保安全保密的前提下，加大向社会购买服务力度，逐步实现机关后勤服务主要由社会提供。



自治区机关事务管理局以机构改革为契机 全力推动机关党建工作再上新台阶

自治区机关事务管理局直属机关党委

自治区机关事务管理局于2018年11月挂牌成立，在自治区党委和政府的坚强领导下，机管局主动顺应社会发展需要，积极适应机构改革要求，准确把握新时代机关事务职能定位，以政治建设为统领，全面落实从严治党责任，强基固本，砥砺前行，勇于克服改革发展面临的难题，统筹推进机关事务高质量发展，解决了许多长期想解决而没有解决的大事，办成了许多想办而没有办成的难事，各项事业迎来了新变化和新发展。

提升站位，思想政治建设迈上新台阶

坚持以建设政治机关为标准，大力推进机关党建工作高起点高质量。把思想政治建设作为统领一切工作的根本性建设，旗帜鲜明地要求各级党组织、全体党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法想问题、干工作、抓落实，带头贯彻落实自治区党委和政府的各项部署要求，严格执行意识形态工作责任制，严明党的政治纪律和政治规矩，从严执行中央八项规定及实施细则精神和自治区党委若干意见，带头转作风、纠“四风”，不断增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，确保与党中央始终保持高度一致。坚持以政府直属机构来定位推进机关事务治理现代化。机管局作为自治区政府直属机构，已从幕后走向前台、从资源配置的末梢走向前端。站在新时代新起点上，坚持做到聚焦中心、服务大局，自觉把加强机关事务政治性、保障性、经济性、内部性、特殊性作为前进目标，按照程序把关、制度管人、标准做事、文化聚心的要求，大力推进治理法治化、服务规范化、保障标准化、管理精细化、机构职能化、手段信息化、评价绩效化，用实干实绩诠释机关事务人的责任担当和使命，为自治区党委和政府中心工作顺利推进发挥了重要的保驾护航作用。坚持集中统一管理和以标准化、信息化为支撑的“一体两翼”发展思路，站在全区高度来谋划推进机关事务高质量发展，全面构建全区机关事务工作

“一盘棋”。通过召开全区机关事务工作座谈会和开展集中培训、监督检查、政策解读、强化宣传等方式，建立全区机关事务管理部门联系沟通机制，加强对全区机关事务部门（单位）的业务指导，使机关事务管理机制进一步理顺，机关事务统一管理理念深入人心。

强基固本，基层组织建设呈现新变化

一是党组织设置更加优化合理。按照政事分开、管办分离原则，拿出不破不立、革故鼎新的改革勇气，科学制定机管局“三定”方案，整合优化全局和所属单位职能，成立了综合保障中心、资产房产保障中心、领导干部住宅区服务中心和自治区会务保障服务中心，设立了1个基层党委和3个基层党总支，合理调整划分党员组织关系，从根本上理顺了机关党建工作体制。二是党建工作责任更加压实。认真履行机管局直属机关党委抓党建专责机构的职责，积极探索新时期党建新机制，从机管局成立后即采取党建工作专项考核，充分发挥考核评价“指挥棒”和“定盘星”作用，健全完善党组书记述职述责述廉办法等制度，不断压实党建责任，形成了“一级抓一级、层层抓落实”的党建工作良好格局。各级党组织书记抓党建工作的意识明显增强，责任感和紧迫感明显提升，充分发挥了“火车头”和“顶梁柱”的作用。三是党组织建设更加规范。扎实开展不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实自治区党委《关于进一步加强和改进机关党的建设的意见》，督促指导各级党组织扎实推进“三强九严”工程，全面落实“九项基本制度规定”，有效提升了组织力和执行力。在全区率先实施党建工作标准化建设，制定出台党建工作标准25项、岗位标准10项，有效提升局系统党建标准化规范化水平。

围绕中心，以党建助推机关事务工作取得新进步

在履行机关事务职能、推进重点工作的同时，党建工作及时跟进、主动融入，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，助推机关事务高质量发展实现良好开局。聚焦重点，提升了管理效能和质量。把标准化、信息化建设作为重要抓手，推进机关事务转型升级。编制机关事务标准148项并完成试运行，机管局被国管局确定为标准化试点单位，重塑工作标准和工作流程，为各级机关事务部门提供了依据。推进“互联网+机关事务”，确立了信息化“1+8”架构，“智慧后勤”等项目有序推进，建成OA系统和全区公务用车、办公用房“一张网”管理平台，实现全区统一管理。制定出台党政机关办公用房、省级干部周转住房管理办法，全面推行办公用房“四统一”管理模式，强化公务用车保障管理，提升了资源合理配置和集约节约管理水平。优化服务，提高了服务温度和精度。坚持市场化导向，在机关后勤服务“买管服”方面进行深入探索，优化管理、升级服务、降低成本，集中办公区、干部住宅区、金融高管公寓等区域的会务、物业、餐饮等事项的服务满意率逐年提升。统筹推进保障服务和经营发展，圆满完成了中阿博览会和自治区党代会、“两会”等重大会议、活动保障服务任务，机管局对外形象和影响力不断提升。厉行节约，降低了管理成本和支出。大力推动节能改造、示范单位创建和节能宣传，抓好抓实财务稽核审计、机关运行成本调查统计、能耗数据统计工作，节约型公共机构示范单位建设达标率位列全国前列，公共机构节能示范效应凸显，干部职工节约办公意识明显增强，垃圾分类习惯逐步养成。

服务大局，党员干部队伍展现新担当

坚持把抓党员队伍和干部队伍统筹起来，紧紧围绕自治区党委和政府及局党组的部署要求，强化党员干部队伍建设，激励党员干部投身机关事务工作的生动实践。一是以机构改革契机优化党员干部队伍。严把发展党员关口，确保党员发展质量，机构改革以来共培养入党积极分子19名，确定发展对象13名，中共党员14名（含预备党员）。面对机构改革之初内设机构及行政编制少、人员待遇和调配难度大、干部队伍结构不合理等突出问题，多次向自治区党委和政府领导请示汇报，反复与自治区党委组织部、编办等部门沟通协商寻求支持，为妥善解决干部职工职级待遇、定岗定员、干部晋升创造了宽松环境。去年以来，机管局先后选拔4名正处级干部，52名副处级及以下干

部得到提拔交流任职，35名干部职级得到晋升。同时，及时补充新鲜血液，通过公开招考招聘和选调方式先后引进26名年轻干部，优化干部队伍结构。通过反复调研摸底和多次沟通协调，宁夏宾馆110名退休职工纳入事业养老保险库，正在协调拟将在职的52名工作人员全部分流安置到局属事业单位，彻底解决遗留20多年的历史难题，最大限度地释放了改革的红利。二是激发党员干部干事创业精气神。通过举办职业技能竞赛、机关事务工作培训班、考察学习等多种形式，加强干部教育培训、提升干部职工综合能力素质。坚持干部严管与厚爱相结合，突出政治标准和工作实绩，充分体现人岗相适、人事相宜，工作尽心尽力、尽职尽责、用心谋事、主动干事、认真办事的氛围进一步显现。坚持开展春节慰问、干部职工生病住院慰问、医疗互助、健康知识讲座等活动，努力做到让离退休老同志和广大干部职工感受到党和组织的温暖。加强精神文明建设，深化文明单位创建活动，不断巩固“全国文明单位”成果，幼儿园、国际会堂成功创建区直机关“文明单位”，幼儿园被命名为自治区级“青年文明号”。坚持每季度举办“道德讲堂”，丰富干部职工道德素养。加强党对群团组织的领导，完善党建带群建机制，推动群团组织依法依章程开展工作、发挥作用，每年组织开展迎新春联谊座谈会、运动健身、学雷锋志愿服务、素质拓展等丰富多彩的文体活动，有效激发干部队伍精气神。三是力促应对疫情大战大考获得全胜。在疫情的大战大考中，机管局注重发挥党建统揽作用，从强化思想政治引领、宣传和发挥榜样示范带动作用、火线提拔表现突出干部、通报表彰先进基层党组织和优秀共产党员及先进工作者等方面着手，教育引导基层党组织和广大党员充分发挥作用，扛牢应对疫情的政治责任。在党建工作引领下，广大党员、干部职工主动放弃春节假期，挺身而出，忘我奉献，用辛劳和坚守、奉献和汗水全力服务保障自治区疫情防控工作，圆满完成了自治区第四人民医院治疗新冠肺炎患者医务人员5批295人、宁夏运送援湖北物资41名返宁人员隔离医学观察期间保障服务紧急任务，扎实做好自治区政府集中办公区疫情防控和车辆、会务、文印、办公用房调配等保障服务任务，广泛参与社区疫情防控志愿服务和捐款活动，为保障自治区打赢疫情防控阻击战发挥了积极作用，经受住了考验，真正使每名党员都成为一面鲜红的旗帜，每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

关于新形势下进一步强化公务用车 规范管理高效使用的思考

陈国林

石嘴山市机关事务服务中心自2016年4月开始实施公务用车制度改革以来，认真贯彻落实车改政策精神，组建机关车辆服务中心，严格日常使用管理，及时规范安全运行，圆满完成了各项公务出行保障任务。现结合改革后近两年的实践探索，就新形势下打造规范高效的公车保障体系，谈几点认识。

公车改革后机关车辆服务中心运行情况

石嘴山市机关事务服务中心机关车辆服务中心承担了市本级公车改革后跨部门公务用车服务平台和综合执法执勤用车平台的管理职能，负责四大机关和市直有关部门应急救援、调研接待、执法执勤等公务出行的服务保障工作。启动运行以来，市机关事务服务中心严格管理打基础，创新思路抓保障，制定了机关车辆服务中心组建运行办法、车辆使用及驾驶员管理办法等相关制度，建立派车联络员制度，明确了派遣使用范围、流程。实施“清单制”派遣和管理，安装了GPS系统，进行了标识化涂装，线上线下加强轨迹监督管理，有效杜绝了公车私用。建立油卡集中管控、车辆维修技术鉴定等机

制，实施加油一车一卡、维修一车一档，定期公开运行费用支出情况，有效降低了运行成本。合理使用机要通信和应急救援车辆，提高车辆使用效率，逐步解决了紧急公务、跨区域出差及综合执法等车辆不足的问题。按照自治区机关事务管理局要求，除个别机要通信、实物保障车辆外，其余35辆车全部纳入“全区一张网”，安装了北斗车载设备。同时，会同市车改办、市财政局督促市本级留车单位及县区平台加快推进车辆管理信息化建设步伐，截至目前全市共安装北斗车载设备499余台。

与实际需求还有一定差距

机关车辆服务中心运行四年，总体运转顺畅，但与先进省、市的管理和市直部门的需求相比，仍有较大差距，还存在着一些制约规范高效保障的问题和薄弱环节。

一是平台保留车辆数量少。机关车辆服务中心现有车辆44辆，其中按照编制保留了37辆，社会化租赁了7辆。2017年3月以来，为解决紧急公务和综合执法车辆不足的问题，先后派遣7辆作为自然资源、生态环境环保、应急管理等部门相对固定派遣车辆。加之市纪委监委、创城督查等临时交付的短期保障任务，平台车辆不足，致使部分部门单位综合执法用车无法得到保障。

二是公车使用管理制度还需进一步完善。车改后印发的《车辆服务中心运行管理办法》虽然明确了服务保障范围、申请派遣流程，但对紧急公务的类





型没有界定，如跨区域参加会议、培训、接送飞机等，能否使用公车不明确。为了不影响公务，提高车辆使用效率，车辆服务中心采取的措施是在保障应急救援的前提下，只要是规定范围的公务活动，均予以派遣。为此，需对车辆派遣相关管理办法进行修订，确保车辆派遣有章可循，有据可依。

三是车辆管理平台信息化水平不高。目前，全区公务用车信息化管理系统已启用，但还是及局限于对车辆信息和轨迹等的一般管理，油耗、维修、驾驶员工作量等数据在线传输、统计分析等尚未完全启用，与车辆管理的实际需求还有一定差距。

需构建规范高效的保障体系

在公务用车制度改革进程中，如何做到新旧制度平稳过渡衔接，有效保障正常公务出行，是检验改革成败的一项重要标准。鉴于存在问题，从保障公务出行的实际需要出发，需构建规范高效的保障体系。

一是完善规章制度，保障规范运行。严格执行2017年12月中办、国办印发的《党政机关公务用车管理办法》，由市财政局牵头制定《石嘴山市公务用车管理使用暂行办法》，进一步明确车辆的编制及费用核定、日常管理、维修保养、装饰装潢、报废、更换、添置、使用范围，重申公务用车纪律。为了确保公务用车改革落到实处，不因为车辆使用问题而发生耽误工作的现象，还应制定《石嘴山市保障区外公务出行管理办法》，进一步界定紧急公务等的使用情形。

二是依托信息化平台，规范车辆管理使用。加快推进平台信息化建设，加强系统管理人员的培训，实现车辆调度、轨迹监控、费用结算和绩效管理全程信息化和自动化。平台功能实现用车信息全程在线记录，实时掌握公务用车事由、轨迹、里程等信息，准确记录车辆维修、年检、违章、费用支出等详细内容，通过定期统计车辆使用次数、运行费用，对公车运行的全过程监控，做到便捷派车、高效用车、透明管车、有效督车。

三是对标更新新能源汽车，倡导绿色出行。石嘴山市公车平台现保留的车辆中大部分已超过规定的8年使用年限，按照《党政机关公务用车管理办法》规定，建议在车辆更新时，考虑新能源汽车的配备比例，并逐年扩大。通过党政机关带头使用新能源汽车，从而向社会传递“低碳发展、绿色出行”理念，彰显石嘴山市狠抓节能减排的坚定决心。另外，建议由车改办牵头，再次对车改两年来的运行经费节支率进行测算，根据节支情况增加平台车辆社会化租赁数量。

四是强化司机队伍管理，进一步提升服务能力。针对司机队伍中机关后勤事业编制、聘用编制、自聘人员三类人员的具体情况，进一步细化日常管理、工资制度及绩效考核等管理办法，充分调动工作积极性。同时，由市人社部门出台相关政策，对服从车改大局，主动调整至平台管理的机关后勤事业编制人员在职称评定方面给予政策支持。（作者单位：石嘴山市机关事务服务中心）